

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 133 DEL 04/05/2022

OGGETTO: *Personale dipendente " Esperto in Attività Tecniche Progettuali" Categoria C. Risoluzione rapporto di lavoro per sopraggiunti limiti di età.*

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Visti/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del [12/03/2021](#) con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 – Risorse;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del [11/03/2022](#) avente ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione.";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 17 del [7/04/2022](#) avente per oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024 (Art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 18 del [7/04/2022](#) avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art. 10 D.Lgs. n.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art.3 c.55 L.[24 dicembre 2007](#), n.244)";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08.04.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria";
- l'art. 21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni Organizzative;
- la Determinazione n. 73 del [19-03-2021](#) con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizza-

tiva con scadenza **31-12-2023**.

Premesso che :

-con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1578 del 16/12/1982, è stato assunto il dipendente identificato in atti alla matricola n.1624 " Operaio qualificato " 4 q.f , a far data dal 30/12/1982;

- con determinazione n.132 del 08/08/2014 il dipendente in questione viene collocato in aspettativa Sindacale art. 31 della Legge. 20/05/1970 n. 300, a far data dal 01/09/2014 al 15/08/2016;

- con determinazione n.292 del 20/12/2018, il dipendente viene collocato in aspettativa Sindacale art. 31 della Legge. 20/05/1970 n. 300, a far data dal 01/01/2019 sino a revoca;

Visto che con l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214, con la quale sono state rideterminate le tipologie di pensione ed in particolare i commi 4, 6 lettera c) e 7 primo periodo, con cui sono stati definiti i nuovi requisiti anagrafici per il diritto alla "pensione di vecchiaia" 67 anni a far data dal 01/01/2019;

Visto il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/12/2014 con il quale è stato determinato l'adeguamento delle speranze di vita per il periodo 01/01/2016 al 31/12/2018 e sono stati stabiliti i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, quindi anche il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia;

Visto l'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013, che recita: "*L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione*";

Visto la circolare n. 2 del 19/02/2015 della Presidenza Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale si afferma che il limite ordinamentale per la permanenza in servizio è fissato in via generale dall'articolo 4 del decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1973, n. 1092, per i dipendenti dello Stato, e dall'art. 12 della legge 20 marzo 1975, n. 70, per i dipendenti degli enti pubblici;

Vista la Legge 7/2/1979 n. 29 che dispone in materia di ricongiunzione dei periodi assicurativi dei lavoratori, ai fini previdenziali;

Vista la nota 07/03/2022 prot. n. 10257 con la quale l'Amministrazione , ha comunicato al dipendente identificato in atti alla matricola n. 1624 , l'avvio del procedimento per la risoluzione del rapporto di lavoro in essere, con diritto alla "pensione di vecchiaia" a far data dal 01/09/2022 precisando che l'ultimo giorno di servizio è il 31/08/2022.

Rilevato che il dipendente in questione in data 27/08/2020 compirà il 67° anno di età, raggiungendo il limite di età per il collocamento a riposo e con un'anzianità contributiva utile per il diritto a pensione;

Dato atto pertanto che questa Amministrazione Comunale, procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente in questione per i limiti di età (67 anni)

DETERMINA

1 Di risolvere il rapporto di lavoro , con il dipendente identificato in atti alla matricola n.1624 , collocato in aspettativa sindacale Legge 300 del 20/05/1970 art. 31, per raggiungimento dei limiti di età 67 anni, requisito previsto per il diritto a pensione di vecchiaia in base alla normativa vigente;

2 Di dare atto che il dipendente in questione è inquadrato nella categoria C1 “ Esperto in attività tecnico progettuali” posizione economica C2, raggiunge il diritto alla pensione di vecchiaia in data 01/09/2022 , precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 31/08/2022 ,

3 Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni;

4 Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate