

Allegato 1

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP 2020-2022

Programma assunzioni anno 2020

<i>Profili professionali</i>	<i>posti</i>	<i>cat.</i>	<i>Mobilità esterna</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Scorrimento graduatorie e/o concorsi pubblici</i>	<i>note</i>
<i>procedure avviate nell'anno 2019 in corso di svolgimento</i>						
Esperto amministrativo e contabile	3	C	X			Mobilità art. 30 - concluso per n. 2 posti - in corso per n. 1 posto
<i>procedure avviate nell'anno 2020 in corso di svolgimento</i>						
Esperto amministrativo e contabile	2	C			X	Concorso pubblico - procedimento avviato in convenzione con altri enti
Agente Polizia Municipale	3	C		X		Contratto Formazione e Lavoro - procedimento avviato in convenzione con altri enti
Specialista Amministrativo e contabile	2	D			X	Concorso pubblico - procedimento avviato in convenzione con altri enti
<i>procedure da avviare</i>						
Addetto di supporto - Operatore	1	A o B	X			Categorie protette entro quote d'obbligo - mobilità art. 30 e 34bis D.Lgs. 165/2001, ad esito negativo selezione tramite centro per impiego
Esperto amministrativo e contabile	3	C	X		X	Mobilità art. 30 e 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Educatore Asilo nido cat C	4	C	X		X	Turn over cessazioni - mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Educatore Asilo nido cat C	n.v.	C	X		X	Turn over cessazioni - mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Dirigente Amministrativo	1	Dir.	X		X	Mobilità art. 30 e 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatoria o concorso pubblico
Dirigente Polizia Municipale (1)	1	Dir.		X		Selezione pubblica per attribuzione di incarico ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000
totale	10					

Programma assunzioni anno 2021

<i>Profili professionali</i>	<i>posti</i>	<i>cat.</i>	<i>Mobilità esterna</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Scorrimento graduatorie e/o concorsi pubblici</i>	<i>note</i>
Agente Polizia Municipale	3	C			X	Trasformazione CFL attivati nell'anno 2020
Agente Polizia Municipale	2	C		X	X	mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, concorso pubblico o CFL
Esperto amministrativo e contabile	2	C			X	Mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Educatore Asilo nido cat C	n.v.	C	X		X	Turn over cessazioni - mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Specialista Amministrativo e contabile	1	D			X	Mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Specialista attività tecniche e progettuali	1	D		X		Contratto Formazione e Lavoro - requisiti per geologo
totale	9					

Programma assunzioni anno 2022

<i>Profili professionali</i>	<i>posti</i>	<i>cat.</i>	<i>Mobilità esterna</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Scorrimento graduatorie e/o concorsi pubblici</i>	<i>note</i>
Esperto amministrativo e contabile	2	C			X	Mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
Agente Polizia Municipale	2	C			X	Trasformazione CFL attivati nell'anno 2021
Educatore Asilo nido cat C	n.v.	C	X		X	Turn over cessazioni - mobilità art. 34bis D.Lgs. 165/2001 ad esito negativo, scorrimento graduatorie o concorso pubblico
totale	4					

(1) previa modifica/integrazione della macro-struttura dell'Ente