



**Comune di Scandicci**  
Provincia di Firenze

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
GIUNTA COMUNALE  
del 05-11-2013 n. 175**

**Oggetto: *Istituzione della figura del Disability Manager.***

---

L'anno Duemilatredici (2013), il giorno Cinque (5) del mese di Novembre, alle ore 15:00 nella Sala delle Adunanze, posta nella sede comunale, convocata con apposito avviso si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

**PRESENTI** i Sigg.ri:

***Simone Gheri , Alessandro Baglioni , Agostina Mancini , Gianni Borgi , Sandro Fallani , Andrea Giorgi , Gabriele Coveri***

**ASSENTI** i Sigg.ri:

---

Partecipa il Segretario Generale Dott. **Marco Pandolfini**

Il Sindaco **Simone Gheri**, assunta la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la Seduta, invitando la Giunta a trattare l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 21-05-2013 con la quale il Sindaco e la Giunta sono stati impegnati ad istituire, fra le figure professionali interne dell'Amministrazione, la figura del Disability Manager, unitamente alla sua adeguata formazione mediante partecipazione ad apposito corso di specializzazione;

Preso atto che il Disability Manager è stato previsto dal Libro Bianco su Accessibilità e Mobilità Urbana – Linee Guida per gli Enti Locali redatto nel 2009 a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Visto che il Disability Manager, contraddistinto da elevata capacità professionale, è chiamato a valutare i bisogni delle persone con disabilità al fine di migliorare la qualità e l'efficacia delle politiche territoriali contribuendo alla progettazione di soluzioni per l'accessibilità e di percorsi assistenziali in grado di soddisfare i bisogni di tutti coloro che possono avere esigenze dovute a spazi non accessibili o non adeguati;

Considerato che il Disability Manager, quale riferimento riconoscibile e direttamente interpellabile deve essere ritenuto come una figura in grado di favorire il dialogo fra i bisogni e le esigenze dei disabili ed i soggetti istituzionali a vario titolo coinvolti nelle problematiche connesse ad accessibilità e mobilità;

Considerato altresì che l'impiego di una figura professionale quale quella di cui trattasi comporti anche vantaggi di tipo organizzativo per l'Amministrazione favorendo il coordinamento e le sinergie fra i settori competenti in materia assicurando in tal modo la migliore organizzazione ed utilizzo delle risorse disponibili;

Preso atto, a seguito di una ricognizione delle competenze interne, che a tutt'oggi non è presente presso questa Amministrazione alcuna risorsa fornita delle necessarie competenze per poter ricoprire con efficacia il ruolo di Disability Manager come sopra schematicamente individuato;

Ritenuto tuttavia che ad oggi sia possibile individuare una figura che:

- si ponga come interfaccia con le organizzazioni/associazioni di disabili mediante riunioni e incontri onde veicolare i bisogni verso i servizi esistenti e affrontare/coordinare gli ambiti dell'accessibilità nelle opere pubbliche;
- svolga attività di coordinamento e verifica all'interno del Settore OO.PP;

Valutato che al Dirigente del Settore Opere Pubbliche, Manutenzione e Ambiente spetti il compito di individuare chi, fra le figure professionali presenti all'interno dell'ente, ritenga possedere le competenze ed i requisiti per ricoprire la figura come sopra specificata;

Ritenuto infine necessario, in vista della formazione di una o più figure presenti all'interno dell'Amministrazione cui attribuire il ruolo di Disability Manager, di procedere a formarle in modo adeguato mediante partecipazione ad apposito corso di specializzazione;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta sopra riportata ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

con votazione unanime

### **DELIBERA**

- 1) Di istituire, all'interno dell'organizzazione dell'amministrazione comunale e per i motivi in premessa illustrati, la figura del Disability Manager.
- 2) Di attribuire al Dirigente del Settore Opere Pubbliche, Manutenzione e Ambiente il compito di individuare chi, fra le figure professionali presenti all'interno del Settore di propria competenza, ritenga possedere le competenze ed i requisiti per ricoprire una figura che:
  - si ponga come interfaccia con le organizzazioni/associazioni di disabili mediante riunioni e incontri onde veicolare i bisogni verso i servizi esistenti e affrontare/coordinare gli ambiti dell'accessibilità nelle opere pubbliche;
  - svolga attività di coordinamento e verifica all'interno del Settore OO.PP.
- 3) Di demandare allo stesso Dirigente la definizione, con propri atti organizzativi, dei compiti e delle modalità operative a cui si dovrà attenere il Disability Manager individuato.
- 4) Di procedere, in vista della formazione di una o più figure presenti all'interno dell'Amministrazione cui attribuire il ruolo di Disability Manager, ad una loro adeguata formazione mediante partecipazione ad apposito corso di specializzazione.

Quindi,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione unanime

**DELIBERA**

- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 Dlgs. n. 267/2000.



Del che si è redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO GENERALE  
***F.to Marco Pandolfini***

IL SINDACO  
***F.to Simone Gheri***

La presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo

per IL SEGRETARIO GENERALE

Scandicci, lì .....

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ a seguito della decorrenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione All'albo Pretorio senza reclami, ai sensi dell'art. 134, III comma D. Lgs 267/2000

*IL SEGRETARIO GENERALE*

Scandicci, lì