



GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA N° PDGC-159-2020

OGGETTO : *Area della Dirigenza. Rideterminazione della retribuzione di posizione.*

Scandicci, lì 06/10/2020

Visto si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica**
(art.49 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000)

IL DIRIGENTE DEL
SETTORE 3 - RISORSE
Dott.ssa Patrizia Landi

[Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e smi (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa]

PROPOSTA N° PDGC-159-2020

OGGETTO : *Area della Dirigenza. Rideterminazione della retribuzione di posizione.*

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che con propria deliberazione n. 102 del 02-07-2020 sono state approvate modifiche ed integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;

Vista la propria deliberazione n. 117 del 06/08/2020 con cui è stata disposta la modifica della Struttura Organizzativa dell'Ente con approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che le unità di vertice amministrativo sono distinte in n. 6 settori così come di seguito:

<i>settore</i>	<i>descrizione settore</i>
Settore 1	Servizi alla persona
Settore 2	Servizi Amministrativi
Settore 3	Risorse
Settore 4	Governo del Territorio
Settore 5	Servizi Tecnici e Lavori Pubblici
Settore 6	Sicurezza e Sviluppo Economico

Dato atto che, in seguito alla nomina del Dirigente del Settore 6 – Sicurezza e sviluppo economico, avvenuta dal 01-10-2020, le modifiche alla macrostruttura dell'Ente sono divenute valide ed efficaci, come previsto dal punto 3) del disposto della deliberazione 117/2020;

Richiamata la propria deliberazione n. 121 del 13-08-2020 con cui è stato approvato il nuovo "Sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali" al fine di determinarne l'entità della retribuzione di posizione prevista dal vigente CCNL Area della Dirigenza;

Dato atto che in base al suddetto sistema di pesatura sono state individuate ed approvate le nuove fasce di retribuzione di posizione dirigenziale così composte:

<i>punteggio attribuito sulla base dei parametri di graduazione</i>	<i>Importo annuo della retribuzione di posizione - €uro</i>
Fino a 60 punti	17.000,00
Da 61 a 70 punti	26.000,00
Da 71 a 80 punti	34.000,00
Da 81 a 85 punti	37.000,00
Da 86 a 90 punti	41.000,00
Da 91 a 100 punti	45.000,00

Visto il Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione – NdV in data 11-09-2020 da cui risulta che

il NdV, in base allo strumento di pesatura e graduazione approvato con la richiamata deliberazione n. 121/2020, ha approvato la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali, come risulta dall'Allegato 1 del suddetto verbale di riunione e come di seguito riportato:

<i>settore</i>	<i>descrizione settore</i>	<i>Parametro pesatura</i>	<i>Importo annuo retribuzione di posizione €</i>
Settore 1	Servizi alla persona	69	26.000,00
Settore 2	Servizi Amministrativi	61	26.000,00
Settore 3	Risorse	87	41.000,00
Settore 4	Governo del Territorio	72	34.000,00
Settore 5	Servizi Tecnici e Lavori Pubblici	81	37.000,00
Settore 6	Sicurezza e Sviluppo Economico	60	17.000,00

Preso atto del Verbale della riunione del NdV del 11-09-2020 ed il relativo l'Allegato 1 che, allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che pertanto vengono allo stesso allegati;

Ritenuto quindi di approvare la proposta ivi contenuta, che risulta adeguatamente motivata e coerente con le determinazioni assunte da questa Giunta Comunale, oltre che con la situazione contingente relativa all'attuale assetto della dirigenza comunale;

Ritenuto pertanto opportuno rideterminare la retribuzione di posizione annue della dirigenza con decorrenza dal corrente mese di ottobre 2020;

Dato atto che la copertura della spesa relativa alle posizioni dirigenziali è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste nell'apposito fondo annuale, contrattualmente definito, e stanziato negli appositi capitoli di bilancio;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta sopra riportata, ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente CCNL area della dirigenza;

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

Visto lo statuto comunale;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1) Di recepire integralmente ed approvare la proposta del Nucleo di Valutazione in merito alla valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali, formulata nella seduta del 11-09-2020 ed allegata in estratto al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di rideterminare con decorrenza dal 01-10-2020 la retribuzione di posizione attribuite all'area della dirigenza nella misura annua di seguito riportata:

<i>settore</i>	<i>descrizione settore</i>	<i>Parametro pesatura</i>	<i>Importo annuo della retribuzione di posizione €</i>
Settore 1	Servizi alla persona	69	26.000,00
Settore 2	Servizi Amministrativi	61	26.000,00
Settore 3	Risorse	87	41.000,00
Settore 4	Governo del Territorio	72	34.000,00
Settore 5	Servizi Tecnici e Lavori Pubblici	81	37.000,00
Settore 6	Sicurezza e Sviluppo Economico	60	17.000,00

3) Di dare atto che la copertura della spesa relativa alle posizioni dirigenziali è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste nell'apposito fondo annuale, contrattualmente definito, e stanziato negli appositi capitoli di bilancio;

4) Di rimandare al dirigente del Settore risorse l'adozione dei successivi provvedimenti relativi alla rideterminazione della retribuzione di posizione della dirigenza e di eventuali ulteriori conseguenti determinazioni;

5) Di comunicare il presente atto al titolare di incarico dirigenziale ed alle organizzazioni sindacali;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime

DELIBERA

6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.