

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 156 DEL 11/06/2021

OGGETTO: *Personale della dirigenza. Costituzione fondo retribuzione posizione e risultato anno 2021.*

IL DIRIGENTE

Visto l'art.69 dello Statuto Comunale che dispone in merito ai compiti della dirigenza;

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 28 e seguenti del Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione degli esercizi finanziari 2021-2023;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 e n. 61 del 29-04-2021 con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, rispettivamente per la parte finanziaria e per la parte programmatica, costituenti il piano della Performance e degli Obiettivi dell'ente per l'anno 2021;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 56 del 30-06-2020 relativa all'approvazione del rendiconto di gestione relativo all'esercizio dell'anno 2019;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con cui è stata conferita al sottoscritto dott Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 Risorse e del Servizio U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione ;

Visto l'art. 57 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 17-12-2020 applicato alla dirigenza e segretari comunali, che dispone sulla determinazione delle risorse finanziarie da destinare al fondo per il finanziamento dell'indennità di posizione e risultato dell'area della dirigenza;

Richiamato l'art. 40-bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001 che attribuisce al Collegio dei Revisori compiti di controllo in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di Legge;

Richiamata la Circolare n. 20 "Circolare vademecum per la revisione amministrativo-contabile negli enti pubblici" prot. 85413 del 05/05/2017 con cui il M.E.F. – Dipartimento Ragioneria generale dello Stato con cui viene previsto che il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a verificare, nella propria funzione di controllo:

- la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio (la costituzione del fondo, in genere, non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione);
- la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;
- la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 in cui si prevede che: ".. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo [1, comma 2](#), del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Richiamato inoltre l'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34 del 30/04/2019 convertito in L. 58 del 28/06/2019, nel quale si prevede che il limite al trattamento accessorio del personale viene adeguato in aumento o in diminuzione, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, con riferimento al valore medio pro-capite calcolato in base al numero di personale in servizio alla data del 31-12-2018;

Visti il Decreto Ministeriale 17/03/2020, in vigore dal 20/04/2020, attuativo della richiamata normativa di cui al DL 34/2020;

Vista la Circolare Ministeriale del 13/05/2020 pubblicata sulla GU 226 del 11/09/2020;

Richiamata la determinazione n. 127 del 26/05/2017 con cui venivano rettificati i fondi retribuzione di posizione e risultato area della dirigenza relativi agli anni 2015 e 2016;

Dato atto che con la richiamata determinazione n. 127/2017 il Fondo retribuzione e risultato anno 2016 è stato così costituito:

(+) Risorse stabili	€ 317.953,46
(-) <i>Decurtazione permanente ex art. 9 DL 78/2010</i>	€ 81.498,78
(+) Risorse Variabili soggette a limite	€ 2.078,17
(-) ulteriore decurtazione	€ 29.766,00
(=) Totale risorse FSA 2016	€ 208.766,85
(+) Altre risorse variabili non soggette a limite	€ 7.652,75
(=) Totale risorse complessive FSA 2016	€ 216.419,60
<u>riferimento limite fondo anno 2016</u>	<u>€ 208.766,85</u>

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 06-05-2021 con cui sono state individuate le risorse variabili a integrazione del Fondo Risorse Decentrate da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa 2021 ad appositi progetti e/o programmi di svi-

luppo della Performance e stabilite le linee di indirizzo destinate alla delegazione trattante di parte datoriale;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, l'Ente ha rispettato il vincolo del contenimento della spesa per personale dell'anno 2020 come risulta dallo schema di rendiconto di gestione dell'anno 2020 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 10-06-2021;

Tenuto conto di quanto previsto con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011 che relativamente alla decurtazione da operare al fondo del personale dell'area della dirigenza recita: "... *Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare* ";

Dato atto che l'entità del fondo relativo all'anno 2021 risulta essere compatibile con le apposite risorse stanziare nel Bilancio dell'esercizio finanziario dell'anno 2021 e rispondente ai vincoli e limiti posti dalle vigenti normative e disposizioni del CCNL;

Ritenuto trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della verifica e della certificazione che i fondi destinati alla contrattazione integrativa sono stati costituiti in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali ed alla normativa vigenti, con particolare riferimento alle norme sul contenimento e controllo della spesa relativa alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale;

DETERMINA

1) Di costituire il Fondo comprendente le risorse da destinare al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza nell'anno 2021 come di seguito rappresentato nella seguente tabella:

anno di riferimento	A. 2016	A. 2020	A 2021
Descrizione	€uro	€uro	€uro
1) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. a,b,c,d,f,g,i (1)	207.111,11	207.111,11	207.111,11
2) Ex indennità di P.M. e P.S.	810,84	810,84	810,84
3) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 , lett g) – R.I.A. e maturato economico dei dirigenti cessati dal 01/01/1998 (2)	45.715,70	45.873,25	45.873,25
4) art. 23 - comma 1 - CCNL 22/02/2006 (€ 520 annui)	4.160,00	4.160,00	4.160,00
5) art. 23 - comma 3 - CCNL 22/02/2006 (1,66% del M.S. 2001)	19.938,77	19.938,77	19.938,77
6) art. 4 - comma 1e 2 – CCNL 14/05/2007 (€ 572 nel 2004 e € 1.144 dal 2005 annui per posizione)	9.152,00	9.152,00	9.152,00
7) art. 4 – comma 4 – CCNL 14/05/2007 (0,89% del M.S. 2003)	5.973,98	5.973,98	5.973,98
8) art.16 – comma 1 – CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 dal 2007 nella retribuzione di posizione)	3.588,00	3.588,00	3.588,00
9) art.16 - comma 4 – CCNL 22/02/2010 (Finalizzato alla retribuzione di risultato) 1,39% del M.S. 2005	0,00	0,00	0,00
10) art.16 -comma 4 – CCNL 22/02/2010 (Finalizzato alla retribuzione di risultato) 1,78% del M.S. 2005 e art.5 c.5 CCNL 3/08/2010	11.582,60	11.582,60	11.582,60
11) art.5 c.1 CCNL 3/08/2010 (€ 611,00 per le n.7 posizioni esistenti dal 1/09/2009)	4.277,00	4.277,00	4.277,00

12) art.5 c.4 CCNL 3/08/2010 (0,73% MS 2007)	5.643,46	5.643,46	5.643,46
art. 56 del CCNL 2016-2018 1,53% del MS 2015 €334.118 (dall'a. 2018)			5.112,01
Totale risorse stabili	317.953,46	318.111,01	323.223,02
13) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. e) (da determinare a consuntivo)			
Incentivi da recupero evasione ICI	2.078,17	2.220,00	0,00
14) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 2	0,00	0,00	0,00
15) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 3	0,00	0,00	0,00
16) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 4	0,00	0,00	0,00
17) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 5	0,00	0,00	0,00
art. 56 del CCNL 2016-2018 1,53% del MS 2015 €334.118 (dall'a. 2018)			15.336,02
Totale risorse variabili	2.078,17	2.220,00	15.336,02
Totale risorse stabili e variabili	320.031,63	320.331,01	338.559,04
Decurtazione permanente - (decurtazione fondo ex art. 9 comma 2bis DL 78/2010) per rispetto del limite (nel 2014 285.259,99 *(2/7)=81.498,78 decurtazione applicata al limite 2010 tenuto conto delle n. 5 posizioni dirigenziali da coprire	-81.498,78	-81.498,78	-81.498,78
totale risorse fondo	238.532,85	238.832,23	257.060,26
ulteriore decurtazione	-29.766,00	-30.066,00	-27.845,38
Totale limiti del Fondo	208.766,85	208.766,23	229.214,88
Decurtazione ai sensi art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs 165/2001 (det. n. 21 del 30-01-2014)	0,00	0,00	0,00
Totale fondo anno	208.766,85	208.766,23	229.214,88
<i>Altre risorse variabili non soggette a limitazioni di cui sopra</i>			
art. 26, comma 1 lett. e) incentivazioni specifiche quali: progettazione e avvocatura	7.445,60	0,00	0,00
Somme non utilizzate relative al fondo dell'anno precedente	207,15	8.529,58	
Totale fondo anno	216.419,60	217.295,81	229.214,88

2) che Il Fondo anno 2021, riclassificato in base all'art. 57 del CCNL 17-12-2020 risulta essere così composto:

AREA DELLA DIRIGENZA
FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021

Riferimento	descrizione	A 2021 riclassificato
Risorse stabili		€uro
CCNL 17-12-2020 art. 57 lett. a)	importo unico consolidato al 31/12/2020	213.878,86
CCNL 17-12-2020 art. 57 lett. b)	art. 43 L. 449/97 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001	0,00
CCNL 17-12-2020 art. 57 lett. c)	R.I.A. personale cessato dal 01/01/2020	0,00
CCNL 17-12-2020 art. 57 lett. d)	art. 60 CCNL 17/12/2020 onnicomprensività trattamento economico	0,00
CCNL 17-12-2020 art. 57 lett. e)	Risorse stanziare per adeguare le esigenze organizzative dell'ente	0,00
Totale risorse stabili		213.878,86
Risorse variabili		
CCNL 27-12-20 art. 56	Incr. 1,53% del MS 2015 €334.118 (a.2018-19-20)	15.336,02
Totale risorse variabili		15.336,02
Totale risorse stabili e variabili		229.214,88

3) Di dare atto che, in base al disposto dell'art. 33 comma 2 ultimo periodo del DL 34/2019 convertito in Legge 58/2019, la previsione di spesa pro-capite è prevista nel rispetto del valore limite relativo all'anno 2018, come di seguito specificato:

Personale dipendente area dirigenza in servizio al 31-12-2018	3,22	quote pro-capite
Fondo posizione e risultato dirigenza – parte stabile - anno 2018	206.643,68	64.175,06
Fondo posizione e risultato dirigenza - parte variabile - anno 2018	24.928,35	7.741,72
totale risorse anno 2018	231.572,03	71.916,78

Personale dipendente area dirigenza in servizio al 31-12-2021	6	quote pro-capite
Fondo posizione e risultato dirigenza – parte stabile - anno 2021	213.878,86	35.646,48
Fondo posizione e risultato dirigenza - parte variabile - anno 2021	15.336,02	2.556,00
totale risorse anno 2018	229.214,88	38.202,48

4) Di dare atto che le risorse finanziarie per far fronte al pagamento delle suddette competenze, oltre che per gli oneri riflessi e l'IRAP, sono state appositamente stanziare nel Bilancio dell'esercizio finanziario 2021 in funzione delle relative destinazioni;

5) Di riservarsi l'adozione di eventuali ulteriori successivi atti, a rettifica e/o integrazione del presente provvedimento, che si dovessero rendere necessari a seguito di successivi interventi o pronunce da parte degli organi competenti;

6) Di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di acquisire apposita certificazione, al Nucleo di Valutazione ed alle OO.SS.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate