

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 27/06/2022

OGGETTO: *Personale dipendente. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.*

IL DIRIGENTE

Visti/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12-03-2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022/2024 (Art. 170 comma 1 Dlgs n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art 151 del Dlgs 267/2000 e art 10 Dlgs 118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art 3 comma 55 L n. 244/2007);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art 169 del Dlgs n. 26/2000) – parte finanziaria"
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55/2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione - Parte Programmatica. Approvazione";
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Premesso che il dipendente a tempo indeterminato individuato agli atti del presente provvedimento con matricola 2197, inquadrato nel profilo professionale di "Esperto amministrativo e contabile", Categoria C, ha chiesto, ai sensi della L. 662 del 23.12.1996, D.L. n. 112 del 25.06.2008 e successive modificazioni, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il periodo dal 01 luglio 2022 al 31 agosto 2022 per motivi personali;

Dato atto che il dipendente chiede che l'attività lavorativa pari al 66,66% - 24 ore settimanali - sia svolta con articolazione verticale;

Preso atto del parere favorevole, conservato in atti, espresso dal Dirigente del Settore 2 al quale il dipendente è assegnato;

Preso atto altresì che nel rispetto dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale n. 25 del 12.03.2021 dalla quale si evince che il personale effettivo a ruolo al 31.12.2021, inquadrato nella categoria C risulta essere pari a 174 unità;

Precisato che le posizioni organizzative risultano essere n. 19 e che ad oggi i dipendenti appartenenti alla Cat. C, che usufruiscono del part-time risultano essere n. 17;

Ritenuto pertanto poter procedere a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al dipendente individuato agli atti del presente provvedimento con matricola 2197, rideterminando il nuovo trattamento economico con le modalità previste dell'art. 55 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio dell'ente;

Richiamato il D.Lgs n. 81 del 15/06/2015;

DETERMINA

1) Di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con attività lavorativa pari al 66,66% (24 ore settimanali) al dipendente a tempo indeterminato individuato agli atti del presente provvedimento con matricola 2197 e inquadrato nel profilo di "Esperto amministrativo e contabile", Cat. C a decorrere dal 01.07.2022 fino al 31.08.2022;

2) Di dare atto che il presente procedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio dell'Ente.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate