

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 159 DEL 15/06/2021

OGGETTO: *Recupero somme al personale dipendente per motivi diversi mese di GIUGNO 2021*

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
-
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
-
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del [12-03-2021](#) con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
-
- la disposizione del Sindaco n. 3 del [17-03-2021](#), con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
-
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del [01-04-2021](#) avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
-
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del [01-04-2021](#) avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.[24 dicembre 2007](#), n.244). Approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del [06-04-2021](#) avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria -";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del [29-04-2021](#) di approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2021 Parte programmatica;

-
- l'art. 21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni Organizzative;
-
- la Determinazione n. 73 del [19-03-2021](#) con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza [31-12-2023](#).

- Visto il vigente CCNL del comparto Enti Locali che tratta in materia di permessi orari e dispone che le ore di permesso usufruite e non recuperate debbano essere trattenute dalla retribuzione;

- Viste le Determinazioni n. 43 del 25.02.2019 e successive di impegni spesa e integrazioni relativi al rimborso degli abbonamenti Ataf e Linea sottoscritti dai dipendenti per il periodo 2019/2020/2021, e di accertamento delle somme che dovranno essere recuperate ai dipendenti in forma rateale;

- Vista la L. 133/08 art. 71 c.1 che tratta in materia di assenze per malattia e dispone che nei primi dieci giorni sia corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

- Richiamato il parere ARAN n. 795-21c7 che evidenzia nel trattamento economico fondamentale: stipendio tabellare, tredicesima mensilità, progressione economica orizzontale, retribuzione individuale di anzianità, assegni ad personam;

- Dato atto dei permessi non retribuiti e delle assenze per malattia che hanno riguardato il personale dipendente come dagli allegati elenchi;

- Ritenuto di dover effettuare le relative trattenute sulle competenze del mese corrente, in relazione alle ore di permesso beneficate e assenze per malattia effettuate dal personale nel mese precedente;

- Viste le note di debito, inviate dalla società Muoversi Srl – società intermediaria di Ataf spa, relative alle deleghe dei dipendenti che hanno sottoscritto l'abbonamento con le quali il Comune viene autorizzato alla trattenuta della rata mensile, in dodicesimi, sugli emolumenti spettanti ai dipendenti in questione;

- Considerato che la presente determinazione, essendo relativa a trattamenti economici previsti in favore di personale titolare di rapporto di lavoro dipendente è esclusa dall'obbligo di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18 della D.L. 22.06.2012 n. 83 convertito in L. 134/2012.

- Visti i conteggi predisposti dal competente Ufficio;

DETERMINA

1) Di trattenere dalle competenze corrisposte nel mese di GIUGNO 2021 al personale dipendente di cui all'allegato elenco le somme a fianco di ciascuno di essi indicate a titolo di permessi orari brevi, trattenuta mensile dell'abbonamento Ataf e Linea, trattenuta su ogni trattamento accessorio relativamente ai primi dieci giorni per ogni evento di malattia del mese precedente per un importo complessivo di € 736,01.= di cui: € 246,16.= per trattenuta indennità malattia, € 234,10.= per permessi orari brevi, € 255,75.= per trattenuta mensile abbonamento Ataf e Linea.

2) Di introitare la somma complessiva di € 246,16.= per trattenuta indennità malattia al Titolo 3 "Entrate extratributarie" – Tipologia 500 "Rimborsi e altre entrate correnti" – Codice V livello 3059999999 - Cap. 177010 art. 14 entrata Bilancio 2021 sotto la voce "Recupero indennità malattie" Acc. N. 68 / 2021.

3) Di dare atto che la somma complessiva di € 234,10.= relativa a permessi orari brevi sarà introitata al Titolo 3 "Entrate extratributarie" – Tipologia 500 "Rimborsi e altre entrate corren-

ti” – Codice V livello 3050201001 - Cap. 177000 art. 14 entrata Bilancio 2021 sotto la voce “Concorsi, rimborsi e recuperi vari” - Acc. N. 67/ 2021.

4) Di introitare la somma totale di € 255,75.= per trattenuta mensile abbonamento Ataf e Linea al Titolo 9 “Entrate per conto terzi e partite di giro” – Tipologia 100 “Entrate per partite di giro” – Codice V livello 9010199999 - Cap. 285021 art. 11 sotto la voce “Altre ritenute del personale” su RRPP Bilancio provvisorio 2021 Acc. N. 60/2020 e Bilancio 2021 Acc. N. 41/2021

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate