

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 78 DEL 15/03/2022**

**OGGETTO:** *Personale dipendente. Trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time.*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

-l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;

- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 30/11/2021 avente ad oggetto Documento Unico di Programmazione 2021-2023 approvato con Deliberazione di CC n. 48 del 01/04/2021 - Approvazione Modifica;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2022 avente ad oggetto "PEG 2022. Indirizzi di gestione nella fase dell'esercizio provvisorio"

- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore Risorse;

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Preso atto che la dipendente, individuata agli atti del presente provvedimento con matricola 3250, inquadrata nel profilo professionale di "Educatore asilo nido" cat C, ha chiesto, ai sensi della L. 662 del 23.12.1996, D.L. n. 112 del 25.06.2008 e successive modificazioni, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il periodo dal 07/03/2022 al 30/06/2022 per motivi familiari;

Dato atto che la dipendente chiede che l'attività lavorativa, pari al 83,33%, per n. 30 ore settimanali, sia svolta con articolazione orizzontale;

Preso atto del parere favorevole, conservato in atti, espresso dal Dirigente al quale la dipendente è assegnata;

Dato atto altresì che nel rispetto dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2021 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione", dalla quale si evince che il personale effettivo a ruolo al 31.12.2021, inquadrato nella categoria C, risulta essere pari a 174 unità;

Precisato che le posizioni organizzative risultano essere n. 19 e che ad oggi i dipendenti appartenenti alla Cat. C, che usufruiscono del part-time, risultano essere n. 16;

Ritenuto, pertanto, poter procedere a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alla dipendente individuata agli atti del presente provvedimento con matricola 3250, rideterminando il nuovo trattamento economico con le modalità previste dell'art. 55 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Richiamato il D.Lgs n. 81 del 15/06/2015;

### **DETERMINA**

1) di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con attività lavorativa pari al 83,33% (30 ore settimanali), alla dipendente a tempo indeterminato individuata agli atti del presente provvedimento con matricola 3250 inquadrata nel profilo professionale di "Educatore asilo nido" cat C a decorrere dal 07/03/2022 fino al 30/06/2022.

2) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo on line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate