

SETTORE RISORSE UMANE
Servizio Gestione associata e politiche delle
risorse umane

DETERMINAZIONE N. 13 DEL 05/02/2016

OGGETTO: *Sig.ra Canevarolo Maria Educatore Asilo Nido Cat.C di ruolo. Presa d'atto dimissioni*

IL RESPONSABILE DELLA
P.O. GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE

Richiamati:

l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;

gli artt. 28 e seguenti del Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale, Dirigente del Settore Risorse n. 185 del 22/12/2015 relativa alla proroga di incarico e alla delega di funzioni e di responsabilità della Posizione Organizzativa "Gestione del Personale " fino al 31/12/2017;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 02 del 05/01/2016 con la quale, al fine di assicurare la regolarità della gestione, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo 2016 da parte del Consiglio comunale, è stata assegnata ai dirigenti la gestione provvisoria del Peg nei limiti e con le modalità previste dall'art. 163, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Premesso che:

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1142 del 26/08/1985 veniva assunta la Sig.ra Canevarolo Maria, in qualità di "Educatore asilo nido" a far data dal 01/09/1985;

Dato atto che:

a seguito della Determinazione dirigenziale n. 238 del 22/04/1999 con l'applicazione del CCNL e del nuovo ordinamento professionale sottoscritto il 31/03/1999 la Sig.ra Canevarolo Maria "Educatore asilo nido" ex 6° Q.F. è stata inquadrata nella Categoria "C" posizione economica C1 ;

a seguito della Determinazione dirigenziale n. 604 del 14/12/2000 è stata inquadrata nella posizione "C2" a far data dal 01/01/2000;

a seguito della Determinazione dirigenziale n. 140 del 20/03/2001 è stata inquadrata nella posizione economica "C3" a far data dal 01/07/2000;

a seguito della Determinazione dirigenziale n. 210 del 19/04/2002 è stata inquadrata nella posizione economica "C4" a far data dal 01/07/2001;

a seguito della Determinazione dirigenziale n. 496 del 14/10/2004 è stata inquadrata nella posizione economica "C5" a far data dal 01/10/2004;

Visto l'art. 24 c. 10 del D.L. n. 201 del 06/12/2011 convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011, che stabilisce i nuovi requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata che per l'anno 2016 per le donne risulta essere pari a 41 anni e 10 mesi;

Visto art. 1 comma 113 della Legge 190 del 23/12/2014 che *"in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31/12/2017"*.

Visti gli atti d'ufficio dai quali risulta che la dipendente Sig.ra Canevarolo Maria – nata a Riva del Garda (TN) il 22/12/1952 matura alla data del 31/08/2016 (ultimo giorno di servizio) 41 anni 10 mesi 14 giorni, i requisiti utili per accedere alla pensione anticipata;

Vista la lettera datata 22/01/2016 prot. n. 3143 con cui la dipendente Sig.ra Canevarolo Maria Educatrice asilo nido cat. C ex 6 q.f. posizione economica C5, rassegna le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/09/2016, con acquisizione del diritto di accesso alla pensione anticipata, ai sensi della normativa vigente in materia;

Dato atto che la decorrenza del trattamento pensionistico è prevista a far data dal 01/09/2016 ;

Dato atto che la domanda di dimissioni della dipendente è stata presentata nel rispetto dei termini di preavviso come disposto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

DETERMINA

1 Di prendere atto ed accettare la domanda di dimissioni dal servizio della dipendente Sig.ra Canevarolo Maria, Educatrice Asilo Nido categoria C Posizione economica C5, a far data dal 01/09/2016, precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 31/08/2016;

2 Di dare atto che la dipendente avendo maturato i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata, è collocata a riposo con diritto a trattamento di pensione a far data dal 01/09/2016.

IL RESPONSABILE DELLA

P.O. GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs.
82/2005, e norme collegate