

SCHEDA

PROGETTO FINALIZZATO al miglioramento e/o l'innovazione e la semplificazione 2023

SETTORE	Servizi alla persona
UFFICIO	Servizi educativi
DENOMINAZIONE PROGETTO	Azioni 0/6 per la Comunità educante

DESCRIZIONE DEL PROGETTO (ambito e contesto generale) E DEGLI OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE

CONTESTO GENERALE

Azioni 0/6 per la Comunità educante si colloca all'interno del più ampio progetto "Scandicci verso una comunità educante", iniziato nell'anno 2022, volto a realizzare nel tempo l'assunzione della piena responsabilità educativa da parte di tutta la comunità sul territorio, partendo dai servizi educativi comunali 0/6 con l'attivazione di specifici interventi di miglioramento organizzativo, comunicativo e di supporto rivolti al personale dei servizi educativi.

OBIETTIVI

Azioni 0/6 per la Comunità educante si propone, nell'anno 2023, 2 obiettivi generali:

1. lavorare su alcuni dei fattori di rischio dello stress lavorativo, che si traduce in difficoltà di realizzazione di azioni positive da parte dei servizi 0/6 per la costruzione di una comunità educante, in particolare le criticità del lavoro collegiale, dimensione primaria nei servizi educativi 0/6 anni;
2. una ridefinizione e puntualizzazione delle attività usuali e/o innovative rivolte alle famiglie e quelle di apertura e integrazione col territorio, in quanto dirette e caratterizzate dalle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la costituzione della Comunità educante.

Si propone di raggiungere tali obiettivi attraverso le seguenti modalità:

- presentazione del progetto a tutto il personale interessato;
- organizzazione, da parte del personale amministrativo dei Servizi educativi, di una giornata a marzo sul "Progetto Verso una comunità educante" con la partecipazione del personale del Settore 1, di altri settori, dei rappresentanti dei genitori, delle scuole e delle associazioni del territorio comunale, alla presenza delle due professioniste esterne: Adriana Laudani e Elena Martini, incaricate per supportare l'implementazione del Progetto;
- aggiornamenti progressivi nel gruppo di coordinamento nido/infanzia;
- intervento di E. Martini, nei gruppi di lavoro di ogni singolo servizio educativo con osservazioni specifiche;
- confronto e scambio con il personale amministrativo dei Servizi educativi sull'avvenuta giornata di presentazione pubblica del Progetto
- condivisione a fine anno educativo del lavoro svolto in riunione di intercollettivo, con la presenza di E. Martini;
- organizzazione, a fine agosto, di due giornate formative dirette al personale sull'amministrazione condivisa e sulla normativa, nazionale e regionale, relativa al Sistema integrato 0-6;
- ripresa degli interventi gestiti da E. Martini nei gruppi di lavoro da ottobre, 3 incontri ogni gruppo;
- definizione di una Cabina di regia che raccoglie i dati del territorio e li organizza e cura la comunicazione;
- presentazione al personale dei servizi educativi delle Linee guida, predisposte da Adriana Laudani, una volta approvate dalla Giunta, previa loro condivisione con la Giunta comunale, il Segretario generale ed i dirigenti del Comune;
- inserimento nelle progettazioni educative 2023-2024 dei nidi e nei POF dei CEI 1/6 dei prodotti elaborati dai servizi, con il tutoring di E. Martini.

Il lavoro è accompagnato dall'incaricato E.Q. e dalle Coordinatrici pedagogiche (da maggio sono diventate 2), con la supervisione della Dirigente.

DURATA DEL PROGETTO	DA gennaio 2023	A dicembre 2023
----------------------------	------------------------	------------------------

Progetto intersettoriale: No

FASI E TEMPI DI REALIZZAZIONE		
fasi	tempi	DESCRIZIONE
1°	gennaio/ giugno	Presentazione del progetto Avvio della fase preparatoria Convegno dell'11 marzo "Verso una comunità educante" Confronto e scambio con il personale amministrativo dei Servizi educativi sulla giornata dell'11 marzo Prima parte intervento di E. Martini nei servizi educativi
2°	Luglio/agosto	Riunioni di verifica ed implementazione in itinere del progetto con tutto il personale educativo tramite: - condivisione a fine anno educativo del lavoro svolto in riunione di intercollettivo, con la presenza di E. Martini; - organizzazione, a fine agosto, di due giornate formative sull'amministrazione condivisa e sulla normativa, nazionale e regionale, relativa al Sistema integrato 0-6;
3°	settembre/ dicembre	Seconda parte dell'intervento di E. Martini nei gruppi di lavoro educativi in cui ogni gruppo di lavoro traduce in azioni/progetti il lavoro fatto con la professionista Costituzione della Cabina di regia Le Linee guida, predisposte da Adriana Laudani, vengono illustrate alla Giunta comunale, al Segretario generale ed ai dirigenti per poi essere approvate dalla Giunta Creazione di casella di posta elettronica e di logo dedicati alla Comunità educante Adriana Laudani espone i contenuti delle Linee Guida a tutto il personale dei servizi educativi

Descrizione del **RISULTATO ATTESO** :

Il progetto si propone di dare una risposta operativa all'esigenza generalizzata dei servizi educativi di acquisire strumenti per rafforzare e/o progettare azioni da mettere in campo per un concreto cambiamento verso la costruzione della Comunità Educante.

Nella Progettazione educativa e nel POF, presentate entro dicembre, risulteranno definite le 3 azioni individuate come fattori principali del mutamento per l'anno educativo 2023/2024 per il raggiungimento di un ulteriore livello di qualità dei servizi, in sintonia con le Linee guida per la costruzione della Comunità educante.

La condivisione di progettazione educativa e POF con i genitori verrà rafforzata, l'apertura al territorio diverrà sistematica, si elaborerà una bozza del patto di corresponsabilità educativa servizio/genitori, che poi andrà definito e condiviso per l'inizio dell'anno educativo 2024/2025.

Anche il personale dell'Ufficio Servizi educativi parteciperà al progetto aggiornandosi sui vari step in incontri periodici e dando il suo precipuo apporto organizzativo/amministrativo alle attività intraprese.

INDICATORI DI RISULTATO (PREVISIONE E CONSUNTIVO) (almeno tre)		
n.	denominazione	Valore previsto
1	Gruppi di lavoro (5 servizi educativi e 1 servizio	Numero: 6

	amministrativo)	
2	Documenti riassuntivi dei punti di forza/punti di debolezza dei servizi educativi, individuati a luglio, in occasione del lavoro dei 5 gruppi educativi	Numero: 5
3	Azioni base per la Comunità educante	Numero 3 per servizio
4	Creazione di casella posta elettronica e di logo dedicati	N. 2 azioni
4	Target di riferimento	n 47 insegnanti educatrici 8 operatrici supporto 1 Coordinatrice pedagogica 15 personale amministrativo

Metodologie, procedure e software applicativi utilizzati per il raggiungimento del risultato:

Il progetto prevede che ogni gruppo di lavoro, composto da personale educativo e di supporto alle attività educative, lavori in presenza molteplici volte con la professionista incaricata E. Martini. Il personale amministrativo, coinvolto attraverso lo svolgimento di incontri periodici, ha utilizzato i software in dotazione.

Indicare gli aspetti del risultato atteso che vanno a soddisfare i bisogni della collettività:

Il lavoro collegiale sotto la guida di un esperto in comunicazione e relazioni migliora la qualità delle attività lavorative e delle relazioni all'interno del gruppo di lavoro, rendendo più efficace e incisiva l'azione educativa e di apertura/scambio al/con le realtà associative e del terzo settore.

La ricaduta in termini di collettività è legata al miglioramento del servizio reso alle famiglie e ai bambini - con un coinvolgimento diretto dei genitori attraverso la condivisione della progettazione educativa 0/6 e il patto di corresponsabilità educativa - e a tutta la comunità del territorio, che viene coinvolta sempre più nella consapevolezza degli aspetti educativi trasversali alle varie attività sportive, ricreative, culturali ed è quindi resa coprotagonista riconosciuta della crescita dei bambini e delle bambine.

DESCRIZIONE DELLE RISORSE IMPIEGATE NEL PROGETTO	
Risorse per beni e servizi	descrizione
Risorse economiche:	
Risorse umane:	n.

PARTECIPANTI AL PROGETTO							
	Cognome	Nome	Categoria	Ufficio appartenente	Livello di apporto (1)	Grado di partecipazione (2)	Fasi del progetto (3)
Responsabile	Zeppi	Luca	D		1	50	1/2/3
Collaboratori	Melani	Chiara	D	Dal 01settembr	1	100	3

				e			
Collaboratori	Pipoli	Sabrina	D	dal 2 maggio al 15 agosto	1	100	2
Collaboratori	Rossi	Maria Angela	C D dal ...	dal 1 febbraio coordinatri ce	2	100	1/2/3
Collaboratori	Andreani Contemori	Giorgia	D		1	50	1/2/3
Collaboratori	Baroni	Paola	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Bartolini	Giacomo	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Beni	Michela	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Benvenuti	Elisa	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Cambi	Catia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Cini	Chiara	D		1	50	1/2/3
Collaboratori	Fattorini	Daniela	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Feniello	Luciana	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Orus	Fatma	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Meini	Clara	C	dal 2 sett	1	50	3
Collaboratori	Paggetti	Sabrina	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Parigi	Leonardo	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Roberti	Sara	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Cavini	Piera	D	Part-time 60%	1	50	1/2/3
Collaboratori	Accorti	Beatrice	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Alderighi	Manuela	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Aloi	Clio	C	no dal 30 sett	1	50	1/2
Collaboratori	Becherelli	Anna	C		1	50	3
Collaboratori	Bigazzi	Paola	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Caccuri	Barbara	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Cirillo	Iolanda	C		1	50	2/3
Collaboratori	Corazzi	Laura	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Costetti	Lorella	C	Part-time 40%	1	50	3
Collaboratori	De Nigris	Rossana	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Dini	Fiorella	C		1	50	1/2/3

Collaboratori	Esposito	Valeria	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Falciani	Chiara	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Falleroni	Valentina	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Gatta	Cristina	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Lentini	Carla	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Leoncini	Perla	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Lopes	Elisabetta	C	no dal 1 aprile 23	1	50	1
Collaboratori	Lumini	Claudia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Mannelli	Giulia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Mazzoni	Azzurra	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Alberti	Caterina	C		1	50	3
Collaboratori	Oddo	Francesca	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Paci	Federica	C	dal 1 sett no	0,5	10	1/2
Collaboratori	Pasqualetti	Monica	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Pasquinelli	Alice	C	dal 30 agosto no	1	50	1/2
Collaboratori	Pecchioli	Giulia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Peruzzi	Valentina	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Pettini	Flavia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Piani	Virginia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Piazzini	Patrizia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Pisilli	Paola	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Poggi	Chiara	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Praticò	Giovanna	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Pugi	Catia	C	Part-time 60/50%	1	50	1/2/3
Collaboratori	Rontini	Anna	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Sbardella	Chiara	C	dal 3 marzo no	1	50	1
Collaboratori	Taddei	Chiara	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Tanini	Caterina	C	40%	1	50	1/2/3
Collaboratori	Tarunti	Alessandra	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Torlai	Giulia	C		1	50	1/2/3

Collaboratori	Valentini	Laura	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Vermigli	Ilaria	C	da 11 sett in ufficio	1	50	1/2/3
Collaboratori	Vitale	Paola	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Zetti	Catia	C		1	50	1/2/3
Collaboratori	Scoddo	Francesca	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Scornavacche	Prospera	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Amato	Alessandra	B	dal 1 settembre no	1	50	1/2
Collaboratori	Bonura	Maria Assunta	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Ciriello	Rosa Maria	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Gori	Antonella	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Mazzarelli	Gerarda	B		1	50	1/2/3
Collaboratori	Perricone	Silvana	B		1	50	1/2/3

(1) Relativo al livello della prestazione o di coinvolgimento (da 0,5 a 2);

(2) Relativo al tempo impiegato (da 10 a 100);

(3) Riportare il numero della colonna Fasi della tabella "Fasi e Tempi di realizzazione"