



**Comune di Scandicci**  
Provincia di Firenze

**SETTORE RISORSE**  
**SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA E POLITICHE DELLE RISORSE**  
**UMANE**

**DETERMINAZIONE N. 123 DEL 10-07-2014**

**OGGETTO:** *Indennità per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità - Art. 6 del C.D.I. del personale delle categorie del 23.05.2014. Ricognizione complessiva luglio 2014.*

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
**RISORSE**

Visto il C.D.I. del personale delle categorie sottoscritto in data 23.05.2014, ed in particolare l'art. 6 relativo al fondo per compensare le seguenti particolari posizioni di lavoro e responsabilità:

- lettera A) per il personale appartenente alla categoria B che coordina in modo continuativo e non occasionale attività di gruppi di lavoro di almeno n. 4 unità di personale;
- lettera B) per il personale con funzioni di supporto del sindaco, di assessore, presidente del consiglio comunale o di commissioni consiliari o di altre commissioni previste dalla legge o da regolamenti;
- lettera C) per il personale appartenente alla categoria C o D che coordina in modo continuativo e non occasionale attività di gruppi di lavoro di almeno n. 4 unità di personale;
- lettera D) per il personale appartenente alle categorie C e D, nominati responsabili di strutture e di funzioni (anche temporanee) o gruppi di lavoro formalmente costituiti in cui è prevista l'assunzione di specifiche responsabilità;
- lettera E) per il personale appartenente alla categoria D incaricato dello svolgimento di attività con contenuti di elevata professionalità o specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o iscrizione ad albi professionali;

Dato atto non sono più contemplate le posizioni di lavoro e responsabilità previste dall' art. 5, lettera D del precedente C.D.I. sottoscritto in data 14.12.2006;

Rilevato che l'art. 6 sopra richiamato disciplina la procedura di individuazione, istituzione e conferimento delle posizioni sopra indicate;

Dato atto che al 30.06.2014 sono scaduti alcuni fra gli incarichi per l'attribuzione delle posizioni di responsabilità ai sensi della lettera D) sopra richiamata;

Viste le comunicazioni e le relative schede di individuazione e di conferimento di incarico redatte dai dirigenti competenti nel rispetto delle procedure regolamentate dal suddetto contratto, inviate allo scrivente ufficio e conservate agli atti;



Ritenuto pertanto di procedere ad effettuare una ricognizione complessiva delle attuali posizioni di lavoro e di responsabilità, previste dall'art. 6 del CDI del personale delle categorie, così come risulta dalla tabella allegata al presente atto;

## **DETERMINA**

- 1) Di prendere atto delle nuove posizioni di lavoro e responsabilità di tipologia D), della loro pesatura e in alcuni casi delle modifiche apportate a quelle già esistenti, sulla base di quanto disposto e comunicato con le apposite schede di incarico dai dirigenti competenti.
- 2) Di prendere atto della ricognizione complessiva delle attuali posizioni di lavoro e di responsabilità, previste dall'art. 6 del CDI del personale delle categorie, così come risulta dalla tabella riassuntiva allegata al presente atto.
- 3) Di trasmettere, per opportuna informazione, copia della presente determinazione all'Organismo di Valutazione al fine di consentire l'espletamento della sua funzione di vigilanza sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione e sull'utilizzo dei premi relativi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.
- 4) Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto fa carico agli appositi capitoli ed impegni relativi alle risorse stanziare per il finanziamento della contrattazione decentrata integrativa.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE**

*Dr. Marco Pandolfini*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate.