

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 229 DEL 07/09/2021

OGGETTO: *Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno per n. 2 dipendenti a tempo indeterminato.*

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente al ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12-03-2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 avente ad oggetto “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023” (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244). Approvazione”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 29.04.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-Parte programmatica;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 29.07.2021 relativa all'assestamento di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2021 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.Lgs. n. 267/2000. Variazione del Piano triennale degli incarichi di collaborazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 04.08.2021 relativa alla variazione del Pia-

no Esecutivo di Gestione 2021-2023;

Dato atto che:

- la dipendente Marziali Raffaella, attualmente inquadrata nel profilo professionale di Esperto amministrativo e contabile, è stata assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale pari al 50% a decorrere dal 17.06.2002 e con determinazione n. 551 del 10.11.2004 è stato disposto il potenziamento al 75% pari a 27 ore settimanali, a far data dal 16.11.04;

- con determinazione dirigenziale n. 166 del 17.06.2019 è stato trasformato, a decorrere dal 01.10.2019, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale pari a 33 ore settimanali (91,66% dell'attività lavorativa) alla dipendente Ciatti Francesca, inquadrata nel profilo professionale di Esperto amministrativo e contabile Cat. C;

- con propria determinazione n. 150 del 27/05/2021, è stata avviata la procedura di mobilità volontaria interna, al fine di individuare le risorse disponibili nei profili di Esperto amministrativo e contabile, Specialista amministrativo e contabile - in categoria rispettivamente C e D - come individuate dall'attuale Programma di assunzioni per l'anno 2021, da assegnare ai Settori/U.O. indicati nel relativo avviso.

- tra i requisiti di partecipazione alla procedura di cui all' Avviso di mobilità interna, era richiesto:

- l'appartenenza alle categorie giuridiche C o D profilo professionale rispettivamente Esperto amministrativo e contabile o Specialista Amministrativo e contabile;
- essere in posizione di Full Time o di rendersi disponibile, al buon esito del procedimento di mobilità, al rientro in servizio full time;

Dato atto che le dipendenti Marziali Raffaella e Ciatti Francesca hanno presentato domanda di partecipazione all'Avviso di cui trattasi, e che a seguito del colloquio effettuato sono state individuate, tra le altre, per l'assegnazione ad altro Settore;

Dato atto altresì che le medesime hanno richiesto la trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e visto il nullaosta del Dirigente e della P.O. della nuova assegnazione, UO di Staff;

Ritenuto pertanto procedere a trasformare il rapporto di lavoro alle due dipendenti a decorrere dal 16.09.2021;

Di dare atto che la maggiore spesa derivante dal presente procedimento, trova apposita copertura finanziaria nei capitoli ed impegni del Bilancio 2021 e che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte:

1) Di trasformare il rapporto da lavoro da tempo parziale e tempo pieno alle dipendenti Marziali Raffaella e Ciatti Francesca a decorrere dal 16.09.2021;

2) Di dare atto che la maggiore spesa derivante dal presente procedimento, trova apposita copertura finanziaria nei capitoli ed impegni del Bilancio 2021 e che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale;

Missione: 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 11 Altri servizi generali

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 23012 art. 14

Impegno: 489/2021 per € 1.560,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001

Capitolo: 25012 art. 14

Impegno: 518 /2021 per € 380,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003

Capitolo: 25012 art. 14

Impegno: 519 /2021 per € 45,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001

Capitolo: 80700 art. 14

Impegno: 568 /2021 per € 130,00 irap

Missione: 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 07 Elezioni e consultazioni popolari – Anagrafe e stato civile

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 107000 art. 14

Impegno: 495/2021 per € 550,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001

Capitolo: 108011 art. 14

Impegno: 530/2021 per € 140,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003

Capitolo: 108011 art. 14

Impegno: 531/2021 per € 16,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001

Capitolo: 112500 art. 14

Impegno: 574/2021 per € 48,00 irap

3) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate