

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 150 DEL 27/05/2021

OGGETTO: *Selezione Mobilità Interna. Approvazione Schema Avviso*

IL DIRIGENTE

Visti/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021 con la quale vengono conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 - Risorse;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 1/04/2021 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 1/04/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art.10 D.Lgs. n. 118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2020-2022 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n. 244).";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06.04.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria -";
- la Delibera GC n. 61 del 29/04/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021. Parte programmatica;

Richiamati:

- il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 297 del 30.10.2010 e s.m.i. e in particolare gli artt. n. 24 "Assegnazione e mobilità del personale" e 32 "Mobilità interna";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata la Struttura organizzativa comunale e modificati Organigramma e Funzionigramma del nostro Ente.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 20/05/2021 con la quale è stato integrato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023 e conferito indirizzo volto ad utilizzare lo strumento della mobilità interna all'Ente per la copertura dei posti in organico vacanti in via prioritaria, considerando la partecipazione, la responsabilizzazione e la mobilità del personale, quali presupposti per l'accrescimento della professionalità e dell'esperienza dei dipendenti;

Ritenuto pertanto necessario e opportuno, prima del ricorso alle assunzioni mediante concorso e/o mobilità esterna, espletare una indagine interna per valutare candidature volontarie di personale già in servizio a tempo indeterminato nel medesimo profilo e secondo gli indirizzi individuati dalla Giunta Comunale con delibera 76/2021;

Visto quindi lo Schema di Avviso, allegato al presente atto, predisposto dalla competente U.O. 3.2 – Risorse Umane e Organizzazione, relativo alle modalità di selezione e di presentazione della domanda per la mobilità interna all'Ente per i profili amministrativo/contabili di cat. C e D di cui trattasi;

DETERMINA

1) Di approvare il procedimento di selezione e di presentazione delle domande per la mobilità interna all'Ente per i profili amministrativo/contabili di cat. C e D così come descritto dallo Schema di Avviso, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);

2) Di dare diffusione all'avviso di cui al punto 1 tramite invio di apposita email a tutti i dipendenti e mediante pubblicazione sulla rete intranet comunale nonché con qualsiasi altra modalità ritenuta efficace a raggiungere ogni dipendente da ciascun Dirigente relativamente al personale assegnato.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate