

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 253 DEL 30/09/2020**

**OGGETTO:** *Dirigente del Settore 6. Assunzione, ai sensi dell'art. 110, co. 1 di D.Lgs. 267/00.*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 04.02.2020 con la quale è stata approvata, la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) - Periodo 2020/2022;
- la Deliberazione del consiglio Comunale n. 25 del 04.02.2020 avente ad oggetto l' "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e del Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2020-2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 07.02.2020 avente ad oggetto l' "Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2022 - parte finanziaria";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 17.04.2020 avente ad oggetto l' "Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2022 - parte programmatica";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 30.07.2020 di assestamento generale del bilancio 2020-2022 e variazione del Piano triennale degli incarichi di collaborazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 30.07.2020 di variazione al piano esecutivo di gestione 2020-2022;
- la disposizione del Sindaco n. 340 del 29.05.2019 con la quale vengono conferite al dott. Alberto De Francesco, le competenze dirigenziali del Settore Risorse;

- la disposizione del Segretario Generale n. 248 del 29.09.2020 con la quale si dispone la sostituzione del dott. Alberto De Francesco, dirigente del Settore 3 con il dott. Simone Chiarelli, dirigente del Settore 2;

Richiamati altresì:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00 ai sensi del quale è prevista la possibilità che posti di responsabili dei servizi o degli uffici di qualifiche dirigenziali possano venir coperti mediante contratti a tempo determinato;
- l'art. 71 dello Statuto Comunale ove si prevede che la direzione delle massime strutture organizzative, ivi comprese le Unità Organizzative Autonome, può essere affidata con contratto a tempo determinato a personale esterno in possesso dei requisiti richiesti per la copertura del posto previsto in pianta organica;
- il titolo IV, Capo I del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 297 del 30.12.2010 e successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento all'art. 15 che disciplina gli incarichi dirigenziali esterni;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 02.07.2020 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, con la quale, fra l'altro, è stata prevista una selezione pubblica per il conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, dell'incarico, a tempo determinato, di Dirigente Polizia Municipale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 06.08.2020 relativa alla riorganizzazione dell'ente che prevede, fra l'altro, l'istituzione del Settore 6 – "Sicurezza e Sviluppo economico";

Vista la determinazione dirigenziale n. 70 del 18.08.2020 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00, dell'incarico di dirigente del Settore 6 – "Sicurezza e Sviluppo economico";

Dato atto che dell'avviso di cui sopra è stata data pubblicità mediante pubblicazione dello stesso all'albo on line dell'ente e sul sito istituzionale nell'apposita sezione destinata ai concorsi e alle selezioni e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il 14.09.2020;

Dato atto altresì che sono pervenute nei termini n. 4 candidature, tutte in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 1 dell'avviso e che, effettuata la prevista valutazione delle stesse ai sensi dell'art. 5 dell'avviso medesimo, sono state trasmesse al Sindaco, al fine di un colloquio e della successiva nomina e relativa attribuzione dell'incarico, le seguenti n. 2 candidature:

- dott. Mastursi Giuseppe, nato a Salerno il 14.10.60;
- dott. Stefanelli Michele nato a Pontedera (PI) il 12.08.67;

Visto che i previsti colloqui sopra indicati si sono svolti in data 24.09.2020 e che entrambe i candidati si sono regolarmente presentati, come da precedente convocazione dell'ufficio Risorse Umane e Organizzazione;

Visto l'atto del Sindaco n. 393 del 28.09.2020 con il quale, in esito a tale colloquio, è stato conferito, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00, l'incarico di direzione del Settore 6 – "Sicurezza e Sviluppo economico" al dott. Giuseppe Mastursi, a partire dal 01.10.2020 e fino al termine del mandato elettivo, fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dal CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;

Dato atto, altresì, che con il sopra citato atto del Sindaco n. 393 del 28.09.2020 è stato conferito mandato al sottoscritto dirigente del Settore 3 – "Risorse" di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato;

Dato atto che non sussistono elementi di valutazione ulteriori e ritenuto pertanto di dover provvedere in merito;

Visto, quindi, lo schema di contratto predisposto dal competente Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, allegato al presente atto (all.to 1);

Visto che il dott. Giuseppe Mastursi è attualmente dipendente di ruolo di questa amministrazione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato ed è inquadrato nel profilo professionale di "Specialista attività area di vigilanza", posizione economica D5;

Richiamato l'art. 110, co. 5 del D.Lgs. n. 267/00 ai sensi del quale *"per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo (... omissis ...), i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio"*;

Dato atto pertanto che il dott. Giuseppe Mastursi, per tutto il periodo di durata dell'incarico di cui trattasi sarà collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

Dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di bilancio 2020 come di seguito indicato e che, relativamente alle annualità successive, si provvederà successivamente, in sede di assunzione annuale automatica degli impegni inerenti la spesa relativa al personale;

## **DETERMINA**

1) Di assumere, con contratto di lavoro individuale subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i., come da schema allegato al presente atto (all.to n.1), il dott. Giuseppe Mastursi, e di procedere alla sottoscrizione dello stesso;

2) di dare atto che il contratto di cui al punto 1 avrà decorrenza dal 01.10.2020 e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dal CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;

3) Di dare atto, vista l'attestazione sulla copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18-08-2000, che la spesa complessiva farà carico al Bilancio 2020 nel seguente modo:

- dott. Giuseppe Mastursi

Missione : 03 Ordine pubblico e sicurezza

Programma: 01 Polizia locale e amministrativa

- € 15.300,00 - retribuzioni

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 144000 art. 14

Impegno: 488/2020

- € 3.700,00 - oneri

Cod. V livello: 1010201001

Capitolo: 145010 art. 14

Impegno: 514/2020

- € 750,00 - tfr

Cod. V livello: 1010201003

Capitolo: 145010 art. 14

Impegno: 540/2020

- € 1.300,00 - irap

Cod. V livello: 1020101001

Capitolo: 154100 art. 14

Impegno: 566/2020

4) Di dare altresì atto che, relativamente alle annualità successive, si provvederà successivamente in sede di assunzione annuale automatica degli impegni inerenti la spesa relativa al personale, come di seguito indicato:

- dott. Giuseppe Mastursi

Missione : 03 Ordine pubblico e sicurezza

Programma: 01 Polizia locale e amministrativa

- € 61.000,00 - retribuzioni

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 144000 art. 14

- € 14.550,00 - oneri

Cod. V livello: 1010201001  
Capitolo: 145010 art. 14

- € 3.000,00 - tfr

Cod. V livello: 1010201003  
Capitolo: 145010 art. 14

- € 5.200,00 - irap

Cod. V livello: 1020101001  
Capitolo: 154100 art. 14

5) Di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà esecutivo alla data di apposizione del visto attestante la copertura finanziaria;

6) di dare atto inoltre che il dott. Giuseppe Mastursi, per tutto il periodo di durata dell'incarico di cui trattasi sarà collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

7) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Simone Chiarelli*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate