

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 280 DEL 25/10/2022

OGGETTO: *Personale dipendente. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.*

IL DIRIGENTE

Visti/e:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D. lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- l'atto del Sindaco n. 18 del 11/07/2022 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore 3 – Risorse;

Visti/e inoltre:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente per oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024 (Art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 7/04/2022 avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art. 10 D.Lgs. n.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244)";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08.04.2022 avente ad oggetto Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria" e la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 05/05/2022 relativa all'approvazione del PDO 2022 – Parte programmatica;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 30/06/2022 avente per oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024. Adozione"

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Dott. Antonio Capoferri, titolare della Posizione Organizzativa relativa alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e di seguito trascritta;

Preso atto che, in relazione alla proposta in oggetto, il Responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Richiamati inoltre:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024 Approvazione." e la deliberazione di Giunta Comunale. n. 69 del 19/05/2022 con oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione modifica."
- il D.Lgs n. 81 del 15/06/2015;

Preso atto che la dipendente ...*Omissis*... matricola 3321, inquadrata nel profilo professionale di "Esperto amministrativo e contabile" cat C, ha chiesto ai sensi della L. 662 del 23.12.1996, D.L. n. 112 del 25.06.2008 e successive modificazioni, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il periodo dal 01/11/2022 al 31/10/2023 per motivi familiari;

Dato atto che la dipendente chiede che l'attività lavorativa, pari al 83,33% - 30 ore settimanali - sia svolta con articolazione orizzontale;

Preso atto del parere favorevole, conservato in atti, espresso dal Dirigente al quale la dipendente è assegnata;

Preso atto altresì che nel rispetto dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2022 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione" dalla quale si evince che il personale effettivo a ruolo al 31.12.2021, inquadrato nella categoria C risulta essere pari a 174 unità;

Precisato che le posizioni organizzative risultano essere n. 19 e che ad oggi i dipendenti appartenenti alla Cat. C, che usufruiscono del part-time risultano essere n. 15;

Ritenuto pertanto poter procedere a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alla dipendente ...*Omissis*... matricola 3321 rideterminando il nuovo trattamento economico con le modalità previste dell'art. 55 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Dato atto che, per quanto detto sopra, la presente determinazione non comporta impegni di spesa e non è pertanto soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 c 7 del D. lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per quanto sopra premesso, che qui si richiama e si approva

1) di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale - con attività lavorativa pari al 83,33% (30 ore settimanali) alla dipendente a tempo indeterminato ...*Omissis*... matricola 3321 inquadrata nel profilo professionale di "Esperto amministrativo e contabile" cat C pos. ec ...*Omissis*... a decorrere dal 01/11/2022 fino al 31/10/2023;

2) di attestare che, in relazione al presente atto, non sussistono per il sottoscritto, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;

3) Di trasmettere il presente atto al messo comunale per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di giorni 15.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Cristina Buti

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate