

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 191 DEL 27/06/2022**

**OGGETTO:** *Trasferimento per mobilità. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale amministrativo cat B3.*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 – Risorse;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022/2024 (Art. 170 comma 1 Dlgs n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 07/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art 151 del Dlgs 267/2000 e art 10 Dlgs 118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2022-2024 (art 3 comma 55 L n. 244/2007);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 08/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (art 169 del Dlgs n. 26/2000) – parte finanziaria"
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione - Parte Programmatica. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 11/03/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024. Approvazione." e smi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- l'art. 30 del D. Lgs.165 del 30.03.2001 e s.m.i, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- la nota PEC del 2/11/2021 con la quale si è provveduto ad effettuare la comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale" e che i suddetti procedimenti si sono conclusi negativamente;

Vista/o:

- la propria determina n. 287 del 28/10/2021 con la quale è stato approvato un avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/01, per la copertura di 3 posti nel profilo professionale di "Assistente amministrativo e contabile" Cat. B;
- la successiva determinazione n. 337 del 3/12/2021 con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione;
- l'esito della valutazione della Commissione a seguito delle candidature pervenute che individua la Sig.ra ...*Omissis*... fra gli altri quale candidata idonea all'assunzione presso il nostro Ente per il profilo di "Assistente amministrativo e contabile" cat. B, come risultante dal apposito verbale depositato in atti;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 83 del 22/03/2022 con la quale si procedeva all'assunzione, tramite passaggio diretto tra Enti pubblici, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, a decorrere dal 16/05/2022 della Sig.ra ...*Omissis*... nel profilo professionale di "Assistente amministrativo e contabile";

Atteso che con nota PEC n. 18483/2022 è stata comunicata la sospensione del trasferimento fino al perfezionamento degli adempimenti di legge a carico del Comune di Scandicci;

Richiamata la nota PEC n. 25658/2022 con la quale si proponeva il 01/07/2022 quale nuova decorrenza per l'assunzione;

Visto il nulla osta prot 27175/2022 pervenuto dall'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, attuale Ente di appartenenza della Sig.ra ...*Omissis*..., al trasferimento presso il nostro Ente con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno lavorativo presso l'A.O.U. Careggi 30/06/2022);

Ritenuto pertanto procedere all'assunzione, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato della candidata risultata idonea alla selezione avviata con DD n. 287/2021 nel profilo professionale di "Assistente amministrativo e contabile" cat. B3 ex 5 q.f., pos. econ. ...*Omissis*...;

Dato atto che la dipendente di cui trattasi dovrà sottoscrivere il contratto individuale con decorrenza 01/07/2022;

Precisato che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del bilancio 2022 dando atto che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale;

Dato atto inoltre che l'Ente è nelle condizioni di poter procedere all'assunzione di personale in quanto, oltre al rispetto di tutte le condizioni previste dalle vigenti normative richiamate nell'atto di approvazione della deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-24, nello specifico:

- ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ha approvato e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica (su piattaforma SICO) il piano Triennale dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 22/06/2022 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs.267/2000 dal quale risulta che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio e non versa in situazioni deficitarie;

- è stata inviata la comunicazione al MEF dipartimento della R.G.S. attraverso la prevista applicazione via web, con la quale è stato positivamente certificato il monitoraggio di cui all'art 1 c 469 della L 232/2016;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. di procedere all'assunzione, tramite passaggio diretto tra Enti pubblici, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, a decorrere dal 01/07/2022 della Sig.ra ...*Omissis*... nel profilo professionale di "Assistente amministrativo e contabile" cat. B3 ex 5 q.f., pos. econ. ...*Omissis*...;
2. di procedere alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Sig.ra ...*Omissis*...;
3. che non è stata data esecuzione a quanto stabilito nella DD 83/2022 e precisamente all'assunzione dal 16/05/2022 della dipendente di cui sopra per le sopraggiunte cause ostative legate agli adempimenti assunzionali a carico del Comune di Scandicci;
4. di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico della dipendente di cui trattasi trova già copertura finanziaria negli appositi capitoli e impegni del Bilancio 2022, precisando che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale così come segue:

Missione : 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione  
Programma: 06 Ufficio tecnico

Cod. V livello:1010101002  
Capitolo: 83010 art. 14  
Impegno:503/2022  
€ 9.000,00 - retribuzioni

Cod. V livello:1010201001  
Capitolo: 84010 art. 14  
Impegno: 541/2022  
€ 2.400,00 - oneri

Cod. V livello:1010201003  
Capitolo: 84010 art. 14  
Impegno: 542/2022  
€ 260,00 - tfr

Cod. V livello:1020101001  
Capitolo: 116500art. 14  
Impegno: 596/2022  
€ 765,00 - irap

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi per gli adempimenti di competenza.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate