



**GIUNTA COMUNALE**

**PROPOSTA N° PDGC-80-2023**

**OGGETTO :** *Relazione sulla Performance (art. 10 d.Lgs 150/2009). Anno 2022. Approvazione*

Scandicci, lì 17/05/2023

---

Visto si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica**  
(art.49 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000)

**IL DIRIGENTE DEL  
SEGRETERIA GENERALE \_U.O. DI STAFF**

*Dott.ssa Patrizia Landi*

[Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e smi (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa]

**PROPOSTA N° PDGC-80-2023**

**OGGETTO :** *Relazione sulla Performance (art. 10 d.Lgs 150/2009). Anno 2022. Approvazione*

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto della propria competenza all'emanazione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art 48 del D.Lgs 267/2000;

Vista la conforme proposta di deliberazione PDGC n. 80/2023, presentata dalla Dirigente del Settore Segreteria Generale Uffici di Staff, Dott.ssa Patrizia Landi, la quale ha ritenuto che non sussistessero motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal Funzionario Incaricato di Elevata Qualificazione Responsabile della U.O. Programmazione, Controllo e Servizi Informatici, *Dott. Stefano Bechi* in qualità di responsabile del procedimento ai sensi dell'art.6 della Legge n.241/1990, trasmesse alla sopraindicata dirigente e come di seguito trascritta;

Udita l'illustrazione del Sindaco Sandro Fallani;

Preso atto che, in relazione alla proposta in oggetto, il Responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6bis della Legge n. 241/1990;

Premesso che il D.lgs. 150/2009, in attuazione della L. n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, all'art. 4 stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- collegamento tra gli obiettivi e allocazione delle risorse;
- monitoraggio e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni

ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 07.04.2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e la delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 07.04.2022 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024;

Viste altresì le delibere di Giunta Comunale n. 38 del 08.04.2022, e n. 55 del 05.05.2022 con cui è stato approvato, rispettivamente, il PEG di Parte Finanziaria 2022-2024 e il PEG di Parte Programmatica 2022, determinando gli obiettivi ed i processi e affidando gli stessi ai dirigenti, unitamente alle risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie al loro conseguimento;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 25.11.2022 con cui si è provveduto alla revisione di PEG di Parte Programmatica 2022;

Considerato che gli obiettivi del Piano della Performance 2022 sono collegati alla performance individuale dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale del comparto;

Visto il documento denominato "Obiettivi 2022. Report al 31.12.2022", allegato alla presente e relativo alla rendicontazione del grado di raggiungimento degli Obiettivi gestionali di PEG elaborato dalla Unità Operativa "Programmazione, Controllo e Servizi Informatici", allegato alla presente quale parte integrante;

Atteso che il suddetto documento contiene i dati circa il grado di raggiungimento dei risultati inerenti gli obiettivi ed i processi pianificati, ottenuti con la consueta metodologia di valutazione e verifica svolta dall'U.O. di Staff "Programmazione Controllo e Servizi Informatici";

Dato atto che il Nucleo di Valutazione dell'ente, riunitosi in data 05.05.2023, ha provveduto ad attestare lo stato di attuazione e la valutazione degli obiettivi dell'ente e la relativa performance organizzativa per l'anno 2022, nella Relazione sulla performance 2022, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 10, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che recita:

"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

...la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'arti-

colo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato “.

Rilevato, in specie, che la relazione è atto dell'Amministrazione da approvarsi formalmente da parte del organo di indirizzo e che il Nucleo di valutazione effettua la validazione di tale referto;

Visti i parere favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della proposta sopra riportata, ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime;

#### DELIBERA

- 1) Di approvare il documento denominato “Obiettivi 2022. Report al 31.12.2022”, allegato alla presente quale “Relazione sulla Performance anno 2022”,
- 2) Di dare atto che il Nucleo di Valutazione dell'ente, riunitosi in data 05.05.2023, ha provveduto ad attestare lo stato di attuazione e la valutazione degli obiettivi dell'ente e la relativa performance organizzativa per l'anno 2022, nella Relazione sulla performance 2022, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di trasmettere la Relazione di cui al punto 1) al Presidente del Consiglio Comunale per le dovute determinazioni;
- 4) Di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune di Scandicci nella sezione “Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance”;
- 5) Di dare atto che il dirigente proponente, in relazione al presente atto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 7 del DPR 602/2013 e dell'art 5 del Codice di comportamento del Comune di Scandicci, e che né il responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;

altresì, attesa l'urgenza dai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267,

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.