

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
GIUNTA COMUNALE
del 21/06/2016 n. 106**

COPIA

Oggetto: *Dirigenza comunale. Determinazione dei valori economici delle retribuzioni di posizione.*

L'anno duemilasedici (2016), Il giorno 21/6/2016 alle ore 15:00 nella Sala delle Adunanze, posta nella sede comunale, convocata con apposito avviso si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

PRESENTI i Sigg.ri:

- **Fallani Sandro**
- **Anichini Andrea**
- **Capitani Elena**
- **Giorgi Andrea**
- **Lombardini Barbara**
- **Ndiaye Diye**

ASSENTI i Sigg.ri:

- **Toscano Fiorello**

Partecipa il Vicesegretario Generale Dott. **Antonello Bastiani**

Il Sindaco **Sandro Fallani**, assunta la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la Seduta, invitando la Giunta a trattare l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) dell'area della dirigenza degli enti locali, con particolare riferimento agli ultimi stipulati in data 22.02.2010 e 03.08.2010, relativi al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che a ciascun dirigente deve essere attribuita, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, una retribuzione di posizione annuale nei limiti della disponibilità dei fondi appositamente costituiti e finanziati, nonché nei limiti degli importi minimo e massimo stabiliti attualmente dall'art.5 del citato CCNL del 03.08.2010;

Visto il contratto decentrato integrativo (CDI) a contenuto normativo dell'area della dirigenza per il triennio 2013-2015, stipulato in data 23.05.2014 e tuttora vigente;

Preso atto che con propria precedente deliberazione n. 91 del 07.06.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata una nuova configurazione organizzativa dell'ente, la quale prevede – nelle sue linee fondamentali – quanto di seguito esposto:

- a. conferma dell'assegnazione al Segretario Generale, in aggiunta alle funzioni affidategli dall'art. 97 del TUEL ed a quelle più recenti in materia di controlli, trasparenza amministrativa e prevenzione della corruzione, della direzione dei Servizi "Segreteria Generale e Servizi al cittadino" (organi istituzionali, affari generali, servizi demografici e di front-office) e "Programmazione e controllo, Servizi informatici e Innovazione" (Ufficio del Sindaco, ciclo della performance, controlli strategico e di gestione, società partecipate, sistemi di qualità, CED), nonché la gestione amministrativa della UOA "Avvocatura comunale", la Presidenza dell'Organismo di Valutazione ed il coordinamento della Conferenza dei Dirigenti;
- b. istituzione di un Settore "Risorse", quale centro di competenze per la gestione delle risorse finanziarie (servizio di ragioneria), delle risorse umane (politiche del personale) e delle risorse patrimoniali (gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare ed espropri);
- c. istituzione di un Settore "Servizi alla persona", quale centro di competenze per la gestione dei servizi educativi e scolastici, dei servizi sociali di competenza comunale e dei rapporti con il consorzio "Società della Salute", dei servizi culturali, CRED e agenzia formativa e della biblioteca comunale (questi ultimi in precedenza affidati all'Istituzione per i servizi culturali);
- d. istituzione di un Settore per la gestione della fiscalità locale e delle entrate, delle attività economiche, del servizio di gare, contratti ed

economato, delle politiche sportive, delle politiche della casa, dei trasporti, della polizia mortuaria e del pubblico spettacolo;

- e. conferma dei Settori "Edilizia e Urbanistica" e "Opere Pubbliche e Ambiente" (lavori pubblici e manutenzioni, ambiente e verde pubblico);

Considerato che, a seguito dell'approvazione della suddetta nuova struttura organizzativa, si rende necessario provvedere ad una nuova e conseguente valutazione e pesatura delle singole posizioni dirigenziali, previa acquisizione di apposita proposta dell'Organismo di Valutazione;

Richiamati, a tale proposito, i criteri stabiliti dall'art. 7 del sopra citato CDI del 23.05.2014, il quale prevede che:

"1. La retribuzione di posizione riconosciuta al Dirigente è corrispondente al valore economico attribuito alla posizione stessa:

2. La retribuzione di posizione è correlata alle funzioni ed agli incarichi attribuiti ai dirigenti ed alle connesse responsabilità.

3. Periodicamente la Giunta, anche in concomitanza dell'attribuzione o del rinnovo degli incarichi dirigenziali, determina i valori economici delle retribuzioni di posizione con riferimento:

- alla collocazione della posizione organizzativa nella struttura;*
- alla complessità organizzativa;*
- al sistema degli obiettivi strategici e dei programmi dell'ente;*

valutando la rilevanza, la significatività e apprezzabilità dei seguenti fattori:

- a) complessità delle competenze attribuite e/o delle strutture affidate;*
- b) livello di strategia tecnico funzionale direttamente gestito;*
- c) livello e complessità delle responsabilità gestionali esercitate;*
- d) natura, complessità e frequenza delle relazioni interne e/o esterne;*
- e) grado di poliedricità richiesta e/o di specializzazione.*

4. Alla funzione dirigenziale con funzione di vice segretario generale sarà attribuita un'ulteriore differenziazione.

5. I valori minimi e massimi delle retribuzioni di posizione attribuibili alle posizioni dirigenziali presenti nell'ente sono determinati, al netto delle quote assorbite nello stipendio gabellare (art. 1 CCNL 12.2.2002), nelle misure minime e massime previste dalle vigenti norme contrattuali nazionali."

Vista la propria precedente deliberazione n. 290 del 30.12.2010, integrata dalla successiva deliberazione n. 231 del 23.12.2014, per effetto delle quali le posizioni dirigenziali risultano attualmente valutate e determinate ai fini economici come di seguito indicato:

▪ medio alta +	€.	27.233,40	
▪ alta	€.	30.833,40	Bastiani; Degl'Innocenti
▪ alta-elevata	€.	38.633,40	Paoli
▪ elevata	€.	43.633,40	Calastrini

Acquisita la proposta motivata di valutazione e pesatura delle singole posizioni dirigenziali risultanti dalla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 91/2016, formulata dall'Organismo di Valutazione dell'ente e risultante dal

verbale della seduta del 17.06.2016, allegato in estratto al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (allegato A), di seguito riportata nelle sue risultanze finali:

categorie per la valutazione e la graduazione delle singole posizioni dirigenziali

- *livello base*: contenuto di responsabilità proprio di una posizione dirigenziale
- *livello consolidato*: contenuto di responsabilità connotato da più ampia complessità gestionale
- *livello alto*: contenuto di responsabilità ad alta complessità
- *livello elevato*: contenuto di responsabilità connotato da elevato livello di complessità e di strategia tecnico-funzionale
- *livello massimo*: contenuto di responsabilità connotato da un livello massimo di complessità, strategia tecnico funzionale e poliedricità

proposta di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali

DIRIGENTE	POSIZIONE DIRIGENZIALE	<i>complessità delle competenze e attribuite e/o delle strutture affidate</i>	<i>livello di strategia tecnico funzionale direttamente gestito</i>	<i>livello e complessità delle responsabilità gestionali esercitate</i>	<i>natura, complessità e frequenza delle relazioni interne e/o esterne</i>	<i>grado di poliedricità richiesta e/o di specializzazione</i>	VALUTAZIONE COMPLESSIVA LIVELLO
Bastiani	Entrate, Attività economiche, Casa, Sport e Servizi amministrativi	alta	alto	medio	media	medio	CONSOLIDATO
Dirigente in corso di assunzione	Risorse (Servizio di Ragioneria, Risorse umane, Patrimonio immobiliare ed Espropri)	massima	massimo	massimo	massima	massimo	MASSIMO
Calatrini	Opere Pubbliche e Ambiente	elevata	elevato	elevato	elevata	elevato	ELEVATO
Degl'Innocenti	Servizi alla persona (educativi, sociali e culturali)	alta	alto	medio	alta	medio	CONSOLIDATO
Paoli	Edilizia e Urbanistica	alta	elevato	alto	alta	alto	ALTO

Preso atto che la suddetta proposta:

- a. ha confermato, nella sostanza, le valutazioni già compiute dal predetto OdV nelle sedute del 19.11.2010, 23.12.2010 e 02.12.2014, recepite e approvate dalla Giunta Comunale con deliberazioni, rispettivamente, n. 290 del 30.12.2010 quanto alle prime due, e n. 231 del 23.12.2014 relativamente alla terza;
- b. ha provveduto ad una nuova valutazione con riferimento alla posizione dirigenziale di nuova istituzione denominata "Risorse", attribuendole un rating di massimo livello;

Ritenuto di dover condividere ed approvare la suddetta proposta, che risulta articolata, adeguatamente motivata e formulata a seguito di un'istruttoria approfondita;

Ritenuto, altresì, che la suddetta proposta sia conforme alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, oltre che rispondente e adeguata alla effettiva articolazione organizzativa del Comune ed alla concreta configurazione delle singole posizioni dirigenziali;

Visto l'art. 5 del CCNL dell'area della dirigenza del 03.08.2010, sopra citato, ai sensi del quale la retribuzione di posizione massima è pari a € 45.102.87;

Ritenuto quindi opportuno, per i motivi indicati nel citato verbale dell'OdV del 17.06.2016, che s'intendono integralmente richiamati, attribuire o confermare alle posizioni dirigenziali le seguenti retribuzioni di posizione lorde annue, nel rispetto dei limiti contrattuali e delle disponibilità degli appositi fondi destinati a tale scopo e definiti in sede di contrattazione decentrata:

▪ livello consolidato	€.	30.833,40
▪ livello alto	€.	38.633,40
▪ livello elevato	€.	43.633,40
▪ livello massimo	€.	45.000,00

Dato atto che la copertura della spesa conseguente all'adozione del presente atto è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste nell'apposito fondo annuale, contrattualmente definito, per le retribuzioni di posizione dei dirigenti e stanziato negli appositi capitoli di bilancio;

Dato atto, inoltre, che la spesa derivante del presente atto è inferiore a quella sostenuta dal Comune per la struttura dirigenziale esistente nella precedente legislatura, in considerazione del fatto che è venuta meno la figura del Direttore Generale, al quale erano attribuite rilevanti competenze dirigenziali (servizi

finanziari, personale, patrimonio ed espropri, CED ed altre) senza che il numero dei dirigenti in servizio sia aumentato;

Dato atto, infine, che il presente provvedimento sarà trasmesso alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Aziendali dei dirigenti;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta sopra riportata, ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con votazione favorevole unanime;

DELIBERA

1. di recepire integralmente ed approvare la proposta dell'Organismo di Valutazione in merito alla valutazione e pesatura delle singole posizioni dirigenziali, formulata nella seduta del 17.06.2016 ed allegata in estratto al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di attribuire o confermare, conseguentemente, alle posizioni dirigenziali le retribuzioni di posizione di seguito indicate, nel rispetto dei limiti contrattuali e delle disponibilità degli appositi fondi destinati a tale scopo, a decorrere dall'adozione del presente atto:

▪ livello consolidato	€.	30.833,40
▪ livello alto	€.	38.633,40
▪ livello elevato	€.	43.633,40
▪ livello massimo	€.	45.000,00
3. di dare atto che la copertura della spesa derivante dal presente provvedimento è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste nei fondi per le retribuzioni di posizione dei dirigenti, contrattualmente e annualmente definiti, e stanziati negli appositi capitoli d bilancio destinati alle retribuzioni medesime e agli oneri previdenziali e assicurativi.

Quindi

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza del presente atto stante la necessità di darvi esecuzione in concomitanza con l'imminente assunzione di un dirigente amministrativo-servizi finanziari;

Con votazione favorevole unanime,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art 134 IV comma del D. Lgs. n.267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonello Bastiani

IL SINDACO

F.to Sandro Fallani

La presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo

per IL SEGRETARIO GENERALE

Scandicci, lì

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il a seguito della decorrenza del
termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione All'albo Pretorio senza reclami, ai sensi
dell'art. 134, III comma D. Lgs 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE

Scandicci, lì