

**SETTORE RISORSE**  
**Servizio Gestione associata e politiche**  
**delle risorse umane**

**DETERMINAZIONE N. 303 DEL 31/12/2018**

**OGGETTO:** *Assunzione personale temporaneo nei servizi educativi comunali.  
Impegno spesa anno 2019.*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 28 e seguenti del Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 15.03.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il piano degli incarichi 2018;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 20.03.2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020, il Piano dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance e Obiettivi strategici dei Dirigenti per l'anno 2018;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 17.05.2018 relativa all'approvazione del conto consuntivo esercizio 2017;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- l'apposita comunicazione post consuntivo del 04.06.2018, effettuata al M.E.F. dipartimento della R.G.S. attraverso la prevista applicazione via web, con la quale è stato positivamente certificato il monitoraggio di cui all'art. 1 comma 469 della legge 232/2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 27.09.2018 avente ad oggetto l'approvazione del D.U.P. 2019-2021".
- le disposizioni del Sindaco n. 314 del 31/12/2018 con la quale sono state conferite al dott Alberto De Francesco, le competenze dirigenziali relative al Servizio "Gestione Risorse Umane";

Vista la graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di "Educatore Asilo

Nido" Cat. C, approvata con determinazione n. 110 del 09.08.2016;

Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 13.02.2018 e la n. 95 del 12.06.2018 inerente la programmazione del fabbisogno di personale e piano straordinario dei servizi educativi, per il triennio 2018/2020, nell'ambito della quale, nel rispetto dei limiti e vincoli vigenti, si autorizzano assunzioni a tempo determinato limitatamente alle attività ed ai servizi in cui vi sono esigenze straordinarie o temporanee carenze di personale, alle quali non è possibile far fronte con personale interno;

Vista la nota pervenuta dal Responsabile del Settore Servizi Educativi, conservata in atti, con la quale richiede, al fine di garantire il corretto rapporto educatori/bambini come previsto dalla normativa regionale, le seguenti assunzioni a tempo determinato:

- n. 1 Educatore asilo nido ovvero Insegnante di Scuola dell'Infanzia a tempo parziale - 33 ore settimanali - a decorrere da gennaio 2019 per esigenze imprevedute dovute alla temporanea sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera b) del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 presso scuola infanzia Makarenko;
- n. 1 Educatore Asilo Nido a tempo parziale - 33 ore settimanali - a decorrere da gennaio 2019 per esigenze imprevedute dovute alla temporanea sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera b) del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 presso asilo nido Bianconiglio;
- n. 2 Educatori Asilo Nido a tempo parziale – di cui n. 1 a 30 ore e n. 1 a 33 ore settimanali - a decorrere da gennaio 2019 per esigenze imprevedute dovute alla temporanea sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera a) del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 presso asilo nido Stacciaburatta;

Dato atto che il contratto individuale di lavoro, i cui schemi (allegato 1 e allegato 2) vengono allegati in copia al presente atto, verrà stipulato con il personale educativo supplente con apposizione del termine al rientro in pieno servizio del personale di ruolo sostituito e comunque non si protrarrà oltre il 12.07.2019 (data di termine dell'anno educativo 2018/2019),

Preso atto che al fine di acquisire la disponibilità di personale supplente viene utilizzata, a scorrimento, la graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di "Educatore Asilo Nido" Cat. C, approvata con determinazione n. 110 del 09.08.2016 precisando che l'ultima candidata assunta a tempo indeterminato è la n. 30 e che l'ultima candidata assunta a tempo determinato a decorrere dal 10.12.2018 è stata la n.54 Natali Chiara;

Dato atto altresì che in data 26.09.2018 è stata assunta a tempo determinato l'Educatrice Asilo Nido Martina Circeo, per la sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera a) e che il contratto della stessa è terminato il 21.12.2018;

Preso atto altresì che la dipendente di ruolo sostituita non è in possesso dell'idoneità per riprendere servizio presso l'asilo nido Stacciaburatta;

Vista l'istanza della Dirigente del settore Servizi Educativi, conservata in atti, con la quale, al fine di garantire la continuità educativa presso il plesso scolastico sopra citato nel quale si sono verificate e sono ancora in corso assenze lunghe del personale scolastico dovute a malattie e/o infortuni, richiede il rinnovo del contratto del lavoro della Sig.ra Martina Circeo a decorrere dal 07.01.2019 fino al rientro in pieno servizio dell'educatrice sostituita e comunque non oltre il 12.07.2019 (fine a.s. 2018/2019);

Ritenuto pertanto, anche ai sensi dell'art. 50, comma 12, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'intervallo temporale tra un contratto a tempo determinato e l'altro, poter assumere a decorrere dal 07.01.2019 fino al rientro in pieno servizio dell'educatrice sostituita e comunque non oltre il 12.07.2019 (fine a.s. 2018/2019) la Sig.ra Martina Circeo;

Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 13.02.2018 integrata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 12.06.2018 inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, nell'ambito delle quali risulta che:

- questa Amministrazione è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- nel Bilancio di previsione 2018-2020 il contenimento della spesa per il personale, con riferimento al valore medio della spesa prevista nel triennio 2011-2013 previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, è assicurato per la spesa complessiva al netto delle componenti escluse, come da tabella allegata alla stessa deliberazione n. 26/2018;
- la spesa per assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile di cui al presente atto è effettuata nell'ambito delle risorse stanziare appositamente nel bilancio 2018, a seguito dell'approvazione del bilancio pluriennale 2018-2020, stanziata nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010;
- che questa amministrazione rispetta tutte le condizioni e vincoli di legge previsti per l'assunzione di personale dipendente;

Richiamati:

- l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 che dispone in merito ai limiti per l'assunzione di personale con "rapporto di lavoro flessibile";
- l'art. 1 comma 200 della Legge 205 del 27-12-2017 nel quale si dispone che al fine "...di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei comuni, ...omissis... possono essere effettuate assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato...omissis...in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 c. 28 del DL 78/2010 e dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006;

Dato atto che questo Ente, in merito al rispetto dei limiti di cui al richiamato art. 9 c. 28 del DL 78/2010 si trova nella seguente situazione:

<i>servizi comunali</i>	<i>spesa Euro</i>
Polizia Municipale	96.837,18
Servizi Asilo Nido	50.844,69
Servizi Scuola Infanzia	90.297,54
Assistenza organi Istituzionali	108.478,90
Avvocatura	80.237,27
Tirocini non curriculari	22.243,08
<b>Previsione spesa personale flessibile a. 2018 soggetta a limite art. 9 c. 28 DL 78/2010</b>	<b>448.938,66</b>
<i>Limite spesa personale flessibile - delib. GC 95 del 12-06-2018</i>	<i>469.717,65</i>
<i>differenza spesa rispetto al limite</i>	<i>-20.778,99</i>
<i>previsione spesa personale flessibile escluse dal limite (art. 1 c. 200 L. 205/2017)</i>	
Servizio Sociale Professionale (personale a tempo determinato)	32.731,34

Tenuto conto della necessità di procedere ad impegnare le risorse per far fronte alla spesa derivante

dal presente provvedimento per l'anno 2019, dando atto che gli impegni di che trattasi ricadono nelle previsioni ex art. 183, c. 6, lett. a) del d.lgs. n. 267/2000, essendo necessari per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali;

### DETERMINA

1) Di assumere il seguente personale a tempo determinato a decorrere dal 07.01.2019 dando atto che il contratto di lavoro subordinato avrà termine al rientro in pieno servizio delle dipendenti di ruolo sostituite e comunque non si protrarrà oltre il 12.07.2019 (fine a.s. 2018/2019):

1 Educatore asilo nido ovvero Insegnante di Scuola dell'Infanzia a tempo parziale - 33 ore settimanali - per esigenze imprevedute dovute alla temporanea sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera b) del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 presso scuola infanzia Makarenko;

n. 1 Educatore Asilo Nido a tempo parziale - 33 ore settimanali per esigenze imprevedute dovute alla temporanea sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera b) del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 presso asilo nido Bianconiglio;

n. 2 Educatori Asilo Nido a tempo parziale – di cui n. 1 a 30 ore e n. 1 a 33 ore settimanali per esigenze imprevedute dovute alla temporanea sostituzione di personale assente, art. 50 c. 6 - lettera a) del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 presso asilo nido Stacciaburatta dando atto che al fine di garantire la continuità educativa presso il plesso scolastico sopra citato nel quale si sono verificate e sono ancora in corso assenze lunghe del personale scolastico dovute a malattie e/o infortuni, si procede al rinnovo del contratto del lavoro con la Sig.ra Martina Circeo a decorrere dal 07.01.2019 fino al rientro in pieno servizio dell'educatrice sostituita e comunque non oltre il 12.07.2019 (fine a.s. 2018/2019);

2) di approvare le bozze di contratto individuale di lavoro allegati 1 e 2 al presente atto.

3) di prendere atto che occorre integrare e impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento così come segue:

Missione : 04 Istruzione e diritto allo studio  
Programma: 01 istruzione prescolastica

Scuola infanzia

Cod. V livello: 1010101006  
Capitolo: 168000 art. 14  
Impegno: 306/2019 retribuzioni  
Integrazione di € 14.000,00 da € 13.000,00 a € 27.000,00

Cod. V livello: 1010201001  
Capitolo: 170010 art. 14  
Impegno: 307/2019 oneri  
Integrazione di € 3.600,00 da € 3.500,00 a € 7.100,00

Cod. V livello: 1010201003  
Capitolo: 170010 art. 14  
Impegno: 308/2019 tfr  
Integrazione di € 410,00 da € 380,00 a € 790,00

Cod. V livello: 1020101001  
Capitolo: 176800 art. 14  
Impegno: 309/2019 irap  
Integrazione di € 1.300,00 da € 1.200,00 a € 2.500,00

Missione : 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia  
Programma: 01 Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido

Asilo Nido

Cod. V livello:	1010101006		
Capitolo:	316000	art. 14	
Impegno:	310/2019	retribuzioni	€ 39.000,00

Cod. V livello:	1010201001		
Capitolo:	317010	art. 14	
Impegno:	311/2019	oneri	€ 10.300,00

Cod. V livello:	1010201003		
Capitolo:	317010	art. 14	
Impegno:	312/2019	tfr	€ 1.200,00

Cod. V livello:	1020101001		
Capitolo:	328500	art. 14	
Impegno:	313/2019	irap	€ 3.500,00

4) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate