

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 360 DEL 14/12/2021

OGGETTO: *Personale dipendente "Esperto Tecnico Professionale" Cat. C. Presa d'atto dimissioni per collocamento in pensione ordinaria anticipata con quota 100*

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- Visti/e:
- · l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- · il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- · la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del [12-03-2021](#) con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- · la disposizione del Sindaco n. 3 del [17-03-2021](#), con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- · la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del [01-04-2021](#) avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000) e la delibera di Giunta n. 122 del 04/08/2021 di presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- · la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.[24 dicembre 2007](#), n.244). Approvazione";
- · la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del [06-04-2021](#) avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria -"
- .la Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 29/04/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-parte programmatica"

- l'art.21 bis del Regolamento di Organizzazione relativo alle competenze dell'area delle Posizioni organizzative;
- la determinazione dirigenziale n. 73 del 19/03/2021, con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza [31-12-2023](#).
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 1851 del 31/12/1994 veniva assunto a tempo indeterminato con la qualifica di “Collaboratore Professionale Falegname” il dipendente identificato in atti alla matricola n. 3037 a far data dal 30/12/1994;

Visto l'art. 14, comma 1 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28/03/2019 n. 26, il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”, stabilendo altresì che il diritto a pensione acquisito, può essere esercitato anche successivamente e che inoltre il requisito di età anagrafica di 62 anni non è adeguato agli incrementi della speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni alla Legge 30 Luglio 2010 n. 122;

Visto l'art. 14 comma 6, del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28/03/2019 n. 26,

Visti: la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 e la Legge 7/2/1979 n. 29;

Vista la lettera datata 25/11/2021 prot. n.50910 con cui il dipendente suddetto “Esperto Tecnico” Cat. C posizione economica C3, rassegna le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 16/07/2022 ultimo giorno di servizio 15/07/2022;

Vista la domanda di pensione anticipata – quota 100, presentata dal dipendente in questione in data 18/11/2021 all'INPS, gestione dipendenti pubblici, protocollo n. INPS.3000.18/11/2021.0767259;

Visti gli atti d'ufficio dai quali risulta che il dipendente a tempo indeterminato di cui trattasi maturerà al 15/07/2022 39 anni 10 mesi 18 giorni di servizio e 64 anni di età, che costituiscono il requisito utile per accedere al trattamento di pensione con “quota 100”;

Dato atto che la decorrenza del trattamento pensionistico è prevista a far data dal 16/07/2022;

Dato atto che la domanda di dimissioni del dipendente è stata presentata nel rispetto dei termini del preavviso previsti dalla normativa vigente;

DETERMINA

1) Di prendere atto ed accogliere la domanda di dimissioni dal servizio del dipendente identificato in atti alla matricola n. 3037, “Esperto Tecnico” categoria C posizione economica C3, a far data dal 16/07/2022, precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 15/07/2022;

2) Di dare atto che il dipendente in questione alla data del 15/07/2022, maturerà i requisiti per l'accesso al trattamento di pensione anticipata "Quota 100" ai sensi dell'art. 14 comma 1- 6 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito in legge 26 del 28/03/2019, precisamente con 39 anni 10 mesi 18 giorni di servizio attivo e 64 anni di età;

3 Di trasmettere copia del presente atto al Dirigente di Assegnazione del dipendente.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate