

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 260 DEL 29/09/2022

OGGETTO: *Concorso pubblico per assunzione con contratto di formazione e lavoro, n. 14 "Agenti Polizia Municipale - Cat. C". Ammissione candidate/i.*

IL DIRIGENTE

Visti/e:

- il D.Lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- l'atto del Sindaco n. 18 del 11/07/2022 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore 3 – Risorse;

Visti/e inoltre:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente per oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024 (Art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 7/04/2022 avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art. 10 D.Lgs. n.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244)";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08.04.2022 avente ad oggetto Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria" e la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 05/05/2022 relativa all'approvazione del PDO 2022 – Parte programmatica;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 30/06/2022 avente per oggetto "Piano

Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024. Adozione";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Dott. A. Capoferri, titolare della Posizione Organizzativa relativa alla U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e di seguito trascritta;

Preso atto che, in relazione alla proposta in oggetto, il Responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 12.05.2022 ad oggetto "Gestione in forma congiunta procedura concorsuale per la copertura di posti nel profilo di Agente Polizia Municipale cat. C. Approvazione schema di convenzione" e il relativo accordo convenzionale sottoscritto in data 10/06/2022 dai rappresentanti degli enti interessati (Comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Signa e Scandicci e dall'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa e Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve);

Dato atto che ai sensi dell'accordo di cui sopra è previsto che al Comune di Scandicci sia delegata la gestione amministrativa della procedura concorsuale di cui trattasi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024 Approvazione." e la deliberazione di Giunta Comunale. n. 69 del 19/05/2022 con oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione modifica." con la quale, fra l'altro, è stata prevista una selezione pubblica per esami per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro, di n. 4 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. C, pos. ec. C1;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 218 del 22/07/2022 avente ad oggetto " *Concorso pubblico per soli esami per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro, di n. 14 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. C, pos. ec. C1. Approvazione schema bando*" con gli altri comuni associati, Calenzano, Campi Bisenzio, Signa e dall'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa e Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve;

Dato atto che del bando relativo al concorso pubblico di cui sopra è stata data pubblicità mediante:

- pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Scandicci dal 23.08.2022 al 22.09.2022;
- pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 67 del 23.08.2022;
- pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 34 del 24/08/2022;
- pubblicazione sul sito internet del Comune di Scandicci sezione Amministrazione Trasparente;

Visto che l'elenco delle candidature, pervenute entro il termine di scadenza del 22 settembre, è pari a numero 905 domande;

Visto che il bando di concorso stabilisce:

- all'art. 2 "Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termi-

ne stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dalla nomina."

- all'art. 4 *"Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti per l'ammissione di cui all'art. 2.*

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che dovessero risultare non in possesso dei requisiti previsti all'art. 2 del presente bando.

La verifica sul possesso dei requisiti e/o titoli dichiarati dai candidati, verrà comunque effettuata prima di procedere alla stipula del contratto di formazione lavoro ovvero all'atto dell'assunzione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, produrrà la modifica della graduatoria approvata e comporterà la mancata stipulazione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione. L'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione dalla selezione."

Rilevato che:

- n. 905 candidati/e risultano AMMESSI/E CON RISERVA, in attesa di conoscere l'esito delle verifiche effettuate sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;
- dei n. 905 candidati/e ammessi/e con riserva, n. 157 candidati/e, specificamente indicati/e nell'allegato n.1, sono ammessi/e, altresì, SOTTO CONDIZIONE, in quanto non è riscontrabile il pagamento della tassa di concorso prevista dal bando: gli/le stessi/e dovranno provvedere alla regolarizzazione della propria domanda entro il termine assegnato, pena l'esclusione dalla procedura;

Dato atto che, ai sensi degli artt. 9 e 11 del bando, l'ufficio competente procederà, prima della stipulazione del contratto, alla verifica delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso e che, nel caso in cui emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i/le candidati/e dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificarne la posizione qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza; in caso di urgenza le Amministrazioni si riservano di verificare il possesso di detti requisiti dopo la stipulazione dei contratti individuali. In tale caso le eventuali dichiarazioni non veritiere comporteranno comunque la decadenza dall'impiego.

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;

- il vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- il D.P.R. n° 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n° 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- il Titolo IX del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 297 del 30/10/2010, e s.m.i., relativo alla disciplina per l'accesso all'impiego;
- l'art. 33 del D.Lgs 165/2001 attualmente in vigore;
- l'art. 3, D.L. n. 726/1984, conv. in L. n. 863/1984 e ss.mm.ii.;
- l'art. 16, D.L. n. 299/1994, conv. in L. n. 451/1994 e ss.mm.ii.;
- l'art. 86, co. 9, D.Lgs n. 276/2003 e ss.mm.ii.;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e che il presente provvedimento non comporta l'assunzione di impegni di spesa e non è pertanto soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 c. 7 del D.Lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento di contabilità

DETERMINA

Per quanto sopra esposto e motivato, che qui si richiama e si approva

1. di dare atto che per il bando del Concorso pubblico per esami *per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro, di n. 14 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. C, pos. ec. C1.* hanno inviato domanda di partecipazione n. 905 candidati/e;
2. di dichiarare ammessi/e al concorso, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del bando, n. 905 candidati/e, nominativamente indicati/e nell'elenco depositato in atti nel fascicolo d'ufficio, di cui:
 - n. 905 candidati/e AMMESSI/E CON RISERVA, in attesa di conoscere l'esito delle verifiche effettuate sulle dichiarazioni contenute nella domanda;
 - n. 157 candidati/e AMMESSI/E CON RISERVA, in attesa di conoscere l'esito delle verifiche effettuate sulle dichiarazioni contenute nella domanda, E SOTTO CONDIZIONE, in quanto è da perfezionare il pagamento della tassa di concorso prevista dal bando: gli/le stessi/e dovranno provvedere alla regolarizzazione della propria domanda entro il termine assegnato dall'Ente, pena l'esclusione dalla procedura;
3. di dare atto comunque che per tutti/e i/le candidati/e l'ammissione è subordinata alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, che sarà effettuata prima dell'assunzione come previsto dall'art. 11 del bando;
4. di dare atto che l'amministrazione non darà comunque luogo alla stipulazione del contratto una volta scaduto inutilmente il termine assegnato per la produzione dell'eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di insussistenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato e/o della dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs. 165/01;
5. di dare inoltre atto che, nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza dei titoli di preferenza e/o riserva dichiarati, emergano dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto;
6. di dare, altresì, atto che l'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei/delle candidati/e per difetto dei requisiti prescritti;

7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso: "Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Scandicci; ai/alle candidati/e sarà rilasciato codice identificativo al fine di accedere ai dati ed alle informazioni personali legati allo stato ed all'esito delle prove";

8. di disporre, pertanto, la pubblicazione dell'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e, mediante identificazione tramite codice di domanda, nell'apposito sito web del Comune di Scandicci, come da allegati al presente provvedimento;

9. di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini rispettivamente di 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Cristina Buti

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate