

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 69 DEL 09/03/2022

OGGETTO: *Assunzione personale con profilo professionale di Esperto Amministrativo e contabile cat. C, mediante trasferimento per mobilità tra enti.*

IL DIRIGENTE

Richiamati/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 – Risorse;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 102 del 30/09/2021 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024 Discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000)";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2022 avente ad oggetto "PEG 2022. Indirizzi di gestione nella fase dell'esercizio provvisorio";
- la propria determina n. 287 del 28/10/2021 con la quale è stato approvato un avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/01, per la copertura di 1 posto nel profilo professionale di "Esperto Amministrativo e contabile" cat. C;
- la successiva determinazione n. 356 del 14/12/2021 con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- l'art. 30 del D. Lgs. 165 del 30.03.2001 e s.m.i, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

Visto:

- l'esito della valutazione della Commissione a seguito delle candidature pervenute, che individua la Sig.ra Marta Armellini quale candidata idonea all'assunzione presso il nostro Ente

per il profilo di Esperto amministrativo e contabile, come risultante dall'apposito verbale depositato in atti;

- la nota pervenuta dal Comune di Firenze il 25.02.2022, Ente di attuale appartenenza della Sig.ra Marta Armellini, con la quale si comunica che la medesima è in possesso dei requisiti di legge per dare luogo alla mobilità per il trasferimento presso il nostro Ente con decorrenza dal 1° aprile 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Firenze 31.03.2022);

Dato atto che con apposita PEC del 2.11.2021 si è provveduto ad effettuare la comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale" e che i suddetti procedimenti si sono conclusi negativamente;

Dato atto che la spesa per assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di cui al presente atto, è effettuata nell'ambito delle risorse stanziare appositamente nel bilancio 2022 a seguito dell'approvazione del bilancio pluriennale 2021-2023, e che questa amministrazione rispetta tutte le condizioni e vincoli di legge previsti per l'assunzione di personale dipendente;

Precisato che la spesa derivante dall'assunzione di che trattasi risulta coerente con le limitazioni disposte dal comma 5 dell'art. 163 del d.lgs. n. 267/2000, per il quale "Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato";

Ritenuto pertanto procedere all'assunzione, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato della candidata risultata idonea alla selezione avviata con DD 287/2021 nel profilo professionale di "Esperto Amministrativo e contabile" cat. C;

Dato atto che la dipendente di cui trattasi dovrà sottoscrivere il contratto individuale con decorrenza 1.04.2022;

Precisato, inoltre, che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del bilancio 2022, dando atto che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale;

Dato atto, inoltre, che l'Ente è nelle condizioni di poter procedere all'assunzione di personale in quanto, oltre al rispetto di tutte le condizioni previste dalle vigenti normative richiamate nell'atto di approvazione della deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-23, nello specifico:

- ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ha approvato e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica (su piattaforma SICO) il piano Triennale dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29-07-2021 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 dal quale risulta che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio e non versa in situazioni deficitarie;
- con Deliberazione n. 103 del 30/09/2021 è stata approvato il del bilancio consolidato dell'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11- bis del D.Lgs. n. 118/2011";

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. Di procedere all'assunzione, tramite passaggio diretto tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, a decorrere dal 01/04/2022 della Sig.ra Marta Armellini nel profilo di "Esperto Amministrativo e contabile" cat. C, pos. eco. C5;
2. Di procedere alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Sig.ra Marta Armellini;
3. Di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico della dipendente di cui trattasi trova già copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del Bilancio 2022, precisando che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale così come segue:

Missione: 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma: 06 Interventi per il diritto alla casa

Cod. V livello: 1010101002
Capitolo: 251000 art. 14
Impegno: 515/2022 - retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001
Capitolo: 252010 art. 14
Impegno: 568/2022 - oneri

Cod. V livello: 1010201003
Capitolo: 252010 art. 14
Impegno: 569/2022 - tfr

Cod. V livello: 1020101001
Capitolo: 357100 art. 14
Impegno: 609/2022 - irap

4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Firenze per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate