

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 86 DEL 24/03/2022**

**OGGETTO:** *Personale dipendente " Esperto Amministrativo e contabile"Cat.C. Presa d'atto dimissioni per collocamento in pensione ordinaria anticipata*

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

- Visti/e:
  - l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
  - il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del [12-03-2021](#) con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
  - la disposizione del Sindaco n. 3 del [17-03-2021](#), con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
  - la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 30-09-2021 avente ad oggetto l'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
  - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022. Indirizzi di gestione nella fase dell'esercizio provvisorio;
  - l'art.21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni organizzative;
  - la determinazione dirigenziale n. 73 del 19/03/2021, con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza [31-12-2023](#).
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sotto-

scritto il 21.05.2018;

**PREMESSO** che:

con Deliberazione della Giunta Comunale n.703 del 15/06/1993, è stata assunta a seguito di mobilità dal Comune Signa la dipendente identificata in atti alla matricola n.3003 con il profilo di "Operatore Amministrativo e/o Contabile" 5 q.f.;

**Richiamato** l'art.15 del DL 4/2019 che dispone in merito alla riduzione di anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendentemente dall'età anagrafica, fissandone la decorrenza con finestre trimestrali":

**1**"Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti».

**2.** Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."

**Vista** la circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 che fornisce istruzioni in merito all'applicazione, dal 1° gennaio 2019, delle nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata;

**Vista** la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 e la Legge 7/2/1979 n. 29;

**Vista** la domanda di pensione anticipata, presentata dalla dipendente in questione in data 03/03/2022 all'INPS, gestione dipendenti pubblici, protocollo n. INPS.0040.03/03/2022.0700964;

**Vista** la lettera datata 01/03/2022 prot. n. 9263 dove la dipendente identificata in atti alla matricola n.3003 "Esperto Amministrativo Contabile" Cat. C posizione economica C5, rassegna le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/09/2022 ultimo giorno di servizio 31/08/2022;

**Visti** gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente a tempo indeterminato di cui trattasi – maturerà al 31/08/2022 42 anni 1 mese 13 giorni di servizio e 61 anni di età, che costituiscono il requisito utile per accedere al trattamento di pensione anticipata;

**Dato** atto che la decorrenza del trattamento pensionistico è prevista a far data dal 01/09/2022;

**Dato** atto che la domanda di dimissioni della dipendente è stata presentata nel rispetto dei termini del preavviso previsti dalla normativa vigente;

**DETERMINA**

**1** Di prendere atto ed accogliere la domanda di dimissioni dal servizio della dipendente identificata in atti alla matricola n.3003, "Esperto Amministrativo e contabile" categoria C posizione economica C5, a far data dal 01/09/2022, precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 31/08/2022;

**2** Di dare atto che la dipendente in questione alla data del 31/08/2022, maturerà i requisiti per l'accesso al trattamento di pensione anticipata ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito in legge 26 del 28/03/2019, precisamente con 42 anni 1 mese 13 giorni e 61 anni di età

**3** Di trasmettere copia del presente atto al Dirigente di Assegnazione del dipendente.

**4** Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni;

**5** Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

*Dott. Antonio Capoferri*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate