

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 174 DEL 15/06/2022**

**OGGETTO:** *Indennità accessorie, lavoro straordinario e rimborso spese per trasferte al personale dipendente. Impegno e liquidazione mese di GIUGNO 2022.*

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del [12-03-2021](#) con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3 del [17-03-2021](#), con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- la deliberazione del consiglio Comunale n. 102 del 30-09-2021 avente ad oggetto l'approvazione del "Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024" e la deliberazione n. 17 del 07-04-2022 di approvazione nota di aggiornamento al DUP 2022/2024
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07-04-2022 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art.3 c.55 L.[24 dicembre 2007](#), n.244). Approvazione";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 08-04-2022 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – parte finanziaria;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 5-05-2022 avente per oggetto

“Piano Esecutivo di Gestione - Parte Programmatica. Approvazione”

- l'art. 21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni Organizzative;
- la Determinazione n. 73 del [19-03-2021](#) con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza [31-12-2023](#).

Richiamata la determinazione n. 28 del 29.01.2022 del Dirigente del Settore “Risorse”, con le quali si impegnano le somme per far fronte alla liquidazione dei compensi per lavoro straordinario, indennità accessorie e spese di trasferta per il 2022;

Richiamata la Determinazione n.374 del 20.12.2021 di costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato;

Visto il vigente CCNL del Comparto “Regioni Autonomie Locali” che disciplina in merito agli istituti relativi al salario accessorio del personale dipendente delle categorie;

Richiamato il vigente Contratto Decentrato Integrativo del 23.10.2019, d'ora in avanti C.D.I. in cui sono disciplinate le modalità di attribuzione delle indennità accessorie al personale dipendente delle categorie;

Dato atto che le richiamate disposizioni contrattuali prevedono l'attribuzione, al personale dipendente avente diritto, delle seguenti competenze accessorie: Indennità tempo potenziato scuola materna e asilo nido, Indennità di turno, Indennità servizio esterno, Indennità di responsabilità, Indennità di funzione, Indennità di rischio, Reperibilità, Indennità di disagio, Maggiorazioni orarie, Maneggio valori, Indennità spec. responsabilità, Indennità di disagio per rintracciabilità telefonica;

Viste le note riepilogative sottoscritte dai rispettivi Dirigenti e Responsabili che certificano la regolarità delle prestazioni effettuate, ed autorizzano che nulla osta al pagamento dei compensi di cui all'oggetto;

Premesso che l'art. 41 del CCNL integrativo del 14.09.2000 per il Personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali dispone sul trattamento dei rimborsi in caso di trasferta del personale dipendente;

Vista la Legge Finanziaria 266/2005 che prevede per i Dipendenti pubblici la soppressione dell'indennità di trasferta, confermata con la sentenza della Corte Costituzionale n. 95 del 21-03-2007;

Dato atto che il calcolo del rimborso spese è stato effettuato secondo i criteri e le modalità stabilite dal CCNL integrativo del 14/09/2000 e dal CCNL funzioni locali 2016-2018 del 21/05/2018;

Dato atto inoltre che per il personale delle categorie e per il personale dell'area della dirigenza, ai sensi rispettivamente dell'art. 41 e 35 dei vigenti Contratti Nazionali di Lavoro del comparto e della dirigenza, prevedono la possibilità di inviare il personale in trasferta e che gli oneri relativi alle stesse sono previsti a carico dell'Amministrazione Comunale;

Considerato che in prevalenza dette trasferte sono effettuate per attività che hanno luogo nel

comune di Firenze e/o altri comuni limitrofi e che per gli spostamenti vengono utilizzati i mezzi pubblici del servizio ATAF;

Ritenuto che per le spese da sostenere per l'utilizzo del trasporto pubblico locale, si debba procedere all'acquisizione anticipata dei biglietti di viaggio e che, per il rimborso delle spese di modica entità, quali ad esempio parcheggi auto, pedaggi autostradali ecc..., si debba procedere ai relativi rimborsi in favore degli aventi diritto, insieme alla liquidazione mensile del trattamento economico/stipendi;

Ritenuto pertanto opportuno liquidare al personale di cui agli allegati elenchi le somme a fianco di ciascuno indicate a titolo di compenso per lavoro straordinario, indennità accessorie e di rimborso spese di trasferta relative al mese precedente;

### **DETERMINA**

1) Di assumere apposito impegno di spesa per l'acquisto dei biglietti per il trasporto pubblico locale, fino a concorrenza dell'importo di € 300,00 e che la tenuta e gestione dei fondi va effettuata attraverso la cassa economale cui è demandata la relativa rendicontazione di spesa e tenuta di cassa, così come segue:

Missione 01 Programma 10

Capitolo 30000 impegno 1224/2022 € 300,00

codice V livello 1.03.02.02.001

2) Di liquidare, insieme alle competenze relative al mese di GIUGNO 2022, in favore del personale di cui agli elenchi depositati in atti le somme a fianco di ciascuno indicate, a titolo di compenso per indennità accessorie relative ai mesi precedenti per un importo complessivo di spesa pari a € 31.199,81.= di cui: € 26.409,24.= per indennità accessorie, € 16,16 per rimborsi spese di trasferta e € 4.774,41.= per lavoro straordinario dei mesi precedenti.

3) Di dare atto che la spesa complessiva, pari a € 31.199,81= farà carico al Bilancio 2022 nei capitoli ed agli impegni indicati nei prospetti di cui all'allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

4) Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

*Dott. Antonio Capoferri*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate