

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
GIUNTA COMUNALE
del 27/06/2019 n. 105**

COPIA

Oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021. Integrazione.

Il giorno 27/6/2019 alle ore 15:00 in Scandicci nell'apposita sala posta nella sede comunale, previa convocazione nei modi e forme di legge e dello statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sindaco, Sandro Fallani.

PRESENTI i Sigg.ri:

- Fallani Sandro
- Giorgi Andrea
- Anichini Andrea
- Franceschi Andrea
- Lombardini Barbara
- Sereni Claudia
- Palomba Ivana

ASSENTI i Sigg.ri:

- Ndiaye Diye

Partecipa il Segretario Generale, Corrado Grimaldi.

...Omissis...

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la conforme proposta di deliberazione PDGC n. 108/2019 presentata dal dirigente del Settore 3 – Risorse dott. Alberto De Francesco;

Udita l'illustrazione dell'Assessore Andrea Giorgi competente per materia;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 36 del 28.02.2019 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021;

Visti:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00, il quale prevede la possibilità che posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possano venir coperti mediante contratti a tempo determinato;
- l'art. 71 dello Statuto Comunale, ove si prevede che la direzione delle massime strutture organizzative, ivi comprese le Unità Organizzative Autonome, può essere affidata con contratto a tempo determinato;

Richiamato l'atto del Sindaco n. 335 del 16.05.2019 con il quale:

- l'incarico dirigenziale relativo alla direzione del Settore 4 – Governo del Territorio, conferito ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/00 all'Arch. Lorenzo Paoli, è stato prorogato fino al 26.08.2019;
- l'incarico di responsabile della U.O.A. "Avvocatura Comunale" conferito all'Avv. Claudia Bonacchi, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/00, è stato prorogato fino al 26.08.2019;

Dato atto, inoltre, che la dott.ssa Barbara Degl'Innocenti, cui è conferito l'incarico dirigenziale relativo al Settore 1 -Servizi alla persona, si trova in posizione di comando presso questo ente fino al 31.08.2019, e che ad oggi l'istanza di proroga del comando medesimo, inoltrata in data 17.04.2019 presso il competente Ufficio Scolastico regionale per la Toscana, non ha avuto alcun riscontro;

Ritenuto che gli incarichi di che trattasi, da conferire ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/00, debbano comunque essere inseriti nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale, data la peculiarità dei medesimi rispetto alle altre tipologie di assunzione a tempo determinato praticabili dagli enti locali, sia in riferimento allo scopo (ravvisabile nella copertura di posti istituiti nella dotazione organica dell'ente, piuttosto che nella necessità di rispondere ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali, causa tipica delle assunzioni a tempo determinato) che alla durata massima (che eccede il limite normativamente fissato per le assunzioni a tempo determinato);

Ritenuto pertanto che, alla luce di quanto sopra esposto, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021, debba essere integrato prevedendo le seguenti assunzioni a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/00:

- n. 1 dirigente amministrativo (qualifica unica Dirigenziale del CCNL Regioni Autonomie Locali – Area dirigenza), cui assegnare la direzione del Settore 1 – Servizi alla Persona;
- n. 1 dirigente tecnico (qualifica unica Dirigenziale del CCNL Regioni Autonomie Locali – Area dirigenza), cui assegnare la direzione del Settore 4 – Governo del Territorio;
- n. 1 cat D cui assegnare l'incarico di responsabile della U.O.A. "Avvocatura Comunale;

Precisato che l'assunzione del dirigente amministrativo, cui assegnare la direzione del Settore 1 – Servizi alla Persona, è subordinata all'esito negativo della istanza di proroga del comando in essere, come sopra indicato;

Dato atto, inoltre, che le assunzioni di personale di cui trattasi, i cui posti risultano ad oggi previsti e coperti con altrettante figure professionali per le quali sono già stati previsti i relativi stanziamenti di spesa per l'intero anno, non comportano incremento degli oneri previsti per il personale a carico del Bilancio 2019-2021;

Richiamato, ancora, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere adottato annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter;

Visto l'art. 33 del DL 34/2019, in corso di conversione, che modifica la disciplina del limite di spesa per le assunzioni, rinviando ad un decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione la determinazione delle fasce demografiche, dei relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e delle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Dato atto che, sino all'emanazione del decreto di cui sopra, la disciplina precedente (art. 1, c. 557, L 311/2004) è da ritenersi ancora vigente, non emergendo dalla disposizione di cui al DL 33/2019 alcuna abrogazione espressa, dovendosi, altresì, escludere che le assunzioni siano precluse in virtù dell'abrogazione tacita di una disposizione da parte di un'altra, ad oggi non ancora non applicabile;

Visto che, comunque, anche ipotizzando l'immediata applicazione della nuova disciplina, nessuna eventuale sanzione è prevista per il superamento del tetto di spesa ancora da definire, se non l'obbligo di adozione di un percorso di graduale riduzione annuale dei parametri di che trattasi fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, ai sensi del quale gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e smi;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, ai sensi del quale il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 28.02.2019 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità PAP 2019-2021 (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Viste, inoltre, le proprie precedenti deliberazioni nn. 48 del 21.03.2019 e 97 del 23.05.2019, con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, anno 2019, rispettivamente parte finanziaria e programmatica;

Considerato che questa Amministrazione:

- è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 per l'annualità 2018;
- ha rispettato per l'annualità 2018 il pareggio di bilancio quale saldo "non negativo in termini di competenza tra entrate finali e le spese finali" (art. 463 e seguenti della L. 232/2016) come risulta dalla certificazione inviata tramite procedura on line del MEF- RGS del 29.03.2019;

Considerato altresì che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 21.03.2019 avente ad oggetto l'approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2019-2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 21-03-2019 avente ad

oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

Preso atto che sulla presente proposta è stata effettuata in data 12-06-2019 l'apposita informazione preventiva con la RSU aziendale;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta sopra riportata come da allegati A) e B) alla presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere acquisito in data 19/06/2019 dal competente Collegio dei Revisori dei Conti, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato C);

Con votazione unanime,

DELIBERA

1) Di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021, approvato con la propria precedente deliberazione n. 36 del 28.02.2019, prevedendo le seguenti assunzioni, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/00:

- n. 1 dirigente amministrativo (qualifica unica Dirigenziale del CCNL Regioni Autonomie Locali – Area dirigenza), cui assegnare la direzione del Settore 1 – Servizi alla Persona;
- n. 1 dirigente tecnico (qualifica unica Dirigenziale del CCNL Regioni Autonomie Locali – Area dirigenza), cui assegnare la direzione del Settore 4 – Governo del Territorio;
- n. 1 cat. D cui assegnare l'incarico di responsabile della U.O.A. "Avvocatura Comunale;

2) Di stabilire che l'assunzione del dirigente amministrativo, cui assegnare la direzione del Settore 1 – Servizi alla Persona, è subordinata all'esito negativo della istanza, in corso, di proroga del comando in essere, come indicato in premessa;

3) Di dare atto che le assunzioni di cui al presente atto non comportano incremento della spesa a carico del bilancio dell'ente.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata la necessità di prevedere l'immediata esigibilità del presente atto al

fine della adozione tempestiva dei conseguenti atti dirigenziali per la selezione del personale di che trattasi

Con votazione unanime

DELIBERA

4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

...omissis...

Del che si è redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Corrado Grimaldi

IL SINDACO
F.to Sandro Fallani

La presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo

per IL SEGRETARIO GENERALE

Scandicci, li

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il a seguito della decorrenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione compiuta All'albo Pretorio senza reclami, ai sensi dell'art. 134, III comma D. Lgs 267/2000

LA P.O. RESPONSABILE DELLA UO 6.1
SEGRETERIA GENERALE E SERVIZI AL CITTADINO
F.to D.SSA MARIA TERESA CAO

Scandicci, li