



**GIUNTA COMUNALE**

**PROPOSTA N° PDGC-111-2020**

**OGGETTO :** *Piano Azioni Positive 2020-2022. Approvazione.*

Scandicci, lì 02/07/2020

---

Visto si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica**  
(art.49 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000)

**IL DIRIGENTE DEL  
SETTORE 3 - RISORSE**

*Dott. Alberto De Francesco*

[Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e smi (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa]

**PROPOSTA N° PDGC-111-2020**

**OGGETTO :** *Piano Azioni Positive 2020-2022. Approvazione.*

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la conforme proposta di deliberazione PDGC n. 111/2019 presentata dal Dirigente del Settore 3 – Risorse, dott. Alberto De Francesco;

Udita l'illustrazione dell'Assessore Andrea Giorgi competente per materia;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, relativo alle pari opportunità ove si prevede, fra l'altro, la costituzione all'interno delle pubbliche amministrazioni del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Vista la Direttiva del 4.03.2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità con la quale sono state fornite Linee guida sulla modalità di funzionamento dei CUG;

Tenuto conto che in base alla predetta legge i CUG sostituiscono, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno di mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Visto l'art. 3.2 della Direttiva sopra citata relativo ai compiti del CUG ai sensi del quale lo stesso ha, fra le altre, funzioni propositive in merito alla predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne ed il compito di promuovere azioni atte a favorire il benessere organizzativo;

Considerato che il CUG del Comune di Scandicci, nominato con atto del Direttore Generale n. 33 del 08.03.2012 è stato successivamente rinnovato con Decreto del Segretario Generale n. 141 del 10.04.2017;

Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021 approvato, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 28.02.2019;

Vista la proposta di Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 approvato dal CUG in data 01.07.2020, pervenuto in data 02.07.2020 con nota del Presidente del CUG, e ritenuto di accogliere la stessa;

Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale redatto in conformità a quanto sopra indicato e ritenuto di approvarlo;

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnica della proposta sopra riportata, ed inserito nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell' art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la presente proposta non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto non è necessario richiedere l'espressione del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime

### **DELIBERA**

1. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare comunicazione dell'approvazione del piano al CUG e alla dirigenza dell'ente.

Quindi

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione unanime

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.