

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 326 DEL 21/12/2023

OGGETTO: *Selezione interna per le Progressioni tra Aree ex art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022. Rettifica determinazione n. 308 del 15.12.2023 - Ammissione candidature*

IL DIRIGENTE

Richiamati/e:

- il D.Lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza; - il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019; - l'atto del Sindaco n. 18 del 11/07/2022 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore 3 – Risorse;

Visti/e:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 30/03/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento allo stesso documento;
- la deliberazione consiliare n. 30 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Adozione";

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Dott. Antonio Capoferri, Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione responsabile della U.O. 3.2 Risorse umane e Organizzazione, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e di seguito trascritta;

Preso atto che, in relazione alla proposta in oggetto, il Responsabile del procedimento non si trova in

situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6bis della Legge n. 241/1990; Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2023 con la quale è stata approvata l'attuale Struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2023 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28/07/2023 di modifica ed integrazione del suddetto PTFP 2023-2025;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 297 del 30.10.2010 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28/07/2022, con cui è stato approvato il Regolamento per le progressioni tra le aree relativo alla fase di prima applicazione dell'art. 13 del CCNL 16-11-2022 che costituisce appendice del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la determinazione n. 269 del 08/11/2023 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per progressione tra le aree per la copertura di n. 4 posti di "Esperto Amministrativo e contabile", ex cat. C, Area Istruttori, n. 1 posto di "Specialista Amministrativo e contabile", ex cat. D, Area Funzionari ed E.Q., n. 1 posto di "Specialista attività tecniche e progettuali" ex cat. D, Area Funzionari ed E.Q. e n. 1 posto di "Specialista in attività educative e di insegnamento", ex cat. D, Area Funzionari ed E.Q. del vigente CCNL Funzioni Locali, come previsto dall'attuale PTFP 2023-2025;
- la determinazione n. 308 del 15/12/2023 con la quale si è proceduto all'ammissione con riserva alla procedura di selezione di cui trattasi di n. 41 candidature;

Rilevato che a seguito di controlli successivi è emerso che per un mero errore materiale è stato escluso/a dalla procedura il candidato/a identificato con il codice univoco EAC2711231615;

Ritenuto pertanto necessario provvedere all'ammissione con riserva alla procedura del candidato/a identificato con il codice univoco EAC2711231615;

Dato atto, infine, che la suddetta procedura non comporta alcun onere e non è pertanto soggetta al visto di copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa

1. Di ammettere con riserva alla procedura di selezione di cui trattasi il candidato/a identificato/a con il codice univoco EAC2711231615, escluso/a dalla selezione per mero errore materiale con determinazione n. 308 del 15/12/2023;
2. Di dichiarare il suddetto candidato/a ammesso/a alla selezione unitamente ai numeri 41 candidati ammessi, per un totale di numero 42 candidati ammessi con riserva;
3. di modificare l'elenco dei candidati ammessi di cui all'allegato A (allegato alla determinazione n. 308 del 15/12/2023) con l'ammissione del candidato/a identificato con il codice univoco EAC2711231615;
4. di disporre la pubblicazione della presente determinazione e del nuovo elenco dei candidati ammessi, che forma parte integrante e sostanziale della stessa, in forma anonima sul sito Internet dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, secondo quanto previsto all'art. 3 dell'avviso di selezione;
5. Di dare atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. Di dare atto che il sottoscritto, in relazione al presente atto, non si trova in alcuna situazione di

conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del Codice di comportamento del Comune di Scandicci, e che né il responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa.

7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale in relazione agli obblighi previsti dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 33/2013;
8. di trasmettere il presente atto al messo comunale per l'affissione all'Albo Pretorio on line per la durata di giorni 15

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Cristina Buti

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate