



Comune di Scandicci

**IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO (anno 2018) - Area della Dirigenza
sottoscritta in data 28-02-2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001)
(Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012)

A - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene, infine, altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	28 febbraio 2019 per l'ipotesi di accordo
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (delibera G.C. n. 168 del 23-09-2014): Segretario Generale capo delegazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FPL DIRET DIREL FP CIDA CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP Provinciale
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente all'area della dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato anno 2018



Comune di Scandicci

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazioneadempimenti proceduraliRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori), richiesta in data ...01-03-2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è al momento costituito dal PDO e dagli obiettivi strategici per i Dirigenti, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 20-03-2018.
		Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (art.10 d.lgs 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016) ovvero il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2018 e 18 del 30/01/2018.
		L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" nel sito web del Comune
	La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 27-04-2018.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art. 26 del CCNL 23-12-1999) costituito con determinazione del Dirigente del Settore Risorse n. 300 del 27-12-2018 a



Comune di Scandicci

seguito dei criteri e delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 199 del 19-12-2018.

Il Fondo 2018, cui fare riferimento, è stato automaticamente ridotto applicando la decurtazione permanente, pari a € 81.498,78, di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2000 e successive integrazioni e modificazioni.

Al fondo non sono state destinate ulteriori risorse oltre a quelle stabili obbligatoriamente previste dal CCNL e salvo quelle con vincolo di destinazione specifica (es. progettazioni, recupero ici, ecc). Inoltre, con riferimento all'art. 23 del DLgs 75/2017, al Fondo 2017 è stata apportata un'ulteriore riduzione di € 29.811,00.

Il Totale disponibile da destinare agli istituti previsti dai CCNL è, pertanto, pari a € 231.572,03 e comprende:

- € 1.700,00 per incentivi legati ad attività di recupero evasione ICI;
- € 23.228,35 per economie realizzate nell'utilizzo delle risorse del Fondo 2017.

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione; (per gli Enti locali Fondo art. 26 del CCNL 23.12.1999)*

Il Fondo sarà così utilizzato:

• Per retribuzioni di posizione	€.	147.000,00
• Per retribuzione di risultato	€.	59.643,68
• Per incentivi per recupero evasione ici	€.	1.700,00
Totale pari a	€.	208.343,68
Altre risorse in attesa di destinazione	€	23.228,35
Totale complessivo	€	231.572,03

nel rispetto del limite delle risorse determinate nel Fondo anno 2018, automaticamente ridotto ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 e delle ulteriori decurtazioni di cui alla precedente lett. a);

c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*

Le competenze relative alla retribuzione di risultato sono erogate con riferimento all'attuale metodologia operativa del Sistema di valutazione della performance, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 26-04-2017.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*



Comune di Scandicci

Per illustrare i risultati attesi si fa riferimento agli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance anno 2018 ed in particolare alla sezione "Obiettivi strategici dei Dirigenti - 2018", approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 20-03-2017, che declinano l'orizzonte strategico dei singoli esercizi, rientrando negli strumenti di natura programmatica.

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

L'ipotesi di accordo è formulata ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23-12-1999 e si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale del Comune di Scandicci.

B – RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo come individuato dai CCNL di riferimento.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito, a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 19-12-2018, con determinazione dirigenziale n. 300 del 27-12-2018.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Sono pari a €. 207.111,11 e comprendono le somme di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. a,b,c,d,f,g,i. Tale importo è calcolato al netto della quota di retribuzione conglobata nello stipendio base (€ 26.855,86) dal 1/9/2001 - art. 1 CCNL del 12/2/2002 e al netto di ulteriori € 25.888,89, portati in riduzione del fondo negli anni 2006-2007 per una riduzione della dotazione organica dirigenziale (€ 259.856 – € 52.745).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Sono pari a € 64.315,81 e comprendono le somme di cui

- all'art. 23 - comma 1 e 3 - CCNL 22/02/2006 per € 24.098,77
- all'art. 4 - comma 1, 2 e 4 – CCNL 14/05/2007 per € 15.125,98
- all'art.16 – comma 1 e 4 – CCNL 22/02/2010 per € 15.170,60
- all'art.5 comma 1 e 4 - CCNL 3/08/2010 per € 9.920,46

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono pari a €. 45.715,60 e € 810,84 che comprendono rispettivamente le somme di cui:

- all'art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 , lett g) (Ria e maturato economico dirigenti cessati)
- all'ex indennità di PM e PS del Dirigente della Polizia Municipale

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili complessive sono pari a € 26.983,95 e si riferiscono a:



Comune di Scandicci

- €. 1.700,00 per incentivi relativi al recupero di evasione ICI (art. 3 comma 57 L. 662/1996);
- €. 23.228,35 per economie di parte stabile sul Fondo 2017.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010).

La decurtazione permanente e la conseguente riduzione sono state calcolate con le modalità contenute nelle circolari RGS n. 20/2015 e n. 11/2011, compatibilmente con quanto previsto dall'art. 1 commi 219 e 236 della Legge 208/2015.

L'automatica riduzione è stata applicata alla consistenza del Fondo 2015 e la decurtazione operata è quindi pari a €. 81.498,78 (294.908,06-81.498,78=213.409,08).

Come sopra specificato è stata applicata un'ulteriore riduzione di €. 29.811,00 in applicazione delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale ed ai fini del rispetto dell'art. 23 del DLgs 75/20017, che impone il rispetto del limite delle risorse determinate con riferimento all'anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 317.953,46
b) Totale risorse variabili	€. 24.928,35
c) Totale parziale Fondo	€. 342.881,81
d) Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010	- €. 81.498,78
e) Ulteriore decurtazione anno 2018	- €. 29.811,00
f) Totale Fondo anno 2018 sottoposto a certificazione	€. 231.572,03

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di contratto decentrato integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Retribuzione di posizione (art. 27 CCNL 23/12/1999) per la parte di posizione economica minima stabilita dai CCNL (art. 5 comma 3 CCNL 03/08/2010) pari a €. 11.533,17 per n. 5 posizioni dirigenziali e per la parte già negoziata in precedenza (retribuzioni di posizioni attribuite)



Comune di Scandicci

- Incentivazioni specifiche per recupero evasione ICI, già negoziate nell'art. 9 del CDI 23/05/2014 e rilevate per anno di liquidazione.
- Somme non utilizzate relative ad economie realizzate sul fondo dell'anno 2017 di cui non viene negoziata la destinazione nell'anno 2018 pari ad € 23.228,35.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di risultato (art. 29 CCNL 23/12/1999)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 147.000,00
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 61.343,68
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€. 23.228,35
d)	Totale poste di destinazione del Fondo	€. 231.572,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- “attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità” : il rispetto del vincolo è assicurato dal fatto che, salvo che per le risorse a destinazione specifica, il fondo è finanziato con le sole risorse stabili;
- “attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici”: il rispetto del vincolo è assicurato dal fatto che la retribuzione di risultato è attribuita in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, definito e disciplinato con apposita regolamentazione approvata con la Deliberazione n. 71 del 26-04-2017;
- “attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)” - (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)



Comune di Scandicci

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO	2017	2018	Diff 2018 (-) 2017
Risorse storiche consolidate <ul style="list-style-type: none">art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. a,b,c,d,f,g,i (1)	207.111,11 (207.111,11)	207.111,11 (207.111,11)	0,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl <ul style="list-style-type: none">art. 23 – comma 1 – CCNL 22/02/2006art. 23 – comma 3 – CCNL 22/02/2006art. 4 – commi 1 e 2 – CCNL 14/05/2007art. 4 – comma 4 – CCNL 14/05/2007art. 16 – comma 1 – CCNL 22/02/2010art. 16 – comma 4 – CCNL 22/02/2010art. 5 – comma 1 – CCNL 03/08/2010art. 5 – comma 4 – CCNL 03/08/2010	64.315,81 (4.160,00) (19.938,77) (9.152,00) (5.973,98) (3.588,00) (11.582,60) (4.277,00) (5.643,46)	64.315,81 (4.160,00) (19.938,77) (9.152,00) (5.973,98) (3.588,00) (11.582,60) (4.277,00) (5.643,46)	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità <ul style="list-style-type: none">art. 26 comma 1 lett. g – CCNL 23/12/1999 (2)ex indennità di PM e PS	46.526,54 (45.715,70) (810,84)	46.526,54 (45.715,70) (810,84)	0,00
Totale risorse fisse	317.953,46	317.953,46	0,00
Risorse variabili (soggette al limite art. 9 c. 2bis, DL 78/2010) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. e) (risorse a destinazione specifica): recupero evasione ici	2.123,00	1.700,00	-423,00
Totale risorse Fondo	320.076,46	319.653,46	-423,00
Decurtazione permanente del Fondo (art. 9 c. 2bis DL 78/2010)	- 81.498,78	- 81.498,78	0,00
Ulteriore decurtazione	-29.811,00	-29.811,00	-0,00
Totale risorse fisse decurtate	208.766,68	208.343,68	-423,00
Risorse variabili (non soggette al limite art. 9 c. 2bis, DL 78/2010) Parte I - art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. e)	0,00	0,00	0,00
Parte II - economie anno precedente	24.860,95	23.228,35	- 1.632,60
Totale Fondo	233.627,63	231.572,03	-2.055,60
DESTINAZIONE DEL FONDO	2017	2018	
Retribuzione di posizione	178.000,00	147.000,00	- 31.000,00
Retribuzione di risultato <ul style="list-style-type: none">finanziata nell'annoeconomie fondo anno precedente	33.000,00 (30.766,68) (2.233,32)	59.643,68 (59.643,68) (0,00)	26.643,68
Incentivi recupero evasione ICI	2.123,00	1.700,00	-423,00
Eventuali altri incentivi	0,00	0,00	-0,00
Totale Destinazioni	213.123,00	208.343,68	-4.779,32



Comune di Scandicci

- (1) importi al netto della quota di retribuzione conglobata nello stipendio base dal 01/09/2001 (art. 1 CCNL 12/02/2002) e di altra ulteriore riduzione (2006-2007)
(2) tiene conto del collocamento a riposo di dirigenti ai quali erano riconosciuti importi per RIA e maturato economico.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nei moduli II e III che precedono, e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il Fondo – nel programmare le destinazioni negoziate con il presente accordo. Gli stessi dati consentono di verificare che non vi sono destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità finanziate con risorse a carattere variabile.

L'utilizzo delle risorse a destinazione vincolata, che verranno rilevate a consuntivo, non potrà eccedere il valore degli importi a ciò destinati.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nell'anno 2017 le poste di destinazione del Fondo risultano così utilizzate:

	Importo destinato	Importo utilizzato	Riduzioni ulteriori	Somme residue
Retribuzione di posizione	178.000,00	175.276,28	0,00	2.723,72
Retribuzione di risultato	33.000,00	32.670,00	330,00	0,00
Altre destinazioni variabili	2.123,00	2.123,00	0,00	0,00
Risorse non destinate	20.504,63	0,00	0,00	20.504,63
totale	233.627,63	210.069,28	330,00	23.228,35

Le eventuali ulteriori somme residue, relativamente alle retribuzioni di risultato 2018, saranno destinate, quale risorsa variabile, a integrare per il 2019 la retribuzione di risultato nel rispetto delle norme contrattuali (art. 28, comma 2, CCNL 23/12/1999) e in applicazione del CDI – Area della Dirigenza.



Comune di Scandicci

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente e le relative risorse sono stanziare nei capitoli di Bilancio di seguito riportati e impegnate per far fronte al pagamento delle relative spese per a competenze, oneri e irap.

<i>Descrizione unità organizzativa/uffici o servizi</i>	<i>n. capitolo competenza</i>	<i>n. capitolo oneri</i>	<i>n. capitolo irap</i>
SERVIZI TECNICI	83010	84010	116500
SERVIZIO ENTRATE TRIBUTI	119000	120010	124500
SERVIZIO FINANZIARI	23015	25015	69500
SERVIZI EDUCATIVI	205000	206010	201300
SERVIZIO EDILIZIA E URBANISTICA E EDILIZIA	266000	267010	275300

Scandicci, 11-03-2019

IL Dirigente del Settore Risorse
Dott. Alberto De Francesco
firmato