

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 124 DEL 24/05/2023**

**OGGETTO:** *Avviso di selezione per mobilità interna all'ente anno 2023. Approvazione.*

**IL DIRIGENTE**

**Richiamati/e:**

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D. lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- l'atto del Sindaco n. 18 del 11/07/2022 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore 3 – Risorse;

**Visti/e:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 30/03/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento allo stesso documento;
- la deliberazione consiliare n. 30 del 30-03-2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Adozione";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Dott. Antonio Capoferri, Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione responsabile della U.O. 3.2 Risorse umane e Organizzazione, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e di seguito trascritta;

Preso atto che, in relazione alla proposta in oggetto, il Responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Richiamati:

- il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 297 del 30.10.2010 e s.m.i. e in particolare gli artt. 24 "Assegnazione e mobilità del personale" e 32 "Mobilità interna";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 e dato indirizzo di utilizzare in via prioritaria lo strumento della mobilità interna all'Ente per la copertura dei posti vacanti in organico considerando la partecipazione, la responsabilizzazione e la mobilità del personale, quali presupposti per l'accrescimento della professionalità e dell'esperienza dei dipendenti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2023 con la quale è stata approvata l'attuale Struttura organizzativa del nostro Ente;

Ritenuto pertanto necessario e opportuno, prima del ricorso alle assunzioni mediante concorso e/o mobilità esterna, espletare un'indagine interna per valutare eventuali candidature di personale già in servizio a tempo indeterminato nel medesimo profilo, secondo gli indirizzi individuati dalla Giunta Comunale con la citata delibera 23/2023;

Visto lo Schema di Avviso, allegato al presente atto, relativo alle modalità di selezione e di presentazione della domanda per la mobilità interna all'Ente per i profili amministrativo/contabili e per i profili tecnici delle aree Istruttori e Funzionari (ex cat. C e D) di cui trattasi;

Dato atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa e non è pertanto soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 c 7 del D. lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento di contabilità;

### **DETERMINA**

Per quanto sopra premesso, che qui si richiama e si approva

1. Di approvare l'avviso di selezione per la mobilità interna all'Ente per i posti e profili amministrativo/contabili e tecnici appartenenti alle aree Istruttori e Funzionari (ex cat. C e D) indicati nello Schema di Avviso, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (All. A);
2. Di dare diffusione all'avviso di cui al punto 1 tramite invio di apposita email a tutti i dipendenti e mediante pubblicazione sulla rete intranet comunale;
3. Di dare atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
4. Di dare atto che il sottoscritto, in relazione al presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del Codice di comportamento del Comune di Scandicci, e che né il responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;
5. Di trasmettere il presente atto al messo comunale per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di giorni 15.

**IL DIRIGENTE**

*Dott.ssa Cristina Buti*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate