

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 172 DEL 13/07/2023**

**OGGETTO:** *Personale dipendente “Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione”. Presa d’atto dimissioni per collocamento in pensione ordinaria anticipata.*

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Richiamati:

- il D.lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- l'atto del Sindaco n. 18 del 11/07/2022 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore 3 – Risorse;
- l'art 21 Bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- la Determinazione n. 210 del 14/07/2022 con cui la dirigente del Settore 3 Risorse ha confermato al Dott. Antonio Capoferri le deleghe e le responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione già precedentemente attribuite con la Posizione Organizzativa fino a scadenza 31/12/2023.

**Visti/e:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 30/03/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento allo stesso documento;
- la deliberazione consiliare n. 30 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 del D.lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Adozio

Dato atto che, in relazione al presente provvedimento, la sopra indicata Posizione Organizzativa ha provveduto a svolgere in autonomia l'attività istruttoria in qualità di responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, fino alla redazione della proposta qui di seguito trascritta;

## **PREMESSO** che:

con Determinazione del Dirigente Area Risorse, Personale e Sviluppo n. 88 del 16/02/1999, è stato assunto dal 22/03/1999 a seguito di concorso pubblico, il dipendente ...omissis... con il profilo di "Istruttore Tecnico" VI° q.f.;

con Determinazione n. 611 del 24/12/2003 il sopracitato dipendente viene inquadrato nel profilo professionale di "Specialista in attività tecniche e progettuali" cat D1 – posizione economica D1 a seguito di selezione di progressione verticale con decorrenza 30/12/2003 e che attualmente è inquadrato come "*Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione*";

**Richiamato** l'art.15 del DL 4/2019 che dispone in merito alla riduzione di anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendentemente dall'età anagrafica, fissandone la decorrenza con finestre trimestrali":

**1**"Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti».

**2.** Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."

**Vista** la circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 che fornisce istruzioni in merito all'applicazione, dal 1° gennaio 2019, delle nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata;

**Vista** la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 e la Legge 7/2/1979 n. 29;

**Vista** la domanda di pensione anticipata, presentata dal dipendente in questione in data 05/07/2023 all'INPS, gestione dipendenti pubblici, protocollo n. INPS.3000.05/07/2023.0350578;

**Vista** la lettera datata 30/06/2023 prot. n. 26629 dove il dipendente identificato in atti alla matricola n. 573 "Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione", rassegna le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/10/2023 ultimo giorno di servizio 30/09/2023;

**Visti** gli atti d'ufficio dai quali risulta che il dipendente a tempo indeterminato di cui trattasi – maturerà al 30/09/2023 43 anni 2 mesi 7 giorni di servizio e 63 anni di età, che costituiscono il requisito utile per accedere al trattamento di pensione anticipata;

**Dato** atto che la decorrenza del trattamento pensionistico è prevista a far data dal 01/10/2023;

**Dato** atto che la domanda di dimissioni del dipendente è stata presentata nel rispetto dei termini del preavviso previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa e non è pertanto soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 c 7 del D. lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento di contabilità;

### **DETERMINA**

**1** Di prendere atto ed accogliere la domanda di dimissioni dal servizio del dipendente ...omissis... "Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione", a far data dal 01/10/2023, precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 30/09/2023;

**2** Di dare atto che il dipendente in questione alla data del 30/09/2023, maturerà i requisiti per l'accesso al trattamento di pensione anticipata ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito in legge 26 del 28/03/2019, precisamente con 43 anni 2 mesi 7 giorni e 63 anni di età

**3** Di trasmettere copia del presente atto al Dirigente di Assegnazione del dipendente.

**4** Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni;

**5** Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

**6** Di dare atto che il sottoscritto, in relazione al presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 7 del DPR 602/2013 e dell'art 5 del Codice di comportamento del Comune di Scandicci, e che alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE**

*Dott. Antonio Capoferri*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate