

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 255 DEL 22/09/2022

OGGETTO: *Personale dipendente "Addetto supporto ai servizi tecnici" Cat. B di ruolo. Collocamento a riposo per inabilità alla prestazione lavorativa.*

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del [12-03-2021](#) con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. [18 / 2022](#), con la quale sono state conferite al dott.ssa Cristina Buti le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- la deliberazione del consiglio Comunale n. 102 del 30-09-2021 avente ad oggetto l'approvazione del "Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024" e la deliberazione n. 17 del 07-04-2022 di approvazione nota di aggiornamento al DUP 2022/2024
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07-04-2022 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art.3 c.55 L.[24 dicembre 2007](#), n.244). Approvazione";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 08-04-2022 di approvazione del Piano Ese-

cutivo di gestione 2022-2024 – parte finanziaria;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 30/06/2022 avente per oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024. ADOZIONE"
- la Determinazione n. 210 del [14/07/2022](#) con cui la dirigente del Settore 3 Risorse ha confermato al dott. Antonio Capoferri le deleghe e le responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione già precedentemente attribuite con la Posizione Organizzativa fino a scadenza [31-12-2023](#).

Premesso che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1462 del 22/11/1982 veniva assunto a tempo indeterminato dalla lista delle categorie protette rilasciata dall'Ufficio Provinciale del Lavoro, il dipendente identificato in atti alla matricola n. 1592, in qualità di "Operatore Qualificato" – IV livello, a far data dal 22/11/1982;

Dato atto che:

- a seguito della Determinazione dirigenziale n. 238 del 22/04/1999 con l'applicazione del CCNL e del nuovo ordinamento professionale sottoscritto il 31/03/1999 il dipendente stesso è stato inquadrato nella Categoria "A" posizione economica A1 ex 3 q.f.;

- con determinazione dirigenziale n. 220 del 03/05/2000 il dipendente è stato inquadrato a far data dal 03/05/2000 nella posizione economica "B1" ex 4 q.f. e che a seguito di successive progressioni orizzontali è attualmente inquadrato nella posizione economica "B4" ex 4;

Vista la lettera del 24/06/2022 prot. n. 29517 con la quale il suddetto chiede di essere sottoposto a visita presso la commissione di verifica ai fini dell'ottenimento della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della L. 335/95, trovandosi nella assoluta impossibilità di svolgere attività lavorativa;

Visto l'art. 2 comma 12 la legge n. 335 del 8/8/1995;

Visto il Verbale della Commissione Medica di Verifica di Firenze del 14/09/2022, pervenuto a questo Comune in data 15/09/2022 e notificato all'interessato per posta ordinaria, con cui viene accertato l' "Impedimento permanente alla prestazione lavorativa in modo assoluto" ;

Preso atto che il dipendente con il servizio prestato con iscrizione all'INPDAP ex CPDEL ha raggiunto per effetto delle succitate norme, il requisito minimo di legge per poter essere collocato a riposo per inabilità fisica.

Ritenuto opportuno dover prendere atto dopo quanto sopra esposto del collocamento a riposo del dipendente suddetto a far data dal 16/09/2022, ultimo giorno di servizio 15/09/2022;

DETERMINA

1) Di prendere atto della inabilità alla prestazione lavorativa, del dipendente identificato in atti alla matricola n. 1592, inquadrato nella categoria "B1" posizione economica B4 ex 4° q.f, dal 16/09/2022 a seguito del Giudizio Medico Legale della Commissione Medica di Verifica di Firenze, che riporta per la suddetta "*Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblicae a qualsiasi attività lavorativa...*" ;

2) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per collocamento a riposo con diritto a

pensione di inabilità, nei confronti del dipendente identificato in atti alla matricola n. 1592 “Addetto supporto ai servizi tecnici” categoria B1 posizione economica B4 ex 4° q.f., a far data dal 16/09/2022, precisando che il suo ultimo giorno di servizio è il 15/09/2022.

3) Di trasmettere copia del presente atto al Dirigente di Assegnazione del dipendente.

4) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni;

5) Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate