

Scandicci, 12.01.2022

A tutti/e i/le dipendenti comunali
appartenenti alla Cat. D

e p.c. a tutti i Dirigenti
loro sedi

Oggetto: Avvio procedura per il conferimento di incarico di Posizione Organizzativa **“Servizi per l'educazione, l'istruzione e la formazione permanente”**.

Ai sensi delle disposizioni recate dall'art. 4 del regolamento concernente i “*Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative*”, approvato con deliberazione della G.C. n. 107 del 26/06/2018, così come modificato dalla DGC 176/2020, con la presente informo dell'avvio del procedimento per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa “Servizi per l'educazione, l'istruzione e la formazione permanente” relativo alla U.O. 1.1.

1. DURATA INCARICO

L'incarico avrà decorrenza dal 01.07.2022 e scadenza al 31.12.2023.

2. MODALITA'

1. La presente comunicazione ha lo scopo di informare ed invitare i/le dipendenti comunali, appartenenti alla categoria D, a manifestare il loro eventuale interesse al ricevimento dell'incarico.
2. Tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D possono presentare la propria candidatura accompagnata da un *curriculum vitae* riportante: i titoli di studio, di specializzazione e di servizio posseduti, nonché le attività formative ed le esperienze professionali.
3. L'individuazione del/la dipendente cui conferire l'incarico in oggetto avverrà secondo le disposizioni recate dal citato art. 4.
4. Competente ad assegnare l'incarico in oggetto è la Dirigente del Settore 1 – Servizi alla Persona cui la P.O. è assegnata;
5. In particolare, il dirigente valuterà il personale potenzialmente interessato con riferimento ad un profilo ideale per la specifica posizione, avuto riguardo alle funzioni ed alle attività da svolgere, nonché alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare, secondo i seguenti criteri generali:
 - attinenza del profilo professionale posseduto;
 - conoscenza del quadro giuridico e tecnico di riferimento ed esperienza professionale acquisita;

- capacità di direzione di strutture organizzative complesse e di gestione del personale;
- conoscenza di metodologie di programmazione e di strumenti di gestione e di controllo;
- capacità di elaborazione di progetti complessi e/o innovativi;
- titoli di studio e/o professionali.

6. Al fine dell'individuazione del/la dipendente cui assegnare l'incarico, la Dirigente potrà far ricorso, oltre che ai criteri di cui sopra, ad eventuale colloquio. L'atto di incarico può essere attribuito al personale dipendente dell'Ente in costanza di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Qualora il soggetto individuato sia assegnato ad un Settore diverso da quello per il quale si procede, il conferimento dell'incarico è condizionato al trasferimento per mobilità interna del/la dipendente medesimo/a. In caso di parere negativo del dirigente della struttura organizzativa alla quale il soggetto individuato appartiene, la decisione è rimessa al Segretario Generale, sentita l'amministrazione comunale.

3. CANDIDATURE

Le candidature vanno indirizzate, entro il 24.01.2022, all'U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione ed inoltrate:

- attraverso PEC personale indirizzata a: comune.scandicci@postacert.toscana.it
oppure
- tramite posta elettronica ordinaria (utilizzando mail istituzionale dell'Ente), con allegato documento di identità del sottoscrittore, indirizzata a:
uffperson@comune.scandicci.f.it

4. CONTENUTO INCARICO

In merito a collocazione all'interno della struttura comunale, contenuto e deleghe della posizione organizzativa in oggetto, si rimanda alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa e il relativo funzionigramma reperibile sul sito comunale, sezione Amministrazione Trasparente/Provvedimenti.

5. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

La retribuzione di posizione prevista, allo stato attuale, per la posizione organizzativa in oggetto è quella risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 15.04.2021 così come ivi indicata. Per la retribuzione di risultato si fa rinvio al vigente CCNL Funzioni Locali ed al vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
Settore 3 – “Risorse”
Dott. Alberto De Francesco