

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 88 DEL 16/03/2020

OGGETTO: *Personale dipendente "Specialista in attività Tecnico Progettuali" Cat. D risoluzione rapporto di lavoro per sopraggiunti limiti ordinamentali*

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 04.02.2020 avente ad oggetto nota di aggiornamento al D.U.P. 2020-2022";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 04.02.2020 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 07.02.2020 con la quale è stata approvato il Piano Esecutivo di Gestione ;
- la disposizione del Sindaco n. 340 del 29.05.2019 con la quale vengono conferite al dott. Alberto De Francesco, le competenze dirigenziali del Settore Risorse;
- l'art. 21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni Organizzative;

- la determinazione dirigenziale n. 135 del 17.05.2019, relativa all'attribuzione dell'incarico di delega di funzioni e responsabilità della posizione organizzativa "Risorse Umane e Organizzazione" fino al 31.12.2020;

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1603 del 31/12/1993 a seguito di approvazione di graduatoria per "Progetti obiettivi" è stato assunto a tempo determinato il Sig. Titone Niccolò nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico" 6° q.f. a far data dal 01/02/1994;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 23/02/1995 il suddetto viene assunto a tempo indeterminato a far data dal 23/02/1995;
- con determinazione n. 477 del 30/08/1999 a seguito di concorso interno viene inquadrato dal 01/09/1999 in categoria D posizione economica D1 con il profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico"
- con Determinazione dirigenziale n. 604 del 14/12/2000 il dipendente in questione è stato inquadrato nella posizione economica "D2" a far data dal 01/07/2000;
- con Determinazione dirigenziale n. 347 del 20/07/2004 il dipendente in questione è stato inquadrato nella posizione economica "D3" a far data dal 01/07/2004;

Richiamati:

- l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214, che ridetermina le tipologie di pensione, in particolare i commi 4, 6 lettera c) e 7 primo periodo, con cui sono stati definiti i nuovi requisiti anagrafici per il diritto alla "pensione di vecchiaia" 67 anni a far data dal 01/01/2019;
- la circolare INPS n. 62 del 04/04/2018 che dispone in merito alla decorrenza dal 01/01/2019 del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia e ne fissa il diritto al compimento del 67° anno di età;
- l'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013, che recita: *"L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione"*;
- la circolare n. 2 del 19/02/2015 della Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale si prevede che ".... il limite ordinamentale per la permanenza in servizio è fissato in via generale, dall'articolo 4 del decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1973, n. 1092, per i dipendenti dello Stato, e dall'art. 12 della legge 20 marzo 1975, n. 70, per i dipendenti degli enti pubblici;
- la Legge 7/2/1979 n. 29 che dispone in materia di ricongiunzione dei periodi assicurativi dei lavoratori, ai fini previdenziali;

Vista la nota 24/01/2018 prot. n. 4124 con la quale l'Amministrazione, ha comunicato al Sig. Titone Niccolò, l'avvio del procedimento per la risoluzione del rapporto di lavoro in essere, con diritto alla "pensione di vecchiaia" a far data dal 01/11/2020 precisando che l'ultimo giorno di servizio è il 31/10/2020.

Rilevato che il dipendente Titone Niccolo, in data 26/10/2018 ha compiuto il 65° anno di età, raggiungendo il limite ordinamentale, con un'anzianità contributiva pari a 40 anni 10 mesi 13 giorni e che pertanto in base alla normativa vigente, non maturava diritto a pensione;

Dato atto che in tale circostanza l'Amministrazione Comunale, è tenuta a proseguire il rapporto di lavoro con il dipendente oltre i limiti ordinamentali (65 anni d'età) e fino al conseguimento della prima decorrenza utile per il diritto al trattamento di pensione;

Considerato che in base all'età anagrafica ed agli anni di servizio prestato dal dipendente la prima data utile è individuata per il 01/11/2020;

DETERMINA

1 Di dare atto della avvenuta prosecuzione del rapporto di lavoro con il dipendente Titone Niccolò nato a Mazara del Vallo (TP) il 26/10/1953, oltre i limiti ordinamentali dell'età anagrafica (65 anni compiuti il 26/10/2018), fino al conseguimento della prima data utile per il diritto e decorrenza della pensione;

2 Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiungimento del limite di età anagrafica di 67 anni, con collocamento a riposo con diritto a pensione di vecchiaia, nei confronti del dipendente Titone Niccolò, "Specialista in Attività Tecnico Progettuali cat. D1 posizione economica D3", a far data dal 01/11/2020, precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 31/10/2020;

3 Di trasmettere copia del presente atto al Dirigente di Assegnazione del dipendente.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate