

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 251 DEL 29/09/2020**

**OGGETTO:** *Permessi per il Diritto allo Studio per l'anno accademico/scolastico 2020/2021*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;

il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 04.02.2020 con la quale è stata approvata, la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – Periodo 2020/2022;

la Deliberazione del consiglio Comunale n. 25 del 04.02.2020 avente ad oggetto l'”Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e del Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2020-2022;

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 07.02.2020 avente ad oggetto l'”Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2022 – parte finanziaria”;

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 17.04.2020 avente ad oggetto l'”Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2022 – parte programmatica”;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 30.07.2020 di assestamento generale del bilancio 2020-2022 e variazione del Piano triennale degli incarichi di collaborazione;

la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 30.07.2020 di variazione al piano esecutivo di gestione 2020-2022;

la disposizione del Sindaco n. 340 del 29.05.2019 con la quale vengono conferite al dott Alberto De Francesco, le competenze dirigenziali del Settore Risorse;

la disposizione n. 248/2020 del Segretario Generale relativa alla sostituzione, causa assenza dal ser-

vizio, del dirigente incaricato;

- Richiamato l'art. 45 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che disciplina l'Istituto contrattuale del Diritto allo Studio;

- Dato atto che occorre stabilire il numero degli aventi diritto alla fruizione del permesso retribuito di n. 150 ore per l'anno accademico e/o scolastico 2020/2021;

- Preso atto che il personale a tempo indeterminato (escluso i dirigenti) in servizio all'inizio dell'anno 2020 risulta essere di n. 302 e che pertanto il 3% dei dipendenti che possono usufruire del suddetto permesso retribuito per motivi di studio (con arrotondamento all'unità superiore) corrisponde a n. 9 aventi diritto;

- Dato atto che con disposizione del Titolare della P.O. Risorse Umane e Organizzazione saranno autorizzati a beneficiare del congedo straordinario retribuito di 150 ore annue individuali i dipendenti interessati ed in regola con le certificazioni previste;

- Precisato che la fruizione di tale congedo avrà durata di anni 1 (uno) con decorrenza dal 01.10.2020 fino al 30.09.2021;

- Richiamato l'art. 45 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che dispone:

- *comma 2)* I permessi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico e per sostenere i relativi esami.

- *comma 3)* Il personale interessato ai corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale.

- *comma 9)* Per la concessione dei permessi di cui ai commi precedenti i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali.

#### DETERMINA

- Di dare atto che il numero degli aventi diritto alla fruizione del permesso retribuito di 150 ore per l'anno accademico e/o scolastico 2020/2021 risultano essere n. 9;

- Di dare atto inoltre che con disposizione del Titolare della P.O. Gestione del Personale saranno autorizzati a beneficiare del congedo straordinario retribuito di 150 ore annue individuali i dipendenti interessati ed in regola con le certificazioni previste.

- Di stabilire che la fruizione di tale congedo avrà durata di anni 1 (uno) con decorrenza dal 01.10.2020 fino al 30.09.2021.

- Che le disposizioni di assegnazione dei permessi vengano trasmesse agli interessati e ai loro dirigenti;

- Che nelle disposizioni di assegnazione dei permessi verranno riportate le norme che regolano modalità e fruizione dei permessi (art. 45 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 già richia-

mato in premessa).

- Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo on line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Simone Chiarelli*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate