



Comune di Scandicci
Provincia di Firenze

SETTORE RISORSE
SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA E POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 31 DEL 03-03-2015

OGGETTO: *Personale dipendente a tempo determinato. Proroga di n. 1
"Assistente sociale" fino al 31.12.2015*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE

- Richiamati:

- l'art. 69 dello Statuto del Comune relativo alle competenze dirigenziali;
- il D.Lgs. 267 del 18.8.00 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 79 del 29.09.2014 relativa all'approvazione del Bilancio pluriennale 2014-2016;
- Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2015 con la quale, al fine di assicurare la regolarità della gestione, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo 2015 da parte del Consiglio comunale, è stata assegnata ai dirigenti la gestione provvisoria del Peg nei limiti e con le modalità previste dall'art. 163, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Richiamato l'art. 36 c) 2 del D. Lgs. 165/2001 inerente l'utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato

- Dato atto che a seguito della Determinazione dirigenziale n. 156 del 17.10.2015 è stata assunta, per rispondere ad esigenze eccezionali riconducibili alla tipologia di cui alla lettera E) – esigenze straordinarie – dell'art. 7, c) 1, del C.C.N.L. del 14.9.00 per il personale del Comparto Regioni - Enti Locali, l'Assistente Sociale Chiara Dragoni;

- Dato atto che con la stessa è stato stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dal 03.11.2014 fino al 02.05.2015;

- Viste le richieste pervenute sia Direttore della Società della Salute, sia dalla Responsabile del Servizio Sociale Professionale Sds, con le quali viene manifestata l'esigenza di prorogare il rapporto di lavoro alla dipendente fino al 31.12.2015 in quanto permangono le condizioni di emergenza nell'ambito del Settore Servizi Sociali dovute sia a cessazione di personale sia ad un notevole aggravio di lavoro anche in concomitanza di assenze prolungate di due dipendenti assegnate al servizio medesimo;

- Dato atto che la ns. Amministrazione è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e che pertanto, ai sensi dell'art. 9, co. 28, D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 11, co. 4-bis, D.L. 90/2014, le limitazioni ivi

previste non si applicano, fermo restando il fatto che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- Ritenuto pertanto necessario, al fine di non recare disfunzionalità al servizio nel suo complesso, procedere, per le sopra indicate esigenze temporanee, alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato dell'Assistente Sociale Chiara Dragoni fino al 31.12.2015;

- Preso atto che al fine di prevedere il regolare pagamento delle competenze (€ 16.000,00 Retribuzioni - € 5.000,00 Oneri - € 1.360,00 Irap) occorre integrare gli impegni esistenti dando atto che le stesse non sono frazionabili;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa esposte:

1) Che per il normale funzionamento del Servizio Sociale si debba provvedere a prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato dell'Assistente Sociale Chiara Dragoni assunta a seguito della Determinazione dirigenziale n. 156 del 17.10.2015 fino al 31.12.2015;

2) Di procedere all'integrazione dei seguenti impegni dando atto che la spesa relativa alle competenze non è frazionabile:

• SERVIZI SOCIALI

Cap. 365000	art. 14	retribuzione personale a tempo determinato
imp. 2015/66	da	€ 8.100,00 a € 24.100,00

Cap. 365510	art. 14	oneri personale a tempo determinato
imp. 2015/67	da	€ 2.500,00 a € 7.500,00

Irap € 1360,00 trova copertura finanziaria al Cap. 357100 art. 14 – imp. 2015/72

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RISORSE

Dr. Marco Pandolfini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate.