

SETTORE RISORSE
Servizio Gestione associata e politiche
delle risorse umane

DETERMINAZIONE N. 161 DEL 22/06/2018

OGGETTO: *Personale dipendente a tempo determinato. Trattamento economico per congedo maternità.*
Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL
SETTORE RISORSE

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 28 e seguenti del Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 15.03.2018 con cui è stato approvato il DUP 2018-2020;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 15.03.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il piano degli incarichi 2018;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 20.03.2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020, il Piano dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance e Obiettivi strategici dei Dirigenti per l'anno 2018;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 17.05.2018 relativa all'approvazione del conto consuntivo esercizio 2017;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- Dato atto che con apposita comunicazione post consuntivo del 04.06.2018, effettuata al M.E.F. dipartimento della R.G.S. attraverso la prevista applicazione via web, è stato positivamente certificato il monitoraggio di cui all'art. 1 comma 469 della legge 232/2016;

Preso atto che, come risulta dalla documentazione agli atti, la dipendente ivi identificata, assunta a tempo determinato in qualità di Educatore Asilo Nido Categoria C posizione Economica C1, in servizio presso questa Amministrazione per il periodo dal 21/09/2017 e sino al 13/07/2018, ha presentato copia del certificato medico attestante il suo stato di gravidanza, data presunta del parto il 13/09/2018;

Dato atto che dal 13/07/2018 la medesima deve essere considerata in astensione obbligatoria pre-parto;

Considerato che nel contratto di lavoro a tempo determinato, la lavoratrice ha diritto ad usufruire per intero del periodo di congedo di maternità con la corresponsione della intera retribuzione, ai

sensi dell'art. 7, comma 10, del C.C.N.L. Regioni – Autonomie Locali del 14/9/2000, anche dopo la scadenza del termine previsto della durata del rapporto;

Visto il conteggio predisposto dall'Ufficio Personale;

Ritenuto pertanto dover impegnare la spesa necessaria per la corresponsione alla dipendente interessata del trattamento economico spettante per l'indennità di maternità per il periodo dal 14/07/2018 e sino al 13/09/2018 ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, precisando che con singolo e successivo atto sarà provveduto alla liquidazione di tale indennità;

DETERMINA

1) Di assumere l'impegno di spesa relativo alla corresponsione dell'indennità di maternità in favore della dipendente così come individuata in atti del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 14 del D.L. 12.09.1983 n. 463 convertito in L. n. 11.11.1983, Educatore Asilo Nido (Categoria C posizione economica C1) per le motivazioni in premessa espresse, per il periodo dal 14/07/2018 al 13/09/2018 (n. 62 gg. lavorativi) per una somma complessiva di €. 5.165,74.= comprensiva della 13^a mensilità;

2) Di dare atto che la suddetta indennità di maternità poiché collocata temporalmente fuori dal rapporto di lavoro, è soggetta alla sola contribuzione ex C.P.D.E.L. pari a €. 929,29.= e non al trattamento di fine rapporto (T.F.R.);

3) Di dare atto che la somma complessiva di €. 5.165,74.= di cui al presente provvedimento fa carico al Bilancio 2018, come segue:

Missione: 04 Istruzione e diritto allo studio

Programma: 01 Istruzione prescolastica

Scuole Infanzia

Cod. V Livello: 1010101006

Capitolo 168000 art. 14

Impegno: 1503/2018 €. 3904,56.= competenze

Cod. V Livello: 1010201001

Capitolo 170010 art. 14

Impegno: 1505/2018 €. 929,29.= oneri

Cod. V Livello: 1020101001

Capitolo 176800 art. 14

Impegno: 1467/2018 €. 331,89.= IRAP

di dare atto che sarà provveduto alla liquidazione di tale indennità nei relativi mesi di riferimento.

Di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente interessata.

**IL DIRIGENTE DEL
SETTORE RISORSE**
Dott.ssa Letizia Baldi

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate