

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 252 DEL 17/10/2023**

**OGGETTO:** *Recupero somme al personale dipendente per motivi diversi mese ottobre 2023.*

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Visti/e:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D. lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- la Determinazione n. 210 del 14/07/2022 con cui la dirigente del Settore 3 Risorse ha confermato al dott. Antonio Capoferri le deleghe e le responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione già precedentemente attribuite con la Posizione Organizzativa fino a scadenza 31-12-2023.

Visti/e inoltre:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 30/03/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento allo stesso documento;
- la deliberazione consiliare n. 30 del 30-03-2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 del

- D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Adozione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 03/10/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Aggiornamento”;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 13/06/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art.227 del D.Lgs. 267/2000. "

- Visto il vigente CCNL del comparto Enti Locali che tratta in materia di permessi orari e dispone che le ore di permesso usufruite e non recuperate debbano essere trattenute dalla retribuzione;

- Vista la Determinazione n. 22 del 30/01/2023 di impegno spesa relativo al rimborso degli abbonamenti Ataf e Linea sottoscritti dai dipendenti per il periodo 2023, e di accertamento delle somme che dovranno essere recuperate ai dipendenti in forma rateale;

- Vista la L. 133/08 art. 71 c.1 che tratta in materia di assenze per malattia e dispone che nei primi dieci giorni sia corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

- Richiamato il parere ARAN n. 795-21c7 che evidenzia nel trattamento economico fondamentale: stipendio tabellare, tredicesima mensilità, progressione economica orizzontale, retribuzione individuale di anzianità, assegni ad personam;

- Dato atto dei permessi non retribuiti e delle assenze per malattia che hanno riguardato il personale dipendente come dagli allegati elenchi;

- Ritenuto di dover effettuare le relative trattenute sulle competenze del mese corrente, in relazione alle ore di permesso beneficate ed assenze per malattia effettuate dal personale nel mese precedente;

- Viste le note di debito, inviate dalla società Muoversi Srl – società intermediaria di Autolinee Toscane spa, relative alle deleghe dei dipendenti che hanno sottoscritto l’abbonamento con le quali il Comune viene autorizzato alla trattenuta della rata mensile, in dodicesimi, sugli emolumenti spettanti ai dipendenti in questione;

- Considerato che la presente determinazione, essendo relativa a trattamenti economici previsti in favore di personale titolare di rapporto di lavoro dipendente è esclusa dall’obbligo di pubblicazione ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 18 della D.L. 22.06.2012 n. 83 convertito in L. 134/2012.

- Vista la nota n. 117/DGPF/1 con cui il Ministero della Giustizia, sentito il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha confermato la vigenza dell’art. 87 c. 1 del DL 18/2020 conv. In L. 27/2020 con cui, nonostante la cessazione dello stato di emergenza epidemiologia Covid-19 avvenuta per effetto del DL 24/2022 conv. In L. 52/2022 e pertanto l’equiparazione, sotto il profilo della retribuzione, al ricovero ospedaliero delle assenze malattie legate a positività Covid  
e  
quarantena;

## DETERMINA

1) Di trattenere dalle competenze corrisposte nel mese di OTTOBRE 2023 al personale dipendente di cui all'elenco depositato in atti, le somme a fianco di ciascuno di essi indicate a titolo di permessi orari brevi, trattenuta mensile dell'abbonamento Ataf e Linea, trattenuta su ogni trattamento accessorio relativamente ai primi dieci giorni per ogni evento di malattia del mese precedente, trattenuta per sciopero, per un importo complessivo di € 1.426,81 di cui: € 880,61 per trattenuta indennità malattia, € 306,32 per permessi orari brevi, € 239,88 per abbonamento Ataf e Linea.

2) Di introitare la somma complessiva di € 880,61 per trattenuta indennità malattia al Titolo 3 "Entrate extratributarie" – Tipologia 500 "Rimborsi e altre entrate correnti" – Codice V livello 3059999999 - Cap. 177010 art. 14 entrata Bilancio 2023 sotto la voce "Recupero indennità malattie" Acc. N. 68 / 2023.

3) Di dare atto che la somma complessiva di € 306,32 relativa a permessi orari brevi sarà introitata al Titolo 3 "Entrate extratributarie" – Tipologia 500 "Rimborsi e altre entrate correnti" – Codice V livello 3050201001 - Cap. 177000 art. 14 entrata Bilancio 2023 sotto la voce "Concorsi, rimborsi e recuperi vari" - Acc. N. 69/ 2023.

4) Di introitare la somma totale di € 239,88 per trattenuta mensile abbonamento Ataf e Linea al Titolo 9 "Entrate per conto terzi e partite di giro" – Tipologia 100 "Entrate per partite di giro" – Codice V livello 9010199999 - Cap. 285021 art. 11 sotto la voce "Altre ritenute del personale" su Bilancio 2023 – Acc. 108/2023;

5) Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE**

*Dott. Antonio Capoferri*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate