



**Comune di Scandicci**  
**IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ECONOMICO anno 2021 - Personale delle categorie**  
**sottoscritta in data 06-12-2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA  
(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001)  
(Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012)

**A - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

***Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012. Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali. Contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo a contenuto prevalentemente economico" che dispone in merito ai criteri per l'utilizzo e la programmazione delle risorse per l'anno 2021 ed integra la disciplina di alcuni degli istituti contrattuali di cui all'art. 7 CCNL 21-05-2018.

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>06-12-2021 - l'ipotesi di accordo</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Economica anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (delibera G.C. n. 197 del 12-12-2019): <b>Segretario Generale - presidente capo delegazione</b> <b>Dirigente Settore 3 Risorse – membro</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>RSU</b> <b>CGIL/FP Provinciale</b> <b>CISL/FP Provinciale</b> <b>UIL/FPL Provinciale</b> <b>CSA RAL</b> <b>CISAL</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>CGIL FP</b> <b>UIL FPL</b> <b>RSU</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Tutto il personale del comparto in servizio presso l'ente o distaccato presso altri enti</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Disciplina alcuni degli istituti contrattuali di cui all'art. 7 CCNL 21-05-2018 e dei Criteri per la destinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2021</b>

**Comune di Scandicci**

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazioneadempimenti proceduraliRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) è stata richiesta in data 09-12-2021.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è al momento costituito dal piano esecutivo di gestione – PEG e, piano dettagliato degli obiettivi e dagli obiettivi strategici per i Dirigenti, approvati con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 e n. 61 del 21-04-2021.
		Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (art.10 d.lgs 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016) ovvero il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 31-03-2021.
		L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è assolto nella sezione “Amministrazione trasparente” nel sito web del Comune
		La Relazione della Performance 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 18-05-2021, come recepito con la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 17-06-2021.
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;***

Il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) di cui trattasi è a contenuto economico anno 2021. Inoltre, il CDI integra ed aggiorna la disciplina di alcuni degli istituti e delle materie che la Legge e i CCNL rimandano alla contrattazione decentrata integrativa di ente.



**Comune di Scandicci**

Il CDI è composto da n. 6 articoli e n. 2 allegati.

Il contratto decentrato integrativo si compone in n. 8 pagine, oltre n. 3 pagine di allegati.



## **Art. 1 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali**

In base alle previsioni di cui all'art. 16 del CCNL 21-05-2018 sono riscritti i criteri e le procedure per l'applicazione dell'istituto della Progressione Economica Orizzontale (d'ora in avanti PEO). Si rinvia all'allegato due per le modalità per l'equiparazione della scheda di valutazione del personale appartenente alla cat. D ed alla categoria D con posizione organizzativa.

## **Art. 2 - Destinazione risorse a progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01-01-2021.**

Viene stabilito che alla selezione per l'attribuzione della PEO, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, sono destinate risorse afferenti alla parte stabile del fondo per € 60.000,00.

## **Art. 3 – Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario (art. 7 c. 4 lett. s) CCNL 21/05/2018)**

Viene stabilito il limite orario annuale individuale di elevabilità del lavoro straordinario a massimo n. 260 ore.

## **Art. 4 – Criteri di utilizzazione delle risorse del fondo anno 2021 - parte economica - e Art. 5 - Criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate**

Vengono definiti criteri ed entità di utilizzazione e riparto delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 a tutti gli istituti contrattuali che si finanziano con le risorse di cui al suddetto fondo, con rinvio all'Allegato 2 per la destinazione analitica.

## **Art. 6 – Disapplicazioni a clausole finali**

Vengono disapplicati gli artt. 9 del CDI 23-10-2019 e 6 del CDI 22-12-2020 relativi alla disciplina delle PEO completamente riscritta con l'art. 1 del presente accordo.

### ***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione (per gli Enti locali Fondo art. 67 del CCNL 21-05-2018)***

Il contratto integrativo destina il 68,16% (pari ad € 956.600) delle risorse alle competenze con carattere di stabilità, prendendo atto:

- dell'attuale organizzazione del sistema delle posizioni di responsabilità (5,20%);
- della indennità di funzione della P.M. (0,85%);
- della indennità di servizio esterno alla P.M. (1,28%);
- delle indennità di disagio (4,57%);
- dell'organizzazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali (turno, reperibilità, rischio, maggiorazioni e maneggio valori) del 10,05%,
- indennità di comparto 10,33%;
- delle progressioni economiche cui è destinato il 32,49% di cui 4,27% per nuove PEO;
- che il 3,38% è destinato ad indennità specifiche previste per il personale dei servizi educativi e ad indennità prevista per la ex 8<sup>a</sup> qualifica funzionale.

Il restante 31,84% (pari ad € 446.953,21) è destinato a istituti con carattere di variabilità avendo a riferimento le motivazioni con le quali la Giunta Comunale ha ulteriormente integrato il Fondo per incentivare le politiche di miglioramento dei servizi ed il raggiungimento dei risultati previsti nel sistema di programmazione per obiettivi di cui l'Ente è dotato. La maggior



**Comune di Scandicci**

parte di queste risorse (20,59% del Fondo) sarà erogato con riferimento alla metodologia operativa del Sistema di valutazione della performance (di ente, organizzativa e individuale), previa verifica dei risultati complessivi dell'ente, dei servizi comunali e individuali. Il 1,24% del totale Fondo è destinato a remunerare progetti specifici, altre indennità legate incremento servizi, a servizi svolti per altri enti o istituzioni. La somma residua, pari al 10,01%, consiste in pagamento di competenze ed erogazioni aventi come oggetto gli incentivi legati a specifiche risorse (compensi avvocatura, compensi ISTAT, compensi a messi notificatori, incentivi funzioni tecniche, ecc..).

**c) *effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;***

Come previsto dall'art. 6 dell'accordo, la riscrittura delle procedure e criteri per l'attribuzione della PEO contenuta nell'art. 1, di fatto abroga, la previgente disciplina contenuta negli articoli: 9 del CDI 23-10-2019, 6 del CDI 22-12-2020.

**d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;***

Le competenze relative alla c.d. "Produttività legata alla performance organizzativa ed individuale" sono erogate con riferimento all'attuale metodologia operativa del Sistema di valutazione della performance, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 26-04-2017 che prevede, fra l'altro, l'istruttoria dei Servizi di Controllo interno e la validazione dei risultati da parte del Nucleo di valutazione. Analoga procedura è prevista per la determinazione degli incentivi legati a progetti specifici ed alla retribuzione di risultato del personale dell'area delle posizioni organizzative.

**e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);***

La quota di risorse destinata alle nuove progressioni economiche orizzontali ammonta a € 60.000,00. Rispetto al numero di personale in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni per l'attribuzione della PEO (calcolate in circa n. 270 unità) si stima che le nuove PEO sono destinate a circa n. 60 unità di personale ovvero il 22% degli aventi diritto; al di sotto del limite previsto dalle vigenti disposizioni di legge e del CCNL (parere della RGS limite pari al 50%). Inoltre, le progressioni vengono attribuite in relazione alla valutazione media acquisita nel triennio 2018-2020, in base al sistema di valutazione permanente in essere utilizzato per l'attribuzione dei compensi relativi alla performance individuale.

**f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;***

Per illustrare i risultati attesi si fa riferimento agli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance anno 2021 ed in particolare alla sezione programmatica del P.E.G o "Piano degli obiettivi 2021" (delibera G.C. n. 61 del 29-04-2021) con cui si individuano per ciascun Settore, Unità operativa ed ufficio o servizio comunale gli obiettivi, i risultati da raggiungere, la partecipazione agli stessi dei singoli dipendenti, la tempistica delle fasi intermedie e la relativa rendicontazione periodica.

**Comune di Scandicci****g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto;**

L'ipotesi di accordo è formulata ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21-05-2018 e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Scandicci di qualifica non dirigenziale.

**RELAZIONE TECNICO E FINANZIARIA**

La presente relazione tecnico-finanziaria ha lo scopo di individuare e quantificare la composizione analitica del Fondo Risorse Decentrate – FRD (d'ora in avanti FDR o Fondo) al fine di attestarne la correttezza formale e la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il FDR, che individua il complesso delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie, è determinato sulla base delle disposizioni del CCNL (art. 67 del CCNL 2016-20018 Funzioni Locali 21-05-2018) e, riguardo al suo ammontare, è costituito/composto nel rispetto dei vigenti limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 e di cui all'art. 33 del DL 34/2019 convertito in L. 58 del 28-06-2019 e relativi decreti attuativi.

La costituzione del FRD riguarda sia le "risorse stabili" del FRD stesso ovvero le risorse individuate dai commi 1 e 2 del richiamato art. 67 del CCNL 21-05-2018 che le "risorse variabili" di cui al medesimo art. 67 commi 3 e seguenti del CCNL 21-05-2018.

Le risorse variabili sono state individuate e previste sulla base degli indirizzi fissati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 06-05-2021 in coerenza e nel rispetto delle risorse stanziare nel bilancio di previsione dell'Ente dell'esercizio finanziario 2021.

Per la composizione del FDR 2021 occorre far riferimento (al fine di verificare il rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017) alla composizione del fondo relativo all'anno 2016:

**Anno 2016**

Con la determinazione n. 209 del 05-12-2016 è stato costituito il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2016, per un importo complessivo pari a € 1.492.746,76, così composto:

(+) Risorse stabili	€ 1.245.720,38
(+) <i>Decurtazione permanente ex art. 9 DL 78/2010</i>	€ - 25.577,23
(+) Risorse Variabili soggette a limite	€ 166.674,75
(=) Totale risorse FSA 2016	€ 1.386.817,90
(+) Altre risorse variabili non soggette a limite	€ 105.928,86
(=) Totale risorse complessive FSA 2016	€ 1.492.746,76

*Decurtazione applicata sul Fondo 2016 ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015*

0,00%

da cui:

limite fondo anno 2016 € 1.386.817,90

Le risorse del Fondo 2016 e 2017 sono state incrementate in applicazione delle dichiarazioni congiunte n. 14 e n. 1 rispettivamente del CCNL 22-01-2004 e 31-07-2009 come di seguito:

totale FSA 2016	€ 1.492.746,76
differenziale PEO	€ 7.000,00
Totale FSA 2016	€ 1.499.746,76

Totale FSA 2017	€ 1.460.499,70
Differenziale PEO	€ 4.500,30
Totale FSA 2017	€ 1.465.000,00

**Comune di Scandicci**

Detti dati sono stati oggetto di apposita dichiarazione annua ai fini del Conto Annuale del Personale.

Con la costituzione del FRD anno 2018 (vedi determinazione dirigenziale n. 301 del 31-12-2018), in base al vigente CCNL è stata operata la riclassificazione del FRD prevedendo, ai sensi dell'art. 67 c. 1 del richiamato CCNL, l'importo unico consolidato.

Quindi nel rispetto delle previsioni del CCNL e delle disposizioni di Legge con riferimento:

- all'art. 67 del CCNL 22-05-2018 "...A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche..."

- all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

- art. 33 c. 2 ultimo periodo "...il limite al trattamento accessorio del personale ....è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite....prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Analiticamente le risorse del FRD 2021, approvato con determinazione dirigenziale n. 155 del 11-06-2021 sono così composte:

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***- Risorse storiche consolidate**

- art. 67 c. 1 importo unico consolidato € 1.228.321,15;
- art. 67 c. 1 Fondo posizioni organizzative € - 222.000,00;
- Importo Unico consolidato al netto del Fondo retr. posizione e risultato P.O. € 1.006.321,15

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

ammontano complessivamente a € 51.505,87 e comprendono:

- art. 67 c. 2 lett. c) R.I.A. personale cessato € 13.973,31
- art. 67 c. 2 lett. a) quota pro-capite € 83,20 € 24.960,00
- art. 67 c. 2 lett. b) differenziale PEO rinnovo CCNL 2016-2018 € 18.493,15
- **Totale Risorse stabili FRD anno 2020** € **1.063.747,61**

- FRD risorse stabili anno 2021 € 1.063.747,61

- Fondo posizione e risultato P.O. € 222.000,00

- risorse non soggette a limite di cui all'art. 23 c. 2 DLgs 75/2017

- art. 67 c. 2 lett. a) quota pro-capite € 83,20 € - 24.960,00
- art. 67 c. 2 lett. b) differenziale PEO rinnovo CCNL 2016-2018 € - 18.493,15

**Totale risorse stabili soggette a limite (ex art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017) € 1.242.294,46**

*Sezione II - Risorse variabili*

Rif. CCNL	descrizione	Importo €
Art. 67 c. 3 lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge	
	compensi professionali avvocatura	14.000,00

**Comune di Scandicci**

Art. 67 c. 3 lett. d)	RIA/SIA quote una tantum cessazioni infrannuali	2.346,34
Art. 67 c. 3 lett. f)	compensi messi notificatori art. 54 CCNL 14-09-2000	500,00
Art. 67 c. 3 lett. h)	Art. 67 c. 4 CCNL 2016-2018 max 1,2 % MS 1997	100.770,40
Art. 67 c. 3 lett. i)	Art. 67 c.5 lett. b) CCNL 2016-18 specifici obiettivi nel piano performance e/o programmati	12.900,00
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>130.516,74</b>

Rif. CCNL	descrizione	Importo €
	<b>Altre risorse variabili non soggette al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. a)	Art. 43 L. 449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001	4.500,00
Art. 67 c. 3 lett. c)	Compensi avvocatura finanziati con entrate	14.000,00
	compensi ISTAT	2.000,00
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016	110.000,00
Art. 67 c. 3 lett. e)	Economie fondo lavoro straord. Art. 14 CCNL 1-4-98	20.945,35
Art. 67 c. 3 lett. e)	Economie a consuntivo fondo lav.straord.art.14 CCNL 1-4-99	57.843,51
	<b>totale risorse variabili non soggette a limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>209.288,86</b>

**Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Nella costituzione del fondo, in particolare nella composizione dell'importo unico consolidato, è stata applicata la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9 del DL 78/2010 pari ad € 25.577,23 determinata con l'atto di costituzione del FSA 2016 (Det. n. 209/2016). E' stata altresì computata in tale importo unico, la decurtazione relativa al trasferimento del personale ATA dal 01/01/2000 per l'importo di € - 63.391,37 (importo determinato con riferimento alle voci accessorie attribuite al personale ATA trasferito dal 01/01/2000).

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

L'entità complessiva delle risorse del Fondo sottoposto a certificazione, tenuto conto delle relative decurtazioni ed elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è così determinata:

<b>a) Totale Risorse stabili FRD anno 2021</b>	<b>€ 1.006.321,15</b>
<b>b) Totale risorse stabili Pos. Org. soggette a limite</b>	<b>€ 222.000,00</b>
<b>c) Altre risorse stabili non soggette a limite</b>	<b>€ 43.453,15</b>
<b>d) Totale altre risorse stabili</b>	<b>€ 13.973,31</b>
<b>e) Risorse stabili complessive anno 2021(a+b+c+d)</b>	<b>€ 1.285.747,81</b>
<b>f) Totale Risorse variabili soggette a limite</b>	<b>€ 130.516,74</b>
<b>g) Risorse soggette al limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (e+f-c)</b>	<b>€ 1.372.811,20</b>
<b>h) Totale Risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>€ 209.288,86</b>
<b>i) Totale Risorse complessive anno 2021 (e+f+h)</b>	<b>€ 1.625.553,21</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Il fondo è costituito prevedendo € 131.000,00 per risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 67 comma 3 lett. c), CCNL 21-05-2018): € 110.000,00 per incentivi funzioni tecniche - art. 113 c.2 D.Lgs 50/2016; € 14.000,00 compensi avvocatura comunale (quota finanziata con entrate esterne); € 2.000,00 compensi ISTAT, € 4.500,00 finanziamenti ex L. n. 449/97, oltre a € 500,00 relativo ai compensi da destinare alle attività dei messi notificatori.

Tali risorse saranno verificate nell'entità a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo.





## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Nell'anno 2021 le poste o voci di spesa non soggette a specifica contrattazione, in quanto dipendenti da indennità stabilite dal CCNL e/o indennità comunque previste in caso di specifica organizzazione dei servizi, sono così individuate:

- Indennità di Comparto "quota B" relativa alla parte di indennità di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004;
- Progressione Economica Orizzontale storiche ovvero attribuite in data anteriore a quella di vigenza del contratto integrativo di cui trattasi;
- Indennità per specifiche responsabilità;
- Indennità di funzione PM;
- Indennità di servizio esterno PM;
- Indennità specifiche del personale dei servizi educativi (Educatori A/N e Insegnanti S/I);
- Indennità di Turno;
- Indennità di rischio;
- Indennità di maneggio valori;
- Indennità di reperibilità;
- Indennità per maggiorazioni orarie;
- Indennità di ex 8<sup>a</sup> q.f.;
- Indennità di disagio;
- Incentivi previsti da contratti o da specifiche norme di legge (ad es.: incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT, ecc..).

### ***Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Nell'anno 2021 le poste o voci di spesa soggette a specifica contrattazione del contratto integrativo di cui trattasi sono così individuate:

- Compensi destinati a nuove progressioni economiche orizzontali;
- Compensi per la performance individuale;
- Compensi per la performance organizzativa;
- Compensi per progetti specifici.

### ***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

Il valore economico degli aggregati di cui alle suddette destinazioni sono determinati negli importi di seguito riportati:



**Comune di Scandicci**

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non esplicitamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo	€ 1.041.600,00
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 361.953,21
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	<b>€ 1.403.553,21</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo si riferiscono alle risorse temporaneamente previste nel FRD 2021 con stima sia delle risorse che della relativa specifica destinazione; sono destinazioni finanziate da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione del personale (art. 67, c.3, lett. g), e art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21-05-2018), fra questi: i compensi avvocatura comunale (quota finanziata con entrate esterne), incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT, finanziamenti ex L. n. 449/97 e compensi ai messi notificatori. Tali destinazioni, previste nell'importo di € 131.000,00 saranno verificate nell'entità a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- "attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità", riscontrabile con la circostanza che l'importo totale delle voci di spesa a carattere di stabilità è pari a € 956.600,00 ed è integralmente finanziato con risorse che stabilmente permangono e compongono il Fondo Risorse Decentrate, pari ad € 1.063.747,61;
- "attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici", suffragata dal fatto che gli incentivi economici con particolare riferimento ai compensi legati alla performance organizzativa ed individuale sono attribuiti sulla base del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, definito in attuazione delle disposizioni contenute negli art. 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009 e regolamentato nel rispetto dei criteri di selettività e meritocrazia (si rinvia ai dati pubblicati su "amministrazione trasparente": <https://servizi-scandicci.055055.it/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>);
- "attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)".

Alle nuove progressioni economiche orizzontali sono stati destinati € 60.000,00. Rispetto al numero di personale in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni per l'attribuzione della PEO (calcolate in circa n. 270 unità) si stima che le nuove PEO sono destinate a circa n. 60 unità di personale ovvero l'22,00% degli aventi diritto; inferiore al limite previsto dalle vigenti disposizioni di legge e del CCNL (parere della RGS limite pari al 50%). Inoltre, le progressioni vengono attribuite in relazione alla valutazione media acquisita nel triennio 2018-2020, in base al sistema di valutazione permanente in essere utilizzato per l'attribuzione dei compensi relativi alla performance individuale.



## Comune di Scandicci

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

		<i>Risorse stabili</i>	<i>a.2020</i>	<i>a.2021</i>	
Art. 67 c. 1	si	importo unico consolidato	1.228.321,15	1.228.321,15	0,00
Art. 67 c. 2 lett. c)	si	RIA/SIA assegni personam cessato dal 2017	8.052,72	13.973,31	5.920,59
Art. 67 c. 2 lett. d)	si	Art. 2 c. 3 D.L.vo 165/2001	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e)	si	quote fondo personale/funzioni trasferite	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d)	si	Per Regioni riduzioni posiz.dirig.max 0,2% MS	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e)	si	riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d)	si	Art. 67 c. 5 lett. a) incrementi stabili dotaz.organ.	0,00	0,00	0,00
		<b>totale risorse stabili</b>	<b>1.236.373,87</b>	<b>1.242.294,46</b>	<b>5.920,59</b>
		<b>totale risorse stabili soggette a limiti</b>	<b>1.236.373,87</b>	<b>1.242.294,46</b>	<b>5.920,59</b>
		<b>Altre risorse stabili non soggette a limiti</b>			
Art. 67 c. 2 lett. a)	no	quota pro-capite 83,20	24.960,00	24.960,00	0,00
<b>Art. 67 c. 2 lett. b)</b>	<b>no</b>	<b>differenziale PEO</b>	<b>18.493,15</b>	<b>18.493,15</b>	<b>0,00</b>
		<b>totale risorse stabili consolidate</b>	<b>1.279.827,02</b>	<b>1.285.747,61</b>	<b>5.920,59</b>
		<b>totale risorse stabili al netto del fondo Pos. Org.ve</b>	<b>1.057.827,02</b>	<b>1.063.747,61</b>	<b>5.920,59</b>
		<b>Fondo Posizioni Organizzative - decurtazione</b>			
Art. 67 c. 1	si	Retribuzione di Posizione e risultato Pos. Organizz.ve	-222.000,00	-222.000,00	0,00
		<b>Totale Risorse FRD e FPO</b>	<b>1.279.827,02</b>	<b>1.285.747,61</b>	<b>5.920,59</b>
		<b>Fondo Risorse Decentrate variabili – Costituzione</b>			
		<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
Art. 67 c. 3 lett. c)		risorse derivanti da disposizioni di legge			
	si	<b>compensi professionali avvocatura</b>	<b>14.000,00</b>	<b>14.000,00</b>	<b>0,00</b>
	si	<b>Incentivi per recupero evasione ICI</b>	<b>11.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-11.100,00</b>
Art. 67 c. 3 lett. d)	si	<b>RIA/SIA quote una tantum cessazioni infrannuali</b>	<b>89,73</b>	<b>2.346,34</b>	<b>2.256,61</b>
Art. 67 c. 3 lett. f)	si	compensi messi notificatori art. 54 CCNL 14-09-2000	500,00	500,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. h)	si	Art. 67 c. 4 CCNL 2016-2018 max 1,2 % MS 1997	100.770,40	100.770,40	0,00
<b>Art. 67 c. 3 lett. i)</b>	<b>si</b>	<b>Art. 67 c.5 lett. b) CCNL 2016-18 specifici obiettivi nel piano performance e/o programmati</b>	<b>10.000,00</b>	<b>12.900,00</b>	<b>2.900,00</b>
		<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>136.460,13</b>	<b>130.516,74</b>	<b>-5.943,39</b>
		<b>Totale Fondo Risorse Decentrate soggette a limite</b>	<b>1.372.834,00</b>	<b>1.372.811,20</b>	<b>22,80</b>
		<b>Verifica rispetto limiti</b>	<b>-38,55</b>	<b>-61,35</b>	<b>-22,80</b>
		<b>Altre risorse variabili non soggette al limite</b>			
<b>Art. 67 c. 3 lett. a)</b>	<b>no</b>	<b>Art. 43 L. 449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001</b>	<b>4.500,00</b>	<b>4.500,00</b>	<b>0,00</b>
Art. 67 c. 3 lett. b)	no	piani di razionalizzazione art. 16 c. 4,5,6 DL 98/2011	0,00	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c)	no	Compensi avvocatura finanziati con entrate	14.000,00	14.000,00	0,00
	no	compensi ISTAT	2.000,00	2.000,00	0,00
	no	incentivi progettazione art. 93 D.Lgs.163/2006	0,00	0,00	0,00
	no	Incentivi funzioni tecniche art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016	90.000,00	110.000,00	20.000,00
Art. 67 c. 3 lett. e)		Economie fondo lavoro straord. Art. 14 CCNL 1-4-98	20.945,35	20.945,35	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e)	no	Economie a consuntivo fondo lav.straord.art.14 CCNL 1-4-99	3.400,00	57.843,51	54.443,51
	no	economie FRD anno precedente di parte stabile	13.798,49	0,00	-13.798,49
		<b>totale risorse variabili</b>	<b>148.643,84</b>	<b>209.288,86</b>	<b>60.645,02</b>
		<b>totale Fondo Risorse Decentrate</b>	<b>1.521.477,84</b>	<b>1.582.100,86</b>	<b>60.623,02</b>
		<b>Risorse extra limite del CCNL 2016-2018</b>	<b>43.453,15</b>	<b>43.453,15</b>	<b>0,00</b>
-		<b>totale complessivo Fondo Risorse Decentrate</b>	<b>1.564.930,99</b>	<b>1.625.553,21</b>	<b>60.622,02</b>

**Comune di Scandicci**

			1.342.930,99	1.403.553,21	60.622,02
		Fondo Posizioni Organizzative - Costituzione			
Art. 67 c. 1	si	Retribuzione di Posizione e risultato Pos. Organizz.ve	222.000,00	222.000,00	0,00

<b>personale dipendente in servizio al 31-12-2018</b>	<b>287,64</b>	<b>quote pro-capite</b>
FRD risorse stabili soggette a limiti - anno 2018	1.009.075,46	3.508,12
FRD risorse variabili soggette a limiti - anno 2018	133.027,01	462,48
Fondo posizione e risultato P.O. - anno 2018	222.000,00	771,80
<b>totale risorse anno 2018 soggette a limiti</b>	<b>1.364.102,47</b>	<b>4.742,39</b>
totale risorse stabili non soggette a limiti	15.501,40	53,89
totale risorse variabili non soggette a limiti	98.828,87	343,59
risorse complessive	1.478.432,74	5.139,87
<b>Personale dipendente incaricato di PO al 31-12-2018</b>	<b>17</b>	<b>quote pro-capite</b>
Fondo posizione e risultato P.O. - anno 2018	222.000,00	13.058,82

<b>personale previsto al 31-12-2021</b>	<b>307,5</b>	<b>quote pro-capite</b>
FRD risorse stabili soggette a limiti - anno 2021	1.020.294,46	3.318,03
FRD risorse variabili soggette a limiti - anno 2021	130.516,74	424,44
Fondo posizione e risultato P.O. - anno 2021	222.000,00	721,95
<b>totale risorse anno 2021 soggette a limiti</b>	<b>1.372.811,20</b>	<b>4.464,43</b>
totale risorse stabili non soggette a limiti	43.453,15	141,31
totale risorse variabili non soggette a limiti	209.288,86	680,61
risorse complessive	1.625.553,21	5.286,35
<b>Personale dipendente incaricato di PO previsto al 31-12-2021</b>	<b>17</b>	<b>quote pro-capite</b>
Fondo posizione e risultato P.O. - anno 2018	222.000,00	13.058,82

**Verifica economie di parte stabile realizzate sulle risorse del FRD anno 2020:**

Nell'anno 2020 non sono state realizzate economie del FRD di parte stabile.

Schema analitico di destinazione delle risorse del FRD anno 2021:

<i>DESTINAZIONE FRD</i>	<i>CDI a. 2020</i>	<i>a. 2021 ipotesi CDI</i>
<b>VOCI DI SPESA</b>	<b>euro</b>	<b>euro</b>
Indennità di comparto quota B	148.500,00	145.000,00
Incremento indennità personale A-N (c. 26)	17.500,00	19.000,00
Incremento indennità personale S-M (c. 35)	1.000,00	1.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.	2.400,00	3.500,00
Indennità Educatore A-N (c.65)	16.000,00	24.000,00
Progressione Economica Orizzontale	400.000,00	396.000,00
ipotesi nuove PEO	30.000,00	60.000,00
<b>1. Totale Risorse destinate agli istituti art. 68, comma 1</b>	<b>615.400,00</b>	<b>648.500,00</b>
Turno	85.000,00	80.000,00
Indennità servizio esterno PM €4 x 14 dip. X 26gg	19.000,00	18.000,00
Rischio	5.000,00	5.500,00
Indennità di disagio - rintracciabilità telefonica H24	700,00	800,00
Disagio asili e scuole a € 5,80	33.000,00	59.000,00
Disagio fron office - portierato - Cred a € 5,80	0,00	0,00

**Comune di Scandicci**

Disagio Sociale e Casa a € 2	4.000,00	4.000,00
Disagio orario	300,00	300,00
Reperibilità	37.000,00	37.000,00
Maneggio valori	3.000,00	3.500,00
Posizioni di Responsabilità	70.500,00	73.000,00
Indennità di funzione PM	13.000,00	12.000,00
Maggiorazioni	12.000,00	15.000,00
<b>a) totale indennità varie</b>	<b>282.500,00</b>	<b>308.100,00</b>
<b>b) compenso per Performance organizzativa di Ente (40+5%)</b>	<b>134.518,99</b>	<b>130.073,21</b>
<b>c) compenso performance Individuale 55%</b>	<b>164.412,00</b>	<b>158.980,00</b>
Altre attività e Progetti	10.000,00	12.900,00
Attività ulteriori Punto Comune - Bonus Energia	1.000,00	1.000,00
Attività ulteriori Servizi Gestione e amministrazione del personale - servizi in convenzione altri enti	3.500,00	3.500,00
<b>d) totale progetti specifici</b>	<b>14.500,00</b>	<b>17.400,00</b>
incentivi funzioni tecniche art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016	90.000,00	110.000,00
incentivi per attività di progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006	0,00	0,00
Incentivi per recupero evasione ICI	11.100,00	0,00
<b>e) totale compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</b>	<b>101.100,00</b>	<b>110.000,00</b>
Incentivi ISTAT	2.000,00	2.000,00
diritti notifica messi comunali	500,00	500,00
Compensi professionali avvocatura - compensazione spese	14.000,00	14.000,00
Compensi avvocatura sentenze favorevoli - con entrata	14.000,00	14.000,00
<b>f) totale altri compensi</b>	<b>30.500,00</b>	<b>30.500,00</b>
<b>2 Totale Risorse destinate agli istituti art. 68, comma 2 e 3</b>	<b>727.530,99</b>	<b>755.053,21</b>
<b>Totale destinazioni</b>	<b>1.342.930,99</b>	<b>1.403.553,21</b>
<b>risorse stabili</b>	<b>1.057.827,02</b>	<b>1.063.747,61</b>
<b>risorse variabili</b>	<b>285.103,97</b>	<b>194.805,60</b>
Risorse variabili a destinazione vincolata		145.000,00
totale previsione FRD	1.342.930,99	1.403.553,21
differenze Risorse (-) destinazioni	0,00	0,00
Fondo retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	222.000,00	222.000,00
Retribuzione di posizione	182.370,31	187.000,00
Retribuzione di risultato	39.629,69	35.000,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I dati riportati nei moduli II e III che precedono e riportati nella tabella riepilogativa danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il Fondo – nella programmazione delle destinazioni negoziate con il presente accordo. Gli stessi dati consentono di verificare che le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità sono finanziate con risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate.

L'utilizzo delle risorse a destinazione vincolata, che verranno rilevate a consuntivo, non potrà eccedere il valore degli importi a ciò destinati.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i limiti di spesa sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

**Comune di Scandicci****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Le risorse del Fondo e le poste di destinazione relative all'anno 2020 sono state sufficienti alla erogazione degli istituti contrattuali cui si riferiscono, senza superamento della spesa complessiva finanziata dal fondo.

Non si sono realizzate economie sulla destinazione, ed in particolare per quelle a carattere di stabilità, finanziate tutte con risorse a carattere stabile; inoltre nell'anno 2020 si sono realizzate economie pari a € 57.843,51, realizzate sul fondo delle risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario dell'anno 2020.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'ipotesi di Fondo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente, e le relative risorse sono stanziare nei capitoli del Bilancio 2021 di seguito riportati per far fronte al pagamento delle relative spese per competenze, oneri e irap.

DESCRIZIONE SERVIZIO o RUOLO	Numero dei capitoli relativi alle competenze	Numero dei capitoli relativi agli oneri	Numero dei capitoli relativi all'irap
ASSIST.ORG. ISTITUZ. E DEC.	5020	6020	21500
SEGRETERIA GENERALE	23010	25010	45500
SERVIZIO PERSONALE	23011	25011	45501
UFFICIO RELAZIONI PUBBLICHE	23012	25012	80700
CENTRO ELABORAZIONE DATI	23013	25013	80701
SERVIZIO UFFICIO LEGALE	23014	25014	80702
SERVIZI FINANZIARI - PROVV. ED ECONOMATO	23015	25015	69500
DIREZIONE GENERALE CONTROLLO	23016	25016	695001
SERVIZI TECNICI	83010	84010	116500
SERVIZI DEMOGRAFICI	107000	108010	112500
TRIBUTI	119000	120010	124500
POLIZIA MUNICIPALE	144000	145010	154100
SCUOLE MATERNE COMUNALI	168000	170010	176800
ASILI NIDO	316000	317010	328500
SERVIZI EDUCATIVI	205000	206010	201300
TRASPORTO ALUNNI	189000	190010	201301
ISTITUZIONE SERVIZI CULT.	222000	223010	241300
PROMOZIONE ATT.SPORTIVE	337020	338020	343500
VIABILITA' E SEGNALETICA	380020	381016	387200



**Comune di Scandicci**

URBANISTICA - EDILIZIA	266000	267010	275300
UFFICIO CASA	251000	252010	357100
ALTRI SERVIZI AMBIENTALI	302000	303010	307601
VERDE PUBBLICO	329000	330010	336100
PATRIMONIO	41000	41010	117100
COMMERCIO - ATT. PROD.	414010	415011	425300
SERVIZI SOCIALI	365000	365510	357101

Allo scopo di acquisire il parere formale da parte di codesto collegio alla presente si allegano:

- testo della ipotesi di accordo di C.D.I. economico anno 2021;
- schema di verbale approvato con circolare della RGS 20/2017.

Restando in attesa si saluta cordialmente.

Scandicci, 07-12-2021

Il Responsabile P.O.  
Risorse Umane  
Dott. Antonio Capoferri

Il Dirigente del Settore Risorse  
Dott. Alberto De Francesco