

**SEGRETERIA GENERALE**

**ATTO DEL SEGRETARIO n. 4 DEL 13/02/2023**

**OGGETTO: Posizioni di responsabilità ed indennità di funzione. Presa d'atto ricognitiva per i mesi di gennaio - marzo 2023.**

**IL SEGRETARIO**

Dato atto della propria competenza all'emanazione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto previsto all'art. 101 del CCNL parte normativa, sottoscritto il 17.12.2020 Dirigenti Enti Locali;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 360 del 14.08.2019 con la quale la dott.ssa Patrizia Landi è stata nominata quale Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Scandicci;

Vista la proposta del responsabile del procedimento, dott. Antonio Capoferri, titolare della Posizione Organizzativa responsabile della U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa alla sottoscritta e di seguito trascritta;

Preso atto che, in relazione alla proposta in oggetto, il responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Richiamati altresì il C.D.I., sottoscritto il 23 ottobre 2019 per la parte normativa, del personale delle categorie non dirigenti e gli articoli relativi, rispettivamente, alle indennità per specifiche responsabilità, art. 11 Comma 1 lett. A, C e D (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018) ed alle indennità di funzione del personale di polizia municipale art. 19 comma 1 lett. B e C (art. 56-sexies, CCNL 2018);

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2020 è stata approvata, ai sensi del sopra richiamato art 11, la metodologia per l'individuazione, l'istituzione ed il conferimento degli incarichi per le specifiche responsabilità;

Viste le risultanze della conferenza dei dirigenti del 11.01.2023 avente ad oggetto le proposte relative alle posizioni di specifiche responsabilità e alle indennità di funzione;

Considerato che in tale sede è emersa la necessità di avviare una completa revisione dell'istituto delle posizioni di responsabilità e dell'indennità PM in funzione della programmazione annuale e della micro organizzazione dell'Ente e che tale revisione potrebbe comportare una variazione sia del numero delle posizioni che nell'entità e nell'ammontare dei compensi, in considerazione del fatto che il nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ha anche ridefinito l'istituto delle posizioni di responsabilità e dell'indennità PM sia nella parte economica relativa all'ammontare dei compensi, sia per la parte dei criteri e dei contenuti della loro attribuzione.

Pertanto, per iniziativa della conferenza dei dirigenti e sentite le RSU e il CUG, nelle more della ridefinizione dell'istituto, gli incarichi per posizioni di responsabilità e di funzione saranno prorogati fino al prossimo 31.03.2023 con specifici atti discrezionali dei singoli dirigenti mentre, per quanto riguarda le posizioni attribuite alle segreterie di commissione o di organi politici e le specifiche responsabilità previste per gli ufficiali di stato civile e addetti alla protezione civile (ex art.70 quinquies CCNL 2016/2018), l'ufficio personale procederà automaticamente alla corresponsione del trattamento mensile previsto fino alla data del 31.03.2023.

Preso atto quindi della ricognizione complessiva delle posizioni di specifiche responsabilità pervenute come riportate nella tabella riassuntiva allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale e dato atto del mantenimento della spesa complessiva entro i limiti dell'anno precedente;

Ritenuto pertanto di procedere alla ricognizione del complesso delle posizioni esistenti e di nuova istituzione come sopra indicato;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal sopra citato responsabile del procedimento;

#### DISPONE

1. Di prendere atto della ricognizione complessiva, effettuata in sede di Conferenza dei Dirigenti, relativa alle indennità per specifiche responsabilità ed alle indennità di funzione del personale di polizia municipale di cui rispettivamente agli art. 11, Comma 1 lett. A, C e D (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018) e a r t . 19 Comma 1 lett. B e C (art. 56-sexies, CCNL 2018) del CDI parte normativa del personale delle categorie sottoscritto in data 23.10.2019 di cui alla tabella allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. Di convalidare le richieste di conferma e/o modifica pervenute da parte dei Dirigenti dei Settori competenti e di dare atto del contenimento della spesa complessiva entro i limiti del precedente anno;
3. Di dare inoltre atto che la spesa complessiva per i mesi da gennaio a fine marzo 2023 pari a € 16.328,33 derivante dal presente provvedimento trova già copertura sul Bilancio 2023 agli appositi capitoli di bilancio con gli impegni assunti come da Determinazione Dirigenziale del Settore 3 – Risorse n. 14 del 19/01/2023;
4. Di rinviare a successivi atti la ridefinizione complessiva dell'istituto delle posizioni di responsabilità e dell'indennità PM in funzione della programmazione annuale e della micro organizzazione dell'Ente in considerazione della nuova disciplina di tali istituti prevista nel CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
5. Di trasmettere gli atti relativi alla presente procedura all'Organismo di Valutazione per la validazione della metodologia come previsto dalla Delibera GC n. 12/2020 richiamata in premessa;

Dalla residenza Municipale, **13/02/2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Patrizia Landi*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate.