

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 172 DEL 14/06/2022

OGGETTO: *Personale dipendente. Modifica rapporto di lavoro a tempo parziale.*

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022/2024 (Art. 170 comma 1 Dlgs n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art 151 del Dlgs 267/2000 e art 10 Dlgs 118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art 3 comma 55 L n. 244/2007);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art 169 del Dlgs n. 26/2000) – parte finanziaria"
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55/2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione - Parte Programmatica. Approvazione";
- la deliberazione Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2021 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione" e smi;
- il D.Lgs n. 81 del 15/06/2015;
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore Risorse;

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Premesso che:

- a seguito della richiesta inoltrata dalla dipendente individuata agli atti del presente provvedimento con matricola 3095, inquadrata nel profilo professionale di "Esperto amministrativo e contabile", con determinazione n. 194 del 13.06.2012 è stato trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con percentuale lavorativa al 97,22% pari a 35 ore settimanali, con articolazione orizzontale, a decorrere dal 01.09.2012 al 31.08.2013;
- con determinazione n. 263 del 29.08.2013, n. 124 del 15.07.2014 e n. 81 del 03.07.2015 alla stessa è stata concessa la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, alla condizioni su esposte fino al 31.08.2016;
- a seguito determinazione dirigenziale n. 99 del 21.07.2016 è stato autorizzato il proseguimento del rapporto di lavoro a tempo parziale con modifica dell'orario di lavoro a 34 ore settimanali – percentuale lavorativa pari al 94,44%, fino al 31.08.2017 e con determinazioni n. 160 del 12.07.2017, n. 170 del 09.07.2018, n. 184 del 16.07.2019, n. 193 del 09.07.2020 e n. 191 del 20/07/2021 è stata concessa la prosecuzione del part-time fino al 31.08.2022;

Visto che la suddetta dipendente ha chiesto, con istanza prot n. 24758/2022, la modifica dell'orario di lavoro a tempo parziale orizzontale con riduzione da 34 ore a 30 ore settimanali a partire dal 01/09/2022 fino al 30/06/2023;

Valutate le motivazioni di carattere familiare che inducono la stessa a chiedere la modifica del part-time;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio dell'ente;

Ritenuto pertanto poter procedere alla riduzione del rapporto di lavoro a tempo parziale da 34 ore a 30 ore settimanali alla dipendente sopra richiamata rideterminando il nuovo trattamento economico con le modalità previste dell'art. 55 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

DETERMINA

1) Per le motivazioni in premessa esposte di ridurre, a decorrere dal 01/09/2022 e fino al 30/06/2023, il tempo parziale orizzontale alla dipendente individuata agli atti del presente provvedimento con matricola 3095, da 34 ore a 30 ore settimanali (percentuale lavorativa 83,33%);

2) Di dare atto che il presente procedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Bilancio dell'Ente.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate