



Comune di Scandicci
Provincia di Firenze

SETTORE RISORSE
SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA E POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 101 DEL 02-09-2015

OGGETTO: *Rapporto di formazione e lavoro di 1 "Tecnico Specializzato e/o conduttore macchine complesse" (con mansioni prevalenti di fabbro). Trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato.*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE

- Richiamati:

- l'art. 69 dello Statuto del Comune relativo alle competenze dirigenziali;
- il D.Lgs. 267 del 18.8.00 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 del 21.07.2015 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2015 e Bilancio pluriennale 2015/2017 e la Deliberazione Giunta Comunale n. 118 del 22.07.2015 relativa all'approvazione del Peg 2015;

- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 36 "forme contrattuali flessibili e di impiego del personale";

- Visto l'art. 3 del CCNL del 14.09.2000, il quale prevede che, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, i Comuni possono stipulare contratti di formazione e lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 3 del D.L. 30.10.1984, n. 726, convertito nella legge 19.12.1984, n. 863 ed all'art. 16 del D.L. 16.05.1994, n. 299, convertito dalla legge 19.07.1994, n. 451;

- Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 28.05.2013 inerente la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015, è stata prevista l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro e la conseguente trasformazione a tempo indeterminato di 1 "Tecnico Specializzato e/o conduttore macchine complesse" (con mansioni prevalenti di fabbro) Cat. B3;

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 19.06.2015 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 con la quale si conferma la volontà a procedere alla suddetta trasformazione;

- Dato atto che è stata espletata, in ottemperanza al 3° comma del succitato art. 3 del CCNL 14.09.2000, una selezione pubblica per l'individuazione del soggetto destinatario del CFL, come di seguito indicato:

- a) determinazione dirigenziale n. 8 del 15.01.2014, con la quale è stato approvato il bando relativo alla suddetta selezione pubblica per titoli ed esami;
- b) determinazione dirigenziale n. 122 del 07.07.2014, con la quale sono stati approvati gli atti della commissione esaminatrice appositamente nominata ed è stata inoltre approvata la graduatoria finale;

c) determinazione dirigenziale n. 125 del 22.07.2014 con la quale è stato disposto di assumere con contratto di formazione e lavoro di 1 anno, dal 16.09.2014 al 15.09.2015, il Sig. Solari Gianluca con il profilo professionale di "Tecnico specializzato e/o conduttore di macchine complesse", Cat. B3 ex N.O.P. 31.03.1999, con mansioni prevalenti di fabbro;

- Precisato che la RSU aziendale è stata informata sulla procedura di trasformazione del CFL in contratto a tempo indeterminato e sui criteri utilizzati ai fini della conversione con nota del Segretario Generale in data 13.07.2015, nella quale si specifica che il candidato sarà considerato idoneo al conseguimento di un punteggio minimo di 70 punti su 100 e contenente la scheda di valutazione a tale scopo predisposta;

- Preso atto che il suddetto Sig. Solari Gianluca ha espletato un periodo di formazione di 20 ore, ai sensi del comma 8 del citato art. 3 del CCNL 14.09.2000, come risulta dalla relazione redatta in data 18.08.2015 dal Responsabile Tecnico dei Servizi Tecnici, P.O. Ing. Marco Calderini, relativamente a n.18 ore, nonché dal referto di partecipazione al corso di formazione relativo al codice di comportamento dei pubblici dipendenti, per n. 2 ore, entrambi in atti;

- Dato atto inoltre che:

✓ con disposizione n. 118 del 09.07.2015 il Segretario Generale ha individuato l'apposita Commissione allo scopo di valutare l'attività espletata al fine di convertire il contratto di Formazione e Lavoro in contratto a tempo indeterminato al dipendente Solari Gianluca;

✓ la Commissione suddetta riunitasi in data 11.08.2015, ha trasmesso all'Ufficio Personale la scheda di valutazione, dalla quale risulta l'attribuzione del seguente punteggio:

- Possesso ed esercizio di competenze riconducibili al profilo: punti 50/70
- Colloquio e relazione sintetica sull'attività svolta dal candidato stesso all'interno del servizio di competenza: punti 22/30

- Considerato che il risultato finale relativo all'accertamento dei requisiti attitudinali e professionali risulta essere pari 72 punti, e che pertanto, si ritiene possibile la trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 16.09.2015, ai sensi del comma 17 del più volte citato art. 3 del CCNL 14.09.2000;

- Considerato che la suddetta trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato risulta consentita dalle vigenti disposizioni di legge, ed in particolare dall'art. 1, comma 424, della legge 23.12.2014, n. 190, in quanto trattasi di assunzione a valere sul budget dell'anno 2014 (cessazioni 2011-2013), come si rileva dalle citate deliberazioni della Giunta Comunale n. 78 del 28.05.2013 e n. 98 del 19.06.2015 (approvazione dei piani triennali delle assunzioni, rispettivamente, del 2013-2015 e del 2015-2017) e come si evince dalla circolare interministeriale n. 1/2015 del 30.01.2015, dalla deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 19 del 04.06.2015 e, da ultimo, dalla ulteriore deliberazione della medesima sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 26 del 20.07.2015;

- Dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di Bilancio;

DETERMINA

1) Di trasformare per i motivi esposti in premessa, il rapporto di formazione e lavoro instaurato con il Sig. Solari Gianluca in contratto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 16.09.2015, con profilo professionale di "Tecnico specializzato e/o conduttore di macchine complesse", Cat. B3 ex N.O.P. 31.03.1999, con mansioni prevalenti di fabbro;

2) Di dare atto che il suddetto Sig. Solari Gianluca provvederà a sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Scandicci, come previsto dalle vigenti disposizioni di legge;

3) Di dare atto inoltre che la spesa relativa al trattamento economico trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di Bilancio 2015 per la retribuzione del personale a tempo indeterminato

Servizi Tecnici

| | | | | |
|----------------|----------------------|---------------|---|----------|
| Cap. n. 83010 | art. 14 Retribuzioni | Imp. 380/2015 | € | 6.100,00 |
| Cap. n. 84010 | art. 14 Oneri | Imp. 408/2015 | € | 1.900,00 |
| Cap. n. 116500 | art. 14 Irap | Imp. 502/2015 | € | 600,00 |

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RISORSE

Dr. Marco Pandolfini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate.