

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 161 DEL 16/06/2021

OGGETTO: *Personale dipendente assegnato alla segreteria del sindaco. Integrazione impegni spesa anno 2021 e assunzione impegni spesa anni 2022 e 2023.*

IL DIRIGENTE

Visti/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12-03-2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244). Approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria -";
- la Deliberazione n. 61 del 29/04/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021. Parte programmatica;

Premesso che con determinazioni dirigenziali n. 147 del 29.05.2019, n. 162 del 13.06.2019 e n. 175 del 27.06.2019, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, sono stati approvati i contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato dei Sigg.ri Gabriele Silvestri, Matteo Gucci, Alice Frontera e Alessandra Murgia da destinare agli uffici di supporto degli organi istituzionali "Sindaco e Giunta" fino al termine del mandato elettivo del Sindaco;

Dato atto che con le medesime determinazioni sono stati assunti i relativi impegni spesa per gli anni

2019, 2020 e 2021 precisando che per gli anni 2022, 2023 e 2024 si sarebbero assunti i relativi impegni spesa con successivi atti;

Dato atto altresì che per l'anno 2021 occorre procedere ad integrazione di tali impegni per il pagamento delle competenze degli oneri riflessi e dell'irap;

Ritenuto, inoltre, necessario procedere all'assunzione degli impegni spesa per il suddetto personale assegnato allo Staff del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, per gli anni 2022 e 2023

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 20.05.2021 con la quale è stato dato atto, tra l'altro, ai sensi della normativa vigente, del limite di spesa per assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa espresse;

1) Di integrare gli impegni spesa relativi all'anno 2021 così come segue:

Missione : 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 01 Organi istituzionali

Cod. V livello: 1010101006
Capitolo: 5020 art. 14
Impegno: 17/2021 integrazione di € 3.000,00 (da € 108.000,00 a € 111.000,00) retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001
Capitolo: 6020 art. 14
Impegno: 18/2021 integrazione di € 800,00 (da € 28.200,00 a € 29.000,00) oneri

Cod. V livello: 1010201003
Capitolo: 6020 art. 14
Impegno: 19/2021 integrazione di € 100,00 (da € 2.700,00 a € 2.800,00) tfr

Cod. V livello: 1020101001
Capitolo: 21500 art. 14
Impegno: 20/2021 integrazione di € 280,00 (da € 9.300,00 a € 9.580,00) irap

2) Di assumere gli impegni necessari alla copertura della spesa per retribuzioni, oneri e irap relative al pagamento delle competenze del personale straordinario assegnato, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, agli organi istituzionali per l'anno 2022 e 2023:

Anno 2022

Missione : 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 01 Organi istituzionali

Cod. V livello: 1010101006
Capitolo: 5020 art. 14
Impegno: 151/2022 € 112.000,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001
Capitolo: 6020 art. 14
Impegno: 152/2022 € 29.300,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003
Capitolo: 6020 art. 14

Impegno: 153/2022 € 3.300,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001
Capitolo: 21500 art. 14
Impegno: 154/2022 € 9.700,00 irap

Anno 2023

Missione : 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 01 Organi istituzionali

Cod. V livello: 1010101006
Capitolo: 5020 art. 14
Impegno: 39/2023 € 112.000,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001
Capitolo: 6020 art. 14
Impegno: 40/2023 € 29.300,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003
Capitolo: 6020 art. 14
Impegno: 41/2023 € 3.300,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001
Capitolo: 21500 art. 14
Impegno: 42/2023 € 9.700,00 irap

3) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate