

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 314 DEL 20/12/2023

OGGETTO: *Spese del personale afferenti all'anno 2023. Imputazione contabile al bilancio di esercizio dell'anno 2024 attraverso costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato.*

IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Visti/e:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D. lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- la Determinazione n. 210 del 14/07/2022 con cui la dirigente del Settore 3 Risorse ha confermato al dott. Antonio Capoferri le deleghe e le responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione già precedentemente attribuite con la Posizione Organizzativa fino a scadenza 31-12-2023.

Visti/e inoltre:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 30/03/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento allo stesso documento;
- la deliberazione consiliare n. 30 del 30-03-2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 del

- D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Adozione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 03/10/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Aggiornamento”;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 13/06/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art.227 del D.Lgs. 267/2000. "

Visti i vigenti CCNL Funzioni Locali per il personale delle categorie, Area della Dirigenza, Segretari comunali e provinciali, in base ai quali diversi istituti contrattuali, pur finanziati dai fondi risorse accessorie dell'anno 2023 vengono remunerati, sia in base alle previsioni dei regolamenti sulla remunerazione della performance, che in base alle disposizioni dei contratti decentrati integrativi, nell'anno 2024;

Dato atto che:

- con determinazione n. 101 del 27-4-2023 è stato costituito il Fondo delle Risorse decentrate destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato del personale dell'area della dirigenza;
- con determinazione n. 146 del 18-6-2023 è stato costituito il Fondo delle Risorse decentrate delle aree ex categorie anno 2023;

Visti i contratti decentrati integrativi:

- per il personale delle categorie del 15-12-2023;
- per il personale dell'area della dirigenza del 20-11-2023;

Visti i vigenti CCNL ed integrativi dei segretari comunali e provinciali e in particolare l'art.42 c.2 del CCNL 16-5-2001, il quale dispone in merito ai compensi relativi alla retribuzione di risultato in favore degli stessi segretari;

Dato atto che le complessive risorse relative ai fondi salario accessorio anno 2023 sono state appositamente previste nei capitoli del Bilancio dell'Ente e che le stesse sono state in parte già impegnate e liquidate, per le quote correnti, nel corso dell'anno 2023;

Visto il principio contabile allegato n. 4/2 del D.Lgs. 118/2011, il quale al punto 5.2, tra l'altro, stabilisce che *“le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del*

fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo”;

Dato atto che le spese afferenti alla contrattazione 2023, da imputare al bilancio dell'anno 2024 in quanto relative ad istituti contrattuali da liquidare legittimamente nell'anno 2024, trattandosi di salario accessorio previsto nei richiamati contratti decentrati e relativi fondi salario accessorio 2023, nonché retribuzione di risultato del segretario generale, ammontano a complessivi € 489.000,00 per competenze, oltre oneri ed Irap, come segue:

- € 435.000,00 per indennità accessorie relative al CDI personale categorie e PO;
- € 54.000,00 per indennità accessorie relative al CDI area della dirigenza e al CCNL dei segretari comunali;

Considerato che la spesa, la cui esigibilità è riconducibile all'esercizio 2024, è complessivamente pari a € 655.700,00, di cui € 489.000,00 per competenze, € 126.000,00 per oneri riflessi e € 40.700,00 per Irap;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del FPV 2023 parte corrente della spesa per l'importo di € 655.700,00 ed alla conseguente assunzione di impegni di spesa sul bilancio 2024;

Ritenuta la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107 c.3 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1) Di procedere, per le motivazioni in premessa esposte, alla costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato sulla parte corrente della spesa 2023, relativamente al trattamento economico accessorio del personale che sarà liquidato nell'annualità 2024, per un importo complessivo di € 655.700,00 , come da tabella di cui all'allegato A che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) Di procedere all'assunzione dei conseguenti impegni di spesa sul Bilancio 2024 per un importo complessivo di € 655.700,00 finanziati mediante l'iscrizione a bilancio del Fondo Pluriennale Vincolato parte entrata corrente per il corrispondente importo, come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) Di riservarsi, in sede di approvazione del rendiconto 2023, la verifica della corretta determinazione del Fondo Pluriennale Vincolato relativa al trattamento economico accessorio e premiante che sarà liquidato al personale nel corso dell'anno 2024;

4) Di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'approvazione del visto di regolarità contabile che ne attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183 c.7 del D.Lgs. 267/2000.

IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA

QUALIFICAZIONE

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate