

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 164 DEL 01/06/2020**

**OGGETTO:** *Personale dipendente. Autorizzazione Lavoro Agile Covid 19*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- la disposizione del Sindaco n. 340 del 29.05.2019 con la quale vengono conferite al dott. Alberto De Francesco, le competenze dirigenziali del Settore Risorse;

Visti:

- il Decreto Legge n. 6 del 23/02/2020 con il quale il Governo, in relazione all'attuale situazione di emergenza sanitaria internazionale, è intervenuto introducendo misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologia da COVID-19;
- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 1 del 25/02/2020 che al punto 3 dispone le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa privilegiando modalità flessibili di svolgimento favorendo tra i destinatari delle misure i lavoratori portatori di patologie che li rendono maggiormente esposti al contagio, i lavoratori che si avvalgono di servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa, i lavoratori sui quali grava la cura dei figli a seguito della contrazione dei servizi dell'asilo nido e della scuola di infanzia;
- la Circolare del Ministero della Pubblica Amministrazione n. 1 del 04/03/2020 recante: "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa";
- la Circolare del Ministero della Pubblica Amministrazione n. 2/2020 recante: "Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 165/01;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 11.03.2020 con la quale sono state individuate, al fine di contemperare l'interesse alla salute pubblica con quello dell'azione ammi-

nistrativa, modalità semplificate e temporanee di accesso alla modalità di Lavoro Agile con riferimento al personale complessivamente inteso, senza distinzione di categoria di inquadramento e di tipologia di rapporto di lavoro;

Preso atto che la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale prevede che sia il dirigente del Settore 3 – Risorse a dover provvedere con proprio atto al rilascio delle relative autorizzazioni ed all'espletamento degli adempimenti conseguenti;

Vista la richiesta di attivazione del "Lavoro agile – Covid 19" pervenuta il 28.05.2020 da parte del dipendente di seguito indicato e conservata agli atti:

Cognome	Nome
Turi	Adriano

Preso atto:

- del parere favorevole espresso dalla dirigente del Settore cui il richiedente è assegnato;
- dell'accettazione delle disposizioni organizzative urgenti per l'attivazione del Lavoro agile – Covid 19, approvate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 11.03.2020, da parte del richiedente;

Dato atto che la modalità di svolgimento semplificata di accesso alla modalità di lavoro agile ha durata limitata all'emergenza epidemiologica COVID-19;

#### **DETERMINA**

1) di autorizzare il dipendente di seguito indicato allo svolgimento del lavoro agile – Covid 19 come disciplinato dalle disposizioni organizzative urgenti per l'attivazione del Lavoro agile – Covid 19 approvate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 11.03.2020 e secondo le modalità indicate nella singola richiesta:

Cognome	Nome
Turi	Adriano

2) di dare altresì atto che la modalità di svolgimento semplificata di accesso alla modalità di lavoro agile decorre dal momento in cui il Ced avrà fornito al dipendente le credenziali di accesso al sistema e ha durata limitata all'emergenza epidemiologica COVID-19;

3) di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate

