

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 189 DEL 27/06/2022

OGGETTO: *Assunzione personale con profilo di Esperto Amministrativo e contabile cat C mediante trasferimento per mobilità tra enti*

IL DIRIGENTE

Richiamati/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 – Risorse;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022/2024 (Art. 170 comma 1 Dlgs n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art 151 del Dlgs 267/2000 e art 10 Dlgs 118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art 3 comma 55 L n. 244/2007);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art 169 del Dlgs n. 26/2000) – parte finanziaria"
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione - Parte Programmatica. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione." e s.m.i;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- l'art. 30 del D. Lgs.165 del 30.03.2001 e s.m.i, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- la nota PEC del 2/11/2021 con la quale si è provveduto ad effettuare la comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale" e che i suddetti procedimenti si sono conclusi negativamente;

Vista/o:

- la propria determina n. 287 del 28/10/2021 con la quale è stato approvato un avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/01, per la copertura di 2 posti nel profilo professionale di "Esperto Amministrativo e contabile" cat. C;
- la successiva determinazione n. 356 del 14/12/2021 con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione;
- la determinazione dirigenziale n. 69/2022 con la quale è stata assunta la prima candidata idonea al bando di mobilità tra enti di cui alla determina n. 287/2021;
- gli scambi avvenuti con il Comune di appartenenza del secondo candidato idoneo al bando di cui sopra che non hanno portato all'attuazione della mobilità;
- l'esito della valutazione della Commissione a seguito delle candidature pervenute, che individua la Sig.ra ...*Omissis*..., quale candidata idonea all'assunzione presso il nostro Ente per il profilo di "Esperto Amministrativo e contabile", come risultante dall'apposito verbale depositato in atti;

Richiamata la nota pervenuta dal Comune di Firenze il 26/04/2022, Ente di attuale appartenenza della Sig.ra ...*Omissis*..., con la quale comunica che la medesima è in possesso dei requisiti di legge per dare luogo alla mobilità per il trasferimento presso il nostro Ente con decorrenza dal 1° maggio 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Firenze 30/04/2022);

Atteso che con nota PEC n. 18484/2022 è stata comunicata la sospensione del trasferimento fino al perfezionamento degli adempimenti di legge a carico del Comune di Scandicci;

Richiamate la nota PEC n. 19104/2022 con la quale si chiede al Comune di Firenze la possibilità di procedere con l'attivazione di un comando presso il ns Ente e le ns successive determinazioni di attivazione del comando n. 131/2022 e 168/2022 dal 04/05/2022 al 30/06/2022;

Visto il perfezionarsi degli adempimenti di legge che consentono il trasferimento presso il nostro Ente e la DD/2022/04366 del Comune di Firenze di trasferimento della Sig.ra ...*Omissis*... con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Firenze 30/06/2022);

Ritenuto pertanto procedere all'assunzione, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato della candidata risultata idonea alla selezione avviata con DD n. 287/2021 nel profilo professionale di "Esperto Amministrativo e contabile" Cat. C pos ec ...*Omissis*...;

Dato atto che la dipendente di cui trattasi dovrà sottoscrivere il contratto individuale con decorrenza 01/07/2022;

Precisato che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del bilancio 2022 dando atto che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale;

Dato atto inoltre che l'Ente è nelle condizioni di poter procedere all'assunzione di personale in quanto, oltre al rispetto di tutte le condizioni previste dalle vigenti normative richiamate nell'atto di approvazione della deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-24, nello specifico:

- ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ha approvato e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica (su piattaforma SICO) il piano Triennale dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 22/06/2022 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 dal quale risulta che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio e non versa in situazioni deficitarie;
- è stata inviata la comunicazione al MEF dipartimento della R.G.S. attraverso la prevista applicazione via web, con la quale è stato positivamente certificato il monitoraggio di cui all'art 1 c 469 della L 232/2016;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. di procedere all'assunzione, tramite passaggio diretto tra Enti pubblici, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, a decorrere dal 01/07/2022 della Sig.ra ...*Omissis*... nel profilo professionale di "Esperto Amministrativo e contabile" cat. C, pos. econ. ...*Omissis*...;
2. di procedere alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Sig.ra ...*Omissis*...;
3. di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico della dipendente di cui trattasi trova già copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del Bilancio 2022, precisando che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale così come segue:

Missione : 04 Istruzione e diritto allo studio
Programma: 06 Servizi ausiliari all'istruzione

Cod. V livello:1010101002
Capitolo: 205000 art. 14
Impegno:510/2022
€ 14.500,00 - retribuzioni

Cod. V livello:1010201001
Capitolo: 206010 art. 14
Impegno: 557/2022
€ 3.800,00 - oneri

Cod. V livello:1010201003
Capitolo: 206010 art. 14
Impegno: 558/2022
€ 450,00 - tfr

Cod. V livello:1020101001
Capitolo: 201300 art. 14
Impegno: 604/2022
€ 1.250,00 - irap

4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Firenze per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate