

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 201 DEL 06/07/2022

OGGETTO: *Cessazione rapporto di lavoro per trasferimento tramite mobilità volontaria di Dirigente amministrativo.*

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Visti/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 – Risorse;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022/2024 (Art. 170 comma 1 Dlgs n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art 151 del Dlgs 267/2000 e art 10 Dlgs 118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art 3 comma 55 L n. 244/2007);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art 169 del D.Lgs n. 26/2000) – parte finanziaria"
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione - Parte Programmatica. Approvazione"; l'art. 21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni Organizzative;
- la Determinazione n. 73 del 19/03/2021 con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza 31-12-2023.

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione.” e la successiva modifica approvata con Delibera di Giunta n.69 del 19 maggio 2022 ;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 Area della Dirigenza sottoscritto il 17/12/2020;

Vista la nota PEC prot 17351/2022 con la quale il Comune di Montesilvano comunica che il dott. Alberto De Francesco, Dirigente del Settore 3 Risorse del Comune di Scandicci, è risultato vincitore della selezione ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per la copertura di un posto di Dirigente a tempo pieno e indeterminato;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, e verificata la sussistenza di quanto ivi indicato circa i presupposti per il passaggio diretto di personale fra pubbliche amministrazioni senza necessità di previo rilascio di nullaosta;

Visto la ns nota PEC 13659/2022 con la quale il Comune di Scandicci comunica la possibilità di procedere al trasferimento proponendo come data per il perfezionamento il 01/07/2022

Preso atto della nota inviata con PEC 27022/2022, con cui il Comune di Montesilvano comunica che la data del trasferimento possibile è il 11/07/2022 (ultimo giorno lavorato al Comune di Scandicci 10/07/2022);

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente, per trasferimento tramite passaggio diretto tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, a decorrere dal 11/07/2022 (ultimo giorno lavorato al Comune di Scandicci 10/07/2022) del dipendente dott. Alberto De Francesco assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo incaricato della direzione del Settore 3 – Risorse;
2. di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Montesilvano per gli adempimenti di competenza.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate