

Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2020-2022

<i>Profili professionali</i>	<i>posti</i>	<i>cat.</i>	<i>Mobilità esterna (vedi indirizzi e vincoli)</i>	<i>Tempo determinato (vedi indirizzi e vincoli)</i>	<i>Scorrimento graduatorie e/o concorso pubblico (utilizzo budget assunzioni)</i>	<i>budget assunzionale (1)</i>	<i>utilizzo budget assunzionale (1)</i>	<i>note</i>
Programma assunzioni anno 2020								
<i>procedure avviate nell'anno 2019 in corso di svolgimento</i>								
Specialista in servizi scolastici, attività culturali e socioeducative	1	D			X	22.930,57	-22.930,57	concorso pubblico IN CORSO DI SVOLGIMENTO
Addetto servizi tecnici - Operatore	1	A o B	X			0,00	0,00	mobilità art. 30 - IN CORSO DI SVOLGIMENTO
Esperto amministrativo e contabile	3	C	X			0,00	0,00	mobilità art. 30 - CONCLUSO POSITIVAMENTE PER N. 2 POSTI - IN CORSO PER 1 POSTO
<i>procedure da avviare</i>								
Specialista attività tecniche e progettuali	1	D		X		0,00	0,00	Contratto Formazione e Lavoro - requisiti per geologo
Specialista Amministrativo e contabile	2	D			X	45.861,14	-45.861,14	mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico
Agente Polizia Municipale	3	C		X	X	0,00	0,00	mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico o CFL
Esperto amministrativo e contabile	2	C			X	42.150,68	-42.150,68	mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico
Addetto supporto attività amministrative	1	B			X	0,00	0,00	categorie protette entro quote d'obbligo - turn over
Educatore Asilo nido cat C	2	C			X	42.150,68	-42.150,68	turn over cessazioni per dimissioni e mobilità di personale
Educatore Asilo nido cat C	n.v.	C	X		X	0,00	0,00	mobilità art. 30, 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatoria o concorso pubblico
<i>totale budget utilizzato 2020</i>	11					153.093,07	-153.093,07	
budget assunzionale (cessazioni 2014)						189.000,47	-189.000,47	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2015)						38.073,87	-38.073,87	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2016)						44.629,65	-44.629,65	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2017)						80.423,95	-80.423,95	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2018)						197.154,63	-153.093,07	<i>budget residuo DGC 175/19</i>
budget assunzionale (cessazioni 2019)						143.807,56	0,00	
totale budget assunzionale						693.090,13	-505.221,01	
<i>totale budget assunzionale residuo</i>					187.869,12			

NOTE:

(1) Valori utilizzati = stipendi tabellari al CCNL 2009

Programma assunzioni anno 2021								
Specialista Amministrativo e contabile	1	D			X	22.930,57	-22.930,57	mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico
Agente Polizia Municipale	3	C			X	63.226,02	-63.226,02	Trasformazione CFL
Agente Polizia Municipale	2	C		X	X	0,00	0,00	mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico o CFL
Esperto amministrativo e contabile	2	C			X	42.150,68	-42.150,68	mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico
Educatore Asilo Nido	1	C			X	21.075,94	-21.075,94	turn over cessazioni
<i>totale budget utilizzato 2021</i>	9					149.383,21	-149.383,21	
budget assunzionale (cessazioni 2015)						38.073,87	-38.073,87	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2016)						44.629,65	-44.629,65	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2017)						80.423,95	-80.423,95	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2018)						44.061,56	-44.061,56	<i>budget residuo</i>
budget assunzionale (cessazioni 2019)						143.807,56	-105.321,65	
budget assunzionale (cessazioni 2020)						193.633,44		
totale budget assunzionale						544.630,03	-312.510,68	
<i>totale budget assunzionale residuo</i>					232.119,35			

NOTE:

(1) Valori utilizzati = stipendi tabellari al CCNL 2009

Programma assunzioni anno 2022								
<i>Profili professionali</i>	<i>posti</i>	<i>cat.</i>	<i>Mobilità esterna (vedi indirizzi e vincoli)</i>	<i>Tempo determinato (vedi indirizzi e vincoli)</i>	<i>Scorrimento graduatorie e/o concorso pubblico (utilizzo budget assunzioni)</i>	<i>budget assunzionale (1)</i>	<i>utilizzo budget assunzionale (1)</i>	<i>note</i>
Specialista attività tecniche e progettuali	1	D			X	22.930,57	-22.930,57	trasformazione CFL- requisiti per geologo

								mobilità art. 34bis D.Lgs 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico
Esperto amministrativo e contabile	2	C			X	42.150,68	-42.150,68	
Agente Polizia Municipale	2	C			X	42.150,68	-42.150,68	Trasformazione CFL
<i>totale budget utilizzato 2022</i>	5					65.081,25	-107.231,93	
budget assunzionale (cessazioni 2016)						44.629,65	-44.629,65	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2017)						80.423,95	-80.423,95	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2018)						44.061,56	-44.061,56	<i>budget esaurito</i>
budget assunzionale (cessazioni 2019)						38.485,91	-38.485,91	<i>budget residuo</i>
budget assunzionale (cessazioni 2020)						193.633,44	-68.746,02	
budget assunzionale (cessazioni 2021)						42.150,68	0,00	
totale budget assunzionale						443.385,19	-276.347,09	
<i>totale budget assunzionale residuo</i>					167.038,10			

NOTE:

(1) Valori utilizzati = stipendi tabellari al CCNL 2009