

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 225 DEL 01/09/2021**

**OGGETTO:** *Assunzione a tempo pieno e determinato nel profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" cat C*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244). Approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 29/07/2021 avente ad oggetto "Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2021 ai sensi degli ARTT.175, comma 8 e 193 del D.Lgs.n.267/2000. Variazione del Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023.";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 29.04.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021- parte programmatica;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 04/08/2021 avente ad oggetto "Variazione al piano esecutivo di gestione 2021-2023 ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, D.lgs. n. 267/2000."
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- l'art. 21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni Organizzative;
- la determinazione dirigenziale n. 73 del 19-03-2021 con cui sono state conferite al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza 31-12-2023;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 12.03.2021 inerente l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 integrata dalla Deliberazione Giunta comunale n. 76

del 20.05.2021, nelle quali sono previste assunzioni di personale anche con contratti a tempo determinato nei servizi di sicurezza urbana al fine di assicurare il regolare svolgimento di attività ulteriori o incremento di quelle già in essere, anche a carattere stagionale, compatibilmente e nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa;

Rilevata la necessità del Settore 6 – Sicurezza e Sviluppo Economico di assumere una unità a tempo determinato nel profilo professionale “Agente di Polizia Municipale” cat C per la durata di 6 mesi;

Preso atto che l’assunzione a tempo determinato è riconducibile alla ipotesi prevista dall’art 50 c 4 lettera e) del CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018. che disciplina i casi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative ed in particolare “stipulazione di contratti a tempo determinato per l’assunzione di personale da adibire all’esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale”;

Vista la graduatoria relativa alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria unica, per soli titoli, per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato in qualità di Agente di Polizia Municipale presso i comuni di Camaione e Pietrasanta, approvata con determinazione del Segretario Generale del Comune di Camaione n. 575 del 05/06/2019;

Riscontrata la disponibilità dei comuni di Camaione e Pietrasanta all’utilizzo della graduatoria sopra richiamata da parte del comune di Scandicci per l’assunzione di personale a tempo determinato;

Preso atto che dallo scorrimento della graduatoria si è resa disponibile all’assunzione la candidata Canzonieri Federica, collocata alla 23° posizione;

Dato atto, pertanto, che la stessa sarà assunta dal 13/09/2021 per la durata di 6 mesi con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e inquadrata nel profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” Cat. C posizione economica C1;

Dato atto, inoltre, che la somma derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di bilancio 2021 e 2022;

#### DETERMINA

1) Di procedere all’assunzione, per esigenze straordinarie, del Settore 6 – Sicurezza e Sviluppo Economico della Sig.ra Federica Canzonieri con contratto a tempo pieno e determinato dal 13/09/2021 per la durata di 6 mesi nel profilo “Agente di Polizia Municipale” cat C pos eco C1 ;

2) Di prendere atto che la spesa relativa al trattamento economico, oneri prev.li e tfs oltre irap, trova copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del bilancio come di seguito specificato:

#### ANNO 2021

Missione : 03 Ordine pubblico e sicurezza  
Programma: 01 Polizia locale e amministrativa

Cod. V livello: 1010101006  
Capitolo: 144000 art. 14  
Impegno: 1498/2021 per € 7.600,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001  
Capitolo: 145010 art. 14  
Impegno: 1499/2021 per € 2.000,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003  
Capitolo: 145010 art. 14  
Impegno: 1500/2021 per € 220,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001  
Capitolo: 154100 art. 14

Impegno: 1501/2021 per € 660,00 irap

ANNO 2022

Missione : 03 Ordine pubblico e sicurezza  
Programma: 01 Polizia locale e amministrativa

Cod. V livello: 1010101006  
Capitolo: 144000 art. 14  
Impegno: 178/2022 per € 5.700,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001  
Capitolo: 145010 art. 14  
Impegno: 179/2022 per € 1.500,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003  
Capitolo: 145010 art. 14  
Impegno: 180/2022 per € 170,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001  
Capitolo: 154100 art. 14  
Impegno: 181/2022 per € 500,00 irap

3) Di dare atto inoltre che l'obbligazione giuridica connessa agli impegni spesa suddetti scadrà per l'anno 2021 al 31/12/2021 e per l'anno 2022 al 31/03/2022;

4) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate