

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 238 DEL 03/10/2023

OGGETTO: *Personale dipendente. Presa d'atto dimissioni per collocamento in pensione di anzianità anticipata in cumulo.*

IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Richiamati:

- il D.lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, Tuel, successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 107 del D.lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/02/2019;
- l'atto del Sindaco n. 18 del 11/07/2022 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore 3 – Risorse;
- l'art 21 Bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- la Determinazione n. 210 del 14/07/2022 con cui la dirigente del Settore 3 Risorse ha confermato al Dott. Antonio Capoferri le deleghe e le responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione già precedentemente attribuite con la Posizione Organizzativa fino a scadenza 31/12/2023.

Visti/e:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 29 del 30/03/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento allo stesso documento;
- la deliberazione consiliare n. 30 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il bi-

lancio di previsione 2023-2025;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 del D.lgs. n. 267/2000) - parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13/04/2023 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Adozione

Dato atto che, in relazione al presente provvedimento, la sopra indicata Posizione Organizzativa ha provveduto a svolgere in autonomia l'attività istruttoria in qualità di responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, fino alla redazione della proposta qui di seguito trascritta

PREMESSO che:

con Determinazione n. 658 del 21/12/2001, è stata assunta dal 20/05/2002, la dipendente *omissis* con il profilo di "Agente Polizia Municipale" area istruttori (ex categoria C);

Richiamato l'art.15 del DL 4/2019 che dispone in merito alla riduzione di anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendentemente dall'età anagrafica, fissandone la decorrenza con finestre trimestrali":

1"Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti».

2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."

Viste le circolari INPS n. 60 e n. 140 rispettivamente del 16/03/2017 e del 12/10/2017 relative al cumulo dei periodi assicurativi e del relativo trattamento pensionistico;

PRESO ATTO che il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata può essere maturato cumulando i periodi contributivi non coincidenti accreditati presso le diverse gestioni dell'assicurazione obbligatoria o di forme sostitutive della stessa, secondo quanto previsto dalla Legge 228 del 24/12/2012, come modificata dall'art. 1 comma 195 della legge 232 dell'11/12/2016 e successive modificazioni;

Vista la domanda di pensione di anzianità anticipata in cumulo, presentata dal dipendente in questione in data 19/09/2023 all'INPS, gestione dipendenti pubblici, protocollo n. INPS.3093.19/09/2023.0040168;

Vista la lettera datata 20/09/2023 prot. n. 36703 dove il dipendente sopracitato, rassegna le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/12/2023 ultimo giorno di servizio 30/11/2023;

Dato atto che la decorrenza del trattamento pensionistico è prevista a far data dal 01/11/2023;

Dato atto che la domanda di dimissioni del dipendente summenzionato è stata presentata

nel rispetto dei termini del preavviso previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa e non è pertanto soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 c 7 del D. lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

1 Di prendere atto ed accogliere la domanda di dimissioni dal servizio della dipendente ... *omissis* ..“Agente Polizia Municipale” area istruttori (ex categoria C);”, a far data dal 01/12/2023, precisando che il suo ultimo giorno di servizio sarà il 30/11/2023;

2 Di dare atto che il dipendente in questione alla data del 30/11/2023, maturerà i requisiti per l'accesso al trattamento di pensione di anzianità anticipata in cumulo ai sensi della Legge 228 del 24/12/2012, come modificata dall'art. 1 comma 195 della legge 232 dell'11/12/2016 e successive modificazioni.

3 Di trasmettere copia del presente atto al Dirigente di Assegnazione del dipendente.

4 Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni;

5 Il presente provvedimento ha contenuti di natura privatistica ed è redatto in forma di atto pubblico al solo fine della trasparenza amministrativa.

6 Di dare atto che il sottoscritto, in relazione al presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 7 del DPR 602/2013 e dell'art 5 del Codice di comportamento del Comune di Scandicci, e che alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa;

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

Dott. Antonio Capoferri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate