

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio Gestione associata e politiche
delle risorse umane

DETERMINAZIONE N. 46 DEL 25/02/2019

OGGETTO: *Personale dipendente. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.*

IL DIRIGENTE

Richiamati:

l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;

gli artt. 22 e seguenti del Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;

l'atto del Sindaco n. 314 del 31.12.2018 con il quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco, le competenze relative al Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Viste:

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2019 con la quale, a fini di assicurare la regolarità della gestione, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo 2019 da parte del Consiglio Comunale, è stato approvato il "PEG 2019 – Indirizzi di gestione nella fase dell'esercizio provvisorio";

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 27.09.2018 avente ad oggetto l'approvazione del D.U.P. 2019-2021;

il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Premesso che il dipendente a tempo indeterminato Sig. Marco Biondi inquadrato nel profilo professionale di "Esperto in attività tecniche e progettuali" Categoria C, ha richiesto, ai sensi della L. 662 del 23.12.1996, D.L. n. 112 del 25.06.2008 e successive modificazioni, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

-Dato atto che il dipendente ha richiesto che l'attività lavorativa, pari al 50% - 18 ore settimanali - sia svolta con articolazione verticale a decorrere dal 01.03.2019;

Valutate le motivazioni che inducono il dipendente a richiedere il part-time;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore al quale il dipendente è assegnato, conservato in atti;

Preso atto, altresì, che, nel rispetto dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria;

Considerato che:

- con Deliberazione Giunta comunale n. 188 del 16.11.2016 è stata approvata la nuova dotazione organica teorica e dalla quale si evince che i posti in Cat. C risultano essere 186;
- che tale situazione è stata confermata dalla Deliberazione Giunta Comunale n. 137 del 04.09.2017;
- attualmente i dipendenti inquadrati nella categoria C risultano essere 174;
- ad oggi i dipendenti appartenenti alla Categoria C che usufruiscono del part-time risultano essere 18;

Ritenuto pertanto poter procedere a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al dipendente Biondi Marco, rideterminando il nuovo trattamento economico con le modalità previste dell'art. 55 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Richiamato il D.Lgs. 61/2000 e ss.mm. relativo all'attuazione della direttiva 97/81 CE inerente l'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale;

DETERMINA

1) Di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale - con attività lavorativa pari al 50% (18 ore settimanali) - al dipendente a tempo indeterminato Biondi Marco "Esperto in attività tecniche e progettuali" a decorrere dal 01.03.2019.

2) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo on line per la durata di quindici giorni.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate